



מכרז פומבי ממוכן מספר
281/2025

למתן שירותי כוח אדם זמני
עבור חברת נת"ע

חלק א'

ההזמנה למכרז -

תנאים מיוחדים

התנאים המיוחדים הינם ייחודיים להליך זה.
יש לקרוא את התנאים המיוחדים ביחד עם התנאים הכלליים ושאר מסמכי ההליך.

הזמנה להציע הצעות - תנאים מיוחדים

נת"ע - נתבי תחבורה עירוניים להסעת המונים בע"מ (להלן: "נת"ע" או "החברה") מזמינה בזאת מציעים להציע הצעותיהם במסגרת מכרז פומבי ממוכן להתקשרות בהסכם למתן שירותי כוח אדם זמני לנת"ע, והכל כפי שיידרשו על ידי נת"ע מעת לעת וכמפורט בנספח התכולה להסכם ההתקשרות המצורף למסמך זה.

ההזמנה להציע הצעות למכרז זה מורכבת ממסמך זה של "תנאים מיוחדים", וממסמך "התנאים הכלליים". שני המסמכים ייקראו יחד כמשלימים האחד את השני, והם שניהם מהווים את ההזמנה להציע הצעות למכרז.

1. הגדרות כלליות

לכל המונחים המוגדרים בהזמנה להציע הצעות זו תהא המשמעות הנתונה להם בצידם או בסעיף זה להלן. בהעדר הגדרה כאמור, תהא להם המשמעות הנתונה להם בהסכם, אלא אם כן עולה אחרת מהקשר הדברים.

2. כללי

2.1. **רקע.** נת"ע היא חברה ממשלתית המשמשת כזרוע הביצוע של המדינה לקידום ופיתוח מערכת הסעת המונים במטרופולין תל אביב, ולצורך כך מקדמת פרויקטים שונים (כגון ומבלי לגרוע, פרויקט הקו האדום, פרויקט הקו הסגול, פרויקט הקו הירוק, פרויקט המטרו וכיו"ב).

2.2. **מהות השירותים.** השירותים יכללו, בין היתר: שירותי אספקת שירותי כוח אדם זמני לנת"ע לצורך החלפה ארעית של בעלי תפקידים קיימים ו/או תגבור כוח האדם הקיים בנת"ע, בתחומי עיסוקה השונים, באמצעות ספקים שהינם קבלני כוח אדם, כהגדרתם בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996, והכל כמפורט בנספח תכולת השירותים המצורף כנספח א' להסכם ההתקשרות (להלן: "השירותים").

האמור בסעיף זה לעיל מהווה תיאור תמציתי ביותר של השירותים. תיאור מפורט של השירותים, מצוי בנספח תכולת השירותים המצורף להסכם.

2.3. **איש המפתח.** לצורך מתן השירותים, יידרש הזוכה להעמיד לרשות נת"ע, את איש המפתח אשר הוצג כמועמד לתפקיד זה במסגרת הצעתו למכרז, לצורך ניקוד האיכות כמפורט בסעיף 5.1 להלן.

על הזוכה במכרז לדאוג לכך שאיש המפתח המוצע מטעמו יהיה זמין למתן השירותים לנת"ע החל ממועד חתימת נת"ע על הסכם ההתקשרות. מובהר כי איש המפתח לא יוחלף במהלך תקופת ההתקשרות, אלא באישור מראש ובכתב של נת"ע וכמפורט בהסכם ההתקשרות.

2.4. **מספר הזוכים:** במסגרת מכרז זה, מבקשת נת"ע לבחור עד 4 מציעים זוכים אשר יעניקו לה את השירותים, על פי כתיבי מטלה שיוצאו על ידי נת"ע מעת לעת, על פי שיקול דעתה. מובהר, כי היקף וקצב מסירת המטלות למציעים הזוכים הנו על פי שיקול דעתה של נת"ע וצרכיה, ונת"ע אינה מתחייבת להזמין ממי מהזוכים את השירותים, בכלל, ובהיקף כלשהו, בפרט. כמו כן, תהא נת"ע רשאית להזמין את השירותים, כולם או מקצתם, מצד שלישי, הכל על פי צרכיה ושיקול דעתה הבלעדי ולמציעים הזוכים לא תהיה כל טענה בנוגע לכך.

2.5. במסגרת מכרז זה, רשאי כל מציע להגיש הצעה אחת בלבד ולענין זה יחול גם האמור בסעיף 7.4.7 למסמך התנאים הכלליים. נת"ע רשאית לפסול כל הצעה אשר מוגשת בניגוד לאמור בסעיף זה.

2.6. **תקופת ההתקשרות בהסכם.** ההתקשרות עם המציע הזוכה תחל ממועד חתימת נת"ע על הסכם ההתקשרות ותהיה בתוקף עד לתום 24 חודשים ממועד זה.

2.7. **תקופת ההתקשרות נוספת (אופציה).** לנת"ע בלבד שמורה זכות הברירה להאריך את תקופת ההתקשרות ב-3 תקופות נוספות בנות עד 12 חודשים כל אחת, בכל תמהיל שתבחר נת"ע, הכל לפי שיקול דעתה הבלעדי.

3. **מועדים ולוחות זמנים, שאלות הבהרה, ערבות הצעה, דמי השתתפות וכנס מציעים**

שעה	תאריך	
עד השעה 13:00.	18.9.2025	מועד אחרון להגשת שאלות הבהרה:
עד השעה 13:00.	13.11.2025	מועד אחרון להגשת הצעות:
<u>באמצעות מערכת רמזור</u>		
שישה (6) חודשים מהמועד האחרון להגשת הצעות.		תוקף ההצעה:
לא נדרשת במכרז זה.		ערבות הצעה:
לא נדרשים במכרז זה.		דמי השתתפות:
לא יתקיים במכרז זה.		כנס מציעים

3.1. על אף האמור בסעיפים 12.1-12.2 לתנאים הכלליים, מובהר כי הגשת שאלות הבהרה תתאפשר באמצעות מערכת רמזור בלבד. יתר ההוראות הקבועות בסעיף 12 לתנאים הכלליים לענין "הבהרות ושאלות הבהרה", יחולו בשינויים המחוייבים.

3.2. **לתשומת לב המציעים, לא ניתן יהיה להגיש הצעה לתיבת המכרזים לאחר המועד האחרון להגשת הצעות כאמור לעיל.**

3.3. עוד מודגש, כי בהתאם לסעיף 12.7 למסמך התנאים הכלליים, על המציעים מוטלת האחריות המלאה והבלעדית, להתעדכן בכל עת, בעצמם ובאופן ייזום, אודות הבהרות בקשר למסמכי המכרז, ככל שיהיו, לרבות שינויים בלוחות הזמנים המפורטים לעיל, אשר יפורסמו בדף המכרז באתר האינטרנט של נת"ע שכתובתו: <http://www.nta.co.il>.

4. **תנאים מוקדמים ("תנאי סף") להשתתפות במכרז.**
רשאים להשתתף בהליך זה מציעים העומדים בכל התנאים המפורטים להלן נכון למועד האחרון להגשת הצעות:

4.1. הגדרות (אלא אם נאמר במפורש אחרת, ההגדרות שיובאו להלן יחולו הן ביחס לתנאי הסף והן ביחס לקריטריונים לבחירת המציע הזוכה).

4.1.1. **"איש המפתח"** - איש המקצוע אשר יספק לנת"ע את השירותים במסגרת הסכם ההתקשרות, מטעם המציע ועל חשבונו. מובהר, כי במכרז זה לא ניתן להציג איש מפתח אחד ביותר מהצעה אחת.

4.1.2. **"חוק העסקת עובדים"** - חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

4.1.3. **"חוק עסקאות גופים ציבוריים"** - חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976.

4.1.4. **"מועסק" או "העסקה"** - קיומה של מערכת יחסי עובד-מעסיק.

4.1.5. **"עלויות המעסיק"** - כל עלויות המציע הישירות והמתחייבות בגין העסקת העובדים לפי ותק ההצבה (הן לעניין קביעת זכאות והן לעניין ניצול) והיקף המשרה של העובדים אצל נת"ע המשולמות בפועל לעובדים ו/או בגינם, לרבות שכר בסיס, ימי חופשה, ימי מחלה, דמי הבראה, דמי נסיעות, הפרשות שוטפות לפנסיה ולפיצויים, הפרשות לקרן השתלמות ככל שרלוונטי, שי לחג בסכום שיקבע ע"י נת"ע, הודעה מוקדמת, דמי חגים, גמול שעות נוספות ככל שרלוונטי, ביטוח לאומי (חלק מעסיק), וכל תשלום אחר ישיר המתחייב בגין העסקת העובד בהתאם לדין, להסכמים קיבוציים ולצווי ההרחבה במשק.

למען הסר ספק, עלויות המעסיק יכללו גם עלויות העולות על הקבוע בדין והקשורות לתנאי העסקה הנהוגים אצל נת"ע, לרבות מכוח הסכמים קיבוציים מיוחדים, ביחס לעובדיה המבצעים את אותה סוג העבודה ולוותק בעבודה, כפי החלטת נת"ע, בכפוף לכל דין. עלויות המעסיק לא יכללו תשלומים שישולמו על ידי הספק ולא אושרו מראש ובכתב על ידי נת"ע.

4.1.6. **"קבלן כוח אדם"** - מי שעיסוקו במתן שירותי כוח אדם של עובדיו לשם עבודה אצל זולתו, והוא מורשה על פי הוראות חוק העסקת עובדים.

4.1.7. **"רכזי כוח אדם"** - מועסקים הכפופים לאיש המפתח והפועלים מטעם המציע ועל חשבונו בקשר עם המועמדים לעבודה אצל המציע, לצורך שיבוצם לעבודה זמנית אצל לקוחותיו.

4.1.8. **"שירותי כוח אדם"** - מתן שירותי כוח אדם של עובדי המציע לשם עבודה אצל זולתו, כאמור בחוק העסקת עובדים, למעט שירותי כוח אדם בתחום שמירה, ניקיון, סיעוד והסעדה.

4.1.9. **"תואר אקדמי"** - תואר אקדמי המוכר על ידי המל"ג, או בעל אישור שקילות לתואר ראשון ומעלה מטעם הוועדה להערכת תארים אקדמיים מחו"ל במשרד החינוך.

4.1.10. **"תפקידים כלליים"** - תפקידי מזכירות, פקידות, אדמיניסטרציה ומשרות המיועדות לסטודנטים, אך למעט תפקידים בתחומי שמירה, ניקיון, סיעוד והסעדה.

4.1.11. **"תפקידים מקצועיים"** - תפקידים בתחומי כספים (כגון: ראיית חשבון, כלכלה והנהלת חשבונות), משפטים, הנדסה (כגון: מהנדסים, מתכננים ואדריכלים), ותחומים ספציפיים נוספים, כפי שידרשו מעת לעת, שאינם תפקידים כלליים ואינם משרות המיועדות לסטודנטים, אך למעט תפקידים בתחומי שמירה, ניקיון, סיעוד והסעדה.

4.2. תנאי סף למציע

4.2.1. המציע הינו תאגיד או עוסק מורשה הרשום כדין בישראל.

4.2.2. המציע מקיים את כל דרישות חוק עסקאות גופים ציבוריים, לרבות: (א) הוראות סעיף 2 לחוק האמור (בדבר ניהול פנקסים ודיווחים); (ב) הוראות סעיף 2 לחוק האמור בקשר עם קיום דיני העבודה; ו- (ג) הוראות סעיף 1ב2 בדבר ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות.

מובהר, כי נת"ע תהיה רשאית שלא לפסול מציע אשר לא התקיים בו התנאי המקדמי הנקוב בסעיף 4.2.2 לעיל ביחס לסעיף 2 לחוק עסקאות גופים ציבוריים בקשר עם קיום דיני העבודה, וזאת בהתאם להחלטה שתתקבל לשם כך על ידי ועדת המכרזים על פי הוראות סעיף 2ב(1)(1) לחוק עסקאות גופים ציבוריים.

4.2.3. המציע עומד בכל דרישות תקנה 6(א)(4) לתקנות חובת המכרזים ואין עילה לדחיית הצעתו לפי תקנה 6א לתקנות חובת המכרזים, בנוגע לשמירת דיני העבודה.

מובהר, כי נת"ע תהיה רשאית שלא לפסול מציע אשר לא התקיים בו התנאי המקדמי הנקוב בסעיף 4.2.3 לעיל ביחס לתקנה 6א(א) לתקנות חובת המכרזים, וזאת בהתאם להחלטה שתתקבל לשם כך על ידי ועדת המכרזים על פי הוראות תקנה 6א(ב) לתקנות כאמור.

4.2.4. המציע הנו בעל רישיון תקף לעסוק כקבלן כוח אדם לפי חוק העסקת עובדים.

מובהר, כי קיומו של אישור בדבר "לשכה פרטית" כהגדרתה בחוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959, לא יוכר לצורך הוכחת העמידה בתנאי סף זה.

4.2.5. החל מיום 1.1.2023 ועד למועד האחרון להגשת ההצעות, העניק המציע שירותי כוח אדם עבור שלושה גופים המעסיקים 200 עובדים לפחות, ובלבד שלכל אחד מהלקוחות כאמור ניתנו שירותי כוח אדם בהיקפים הבאים:

4.2.5.1. 20 עובדי כוח אדם לפחות בתפקידים כלליים;

4.2.5.2. 20 עובדי כוח אדם לפחות בתפקידים מקצועיים.

4.2.6. למציע מחזור הכנסות שנתי ממתן שירותי כוח אדם בסך של 1.5 מיליון ₪ לפחות (לא כולל מע"מ) בשנתיים האחרונות.

מובהר כי המציעים נדרשים לעמוד בתנאי סף זה, בהתבסס על הדוחות הכספיים המבוקרים של המציע לשנים 2023-2024. מציעים אשר אין ברשותם דוחות כספיים מבוקרים לשנת 2024, נדרשים לעמוד בתנאי סף זה בהתבסס על דוחות כספיים מבוקרים לשנים 2022-2023, ובמקרה כאמור יצרפו להצעתם אישור מאת רה"ח של המציע, לפיו טרם הדוחות הכספיים המבוקרים של המציע לשנת 2024 טרם נחתמו, נכון למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז.

5. קריטריונים לניקוד איכות ההצעה

5.1. ציוני האיכות של ההצעות ייקבעו בהתאם לקריטריונים המפורטים בטבלה שלהלן:

מספר	הקריטריון	אמת מידה וציון בנקודות	ציון איכות מירבי (בנקודות)
1.	שנות ותק המציע במתן שירותי כוח אדם (כהגדרת המונח בסעיף 4.1.8 לעיל) ללקוחות קודמים.	מעל ותק של שנתיים ועד 4 שנות ותק – תוענקנה 2 נק'; מעל 4 שנות ותק ועד 6 שנות ותק – תוענקנה 4 נק'; עבור 6 שנות ותק ומעלה – תוענקנה 6 נק'.	6 נק'
2.	כמות הגופים המעסיקים 200 עובדים לפחות, להם העניק המציע שירותי כוח אדם בהיקף של 20 עובדים לפחות, החל מיום 1.1.2023 ועד למועד האחרון להגשת ההצעות, מעבר לגופים שהוצגו לצורך הוכחת עמידת המציע בתנאי הסף שבסעיף 4.2.5 לעיל.	עבור כל גוף כאמור בעמודה מימין, תוענקנה 4 נק' ועד למקסימום של 20 נק'.	20 נק'
3.	מאגר מועמדים המתחזק על ידי המציע.	ככל שהמציע מתחזק מאגר מידע המכיל פרטים על מועמדים פוטנציאליים, הכוללים לפחות את הפרטים הבאים: ניסיון מקצועי, השכלה והעדפות תעסוקתיות, יוענק ניקוד כמפורט להלן: א. מאגר כאמור הכולל פרטים של עד 5,000 מועמדים – תוענקנה 4 נק';	6 נק'

מספר	הקריטריון	אמת מידה וציון בנקודות	ציון איכות מירבי (בנקודות)
		ב. מאגר כאמור הכולל פרטים של 5,000 מועמדים ומעלה – תוענקנה 6 נק'.	
		מובהר, כי כמות המועמדים לצורך מתן הניקוד תיבחן נכון למועד הגשת ההצעות למכרז.	
4.	כמות העובדים המועסקים על ידי המציע ומוצבים ככוח אדם זמני אצל לקוחותיו במועד הגשת ההצעות למכרז.	עבור 100 עובדים ועד 150 עובדים – תוענקנה 7 נק'; עבור 151 עובדים ועד 200 עובדים – תוענקנה 14 נק'; מעל 201 עובדים – תוענקנה 21 נק'.	21 נק'
5.	כמות רכזי כוח האדם המועסקים אצל המציע במועד הגשת ההצעות למכרז.	עבור עד 3 רכזי כוח אדם – תוענקנה 4 נק'; עבור 4-5 רכזי כוח אדם – תוענקנה 6 נק'; עבור 6-7 רכזי כוח אדם – תוענקנה 8 נק'; עבור 8 רכזי כוח אדם ומעלה – תוענקנה 10 נק'.	10 נק'
6.	כמות רכזי כוח אדם בעלי תואר אקדמי המועסקים אצל המציע במועד הגשת ההצעות. מובהר כי לצורך קבלת הניקוד בקריטריון זה, ניתן להציג רכזי כוח אדם שהוצגו לצורך קבלת הניקוד בקריטריון מספר 5 לעיל.	למציע המעסיק במועד הגשת ההצעות לפחות שני רכזי כוח אדם בעלי תואר אקדמי – תוענקנה 7 נק'.	7 נק'
7.	ראיון עם מנכ"ל ו/או סמנכ"ל המציע, בנוסף לאיש המפתח המוצע למתן השירותים. נציגי המציע יציגו במסגרת הראיון מצגת , הכוללת את פרופיל המציע וכן את הנתונים הנדרשים לצורך מתן ניקוד איכות, כמפורט בעמודה השמאלית. בכלל זה, יציג המציע במסגרת המצגת את תכנית	הניקוד ייקבע בהתאם להתרשמות מקצועית, אישית וכללית של נת"ע מנציגי המציע ואיש המפתח, במסגרת ראיון שיערך עימם ועל בסיס התבחינים הבאים: • דרכים לאיתור עובדים ופלטפורמות לפרסום משרות – תוענקנה עד 10 נק';	30 נק'

מספר	הקריטריון	אמת מידה וציון בנקודות	ציון איכות מירבי (בנקודות)
	העבודה שלו להצבת כוח האדם בנת"ע, היה והצעתו תזכה במכרז*. מובהר כי נת"ע תזמין לראיון עד 8 מציעים, אשר קיבלו את ציוני האיכות הגבוהים ביותר בקריטריונים 1-6 לעיל, ויתר ההצעות לא יתקדמו לשלב הראיון ולשלבים הבאים במכרז.	• איכות מאגר המועמדים של המציע ומידת התאמתו לתפקידים הנדרשים לנת"ע – תוענקנה עד 5 נק' ; • התרשמות ממידת הרלוונטיות של ניסיון איש המפתח במתן שירותים הדומים לשירותים הדרושים לנת"ע – תוענקנה עד 5 נק'. • התרשמות כללית מהמציע בין היתר מטיב השירות הניתן על ידו – תוענקנה עד 10 נק'.	
סה"כ:			100 נק'

*נת"ע תהיה רשאית לדרוש מהמציעים הזוכים, על פי שיקול דעתה, ליישם את תוכנית העבודה שהוצגה על-ידם כמפורט לעיל, בחלקה או בשלמותה (ללא תשלום נוסף).

6. מסמכי ההצעה/צטרפות

כל מציע יצרף להצעתו את כל המסמכים שלהלן:

6.1 המסמכים הנדרשים להוכחת עמידה בתנאי הסף

לצורך הוכחת עמידתו בתנאי הסף המפורטים בסעיף 4 לעיל, יצרף המציע את המסמכים הבאים:

6.1.1 להוכחת עמידת המציע בתנאי הסף המפורט בסעיף 4.2.1 לעיל, יצרף המציע תעודת התאגדות של התאגיד או תעודת עוסק מורשה, לפי העניין. יובהר כי לא תתאפשר הגשת מסמכים של 'תאגיד בייסוד'.

6.1.2 להוכחת עמידת המציע בתנאי הסף המפורט בסעיף 4.2.2 לעיל, יצרף המציע תצהיר כנדרש לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, בנוסח **טופס מספר 3** [תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976] וכן העתק אישור עדכני משלטונות מס הכנסה ומע"מ המעיד, כי המציע מנהל עסקיו כדין עפ"י פקודת מס הכנסה וחוק מס ערך מוסף, תשל"ו-1975, כשכל אחד מהאישורים האמורים תקף על שמו של המציע נכון למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.

6.1.3 להוכחת עמידת המציע בתנאי הסף המפורט בסעיף 4.2.3 לעיל, ימלא ויצרף המציע את **טופס מספר 4-א'** [תצהיר המציע בדבר שמירת דיני עבודה], חתום על ידי המציע ומאומת כנדרש.

6.1.4 להוכחת עמידת המציע בתנאי הסף המפורט בסעיף 4.2.4 לעיל, יצרף המציע העתק רישיון תקף (על שמו של המציע) לעסוק כקבלן כוח

אדם לפי חוק העסקת עובדים, אן העתק רישיון בתוקף כמופיע באתר האינטרנט של משרד העבודה עם תאריך הוצאת האסמכתא, מאומת על ידי עו"ד/רו"ח.

6.1.5. להוכחת עמידת המציע בתנאי הסף המפורט בסעיף 4.2.5 לעיל, ימלא ויצרף המציע את **טופס מספר 4-ב'** [תצהיר המציע בדבר ניסיון קודם], חתום על ידי המציע ומאומת כנדרש.

6.1.6. להוכחת עמידת המציע בתנאי הסף המפורט בסעיף 4.2.6 יצרף המציע אישור רואה חשבון בנוסח המצורף **כטופס מספר 4-ג'** [אישור רו"ח], בנייר מכתבים של רו"ח של המציע וחתום על ידו.

6.2. המסמכים הנדרשים לצורך ניקוד האיכות

לצורך מתן ניקוד האיכות, המציע מתבקש לצרף להצעתו את **טופס מספר 5** [תצהיר המציע לצורך ניקוד האיכות], חתום על ידי המציע ומאומת כנדרש ולהגיש את הצעתו באמצעות טבלאות מודפסות במתכונת הטבלאות המצורפות בטופס מספר 5 כאמור וכן להוסיף לטבלאות כאמור מסמכים להוכחת הנתונים אשר צוינו על ידו והכל כמפורט בטופס זה. מובהר כי כל הנתונים הכלולים בטבלאות המצורפות והמסמכים המצורפים להן ייחשבו כחלק בלתי נפרד מהתצהיר כמפורט בטופס מספר 5.

בנוסף לטופס מספר 5, לצורך קבלת ניקוד איכות בקריטריון מס' 5 בטבלה שבסעיף 5.1 לעיל, על המציע לצרף להצעתו אסמכתאות על השכלה אקדמית של שני רכזי כוח אדם לפחות, בהתאם להגדרת המונח בסעיף 4.1.7 לעיל.

6.3. מסמכים/צורפות נוספים

נוסף על האמור בסעיפים 6.1 ו- 6.2 לעיל (מסמכים הנדרשים לצורך הוכחת עמידה בתנאי הסף ולצורך ניקוד האיכות), כל מציע יצרף להצעתו את מכלול המסמכים המפורטים להלן:

6.3.1. ההסכם כשהוא חתום (ללא נספח התמורה, וללא חתימה על אישור הביטוח);

6.3.2. עותק של מסמכי ההליך, מכתבי ההבהרה וההודעות למציעים כשהם חתומים על ידו;

6.3.3. **טופס מספר 1** [הצהרת המציע];

6.3.4. **טופס מספר 2** [פרטי המציע] במסגרתו בין היתר ימנה המציע את נציג המציע. במהלך המכרז יהא נציג המציע מוסמך לפנות לנת"ע בשם המציע ולקבל הודעות או הנחיות בשם המציע, וחתימתו תחייב את המציע לכל דבר ועניין הקשור למכרז;

6.3.5. **טופס מספר 5** [תצהיר המציע לצורך ניקוד האיכות];

6.3.6. **טופס מספר 6** [כתב הצהרה והתחייבות להעדר ניגוד עניינים וזיקה אישית];

6.3.7. **טופס מספר 7** [כתב הצהרה והתחייבות בדבר אי תשלום דמי תיווך];

6.3.8. **טופס מספר 8** [כתב סודיות ודרישות אבטחת מידע];

6.3.9. טופס מספר 9 [ההצעה הכספית] - ההצעה הכספית של המציע. טופס זה ייסרק בנפרד מיתר מסמכי המכרז ויוגש במיקום המיועד להגשת ההצעה הכספית במערכת רמדור, וזאת בנפרד מיתר מסמכי המכרז;

6.3.10. מציע העונה על דרישות סעיף 2ב' לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992, לעניין עידוד נשים בעסקים, רשאי לצרף להצעתו אישור של רואה חשבון כי אישה מחזיקה בשליטה במציע וכן תצהיר של המחזיקה בשליטה, הכל בהתאם למפורט בחוק חובת המכרזים;

6.3.11. מציע העונה על דרישות סעיף 2ד' לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992, לעניין עידוד משרתי מילואים בעסקים זעירים, קטנים או בינוניים, רשאי לצרף להצעתו הצהרה של המחזיק בשליטה, הכל בהתאם למפורט בחוק חובת המכרזים;

6.3.12. **טופס מספר 10** [תנאי השתתפות במכרז במסגרת מערכת רמדור];

6.3.13. **טופס מספר 11** [רשימת מסמכים].

6.4. **יודגש ויובהר, כי אין לערוך כל שינוי בטפסי המכרז למעט מילוי הפרטים הנדרשים במקומות המיועדים למילוי על ידי המציע, וכי בכל מקרה של סתירה בין מסמכי המכרז לטפסים שהוגשו על ידי המציע, יגבור נוסח מסמכי המכרז.**

7. הגשת הצעות במכרז ממוכן

7.1. מכרז זה יתנהל באמצעות תיבת מכרזים אלקטרונית שבמערכת רמדור (להלן: "המערכת"). יש להגיש הצעות למכרז רק באמצעות המערכת. הצעות שיוגשו שלא באמצעות המערכת לא יתקבלו. מובהר כי ההוראות הקבועות בסעיפים 7.4.1-7.4.4 ו-7.4.10-7.4.11 למסמך התנאים הכלליים, אינן רלוונטיות למכרז הנדון. למען הסר ספק, מובהר כי יתר הוראות סעיף 7.4 למסמך התנאים הכלליים, יחולו בשינויים המחוייבים.

7.2. מציעים המעוניינים להשתתף במכרז נדרשים להירשם מראש למערכת. לצורך הרישום כאמור, יש להיכנס לקישור למערכת המתפרסם באתר נת"ע תחת לשונית "מכרזים" בעמוד המכרז, למלא את הפרטים הנדרשים ולשלוח את הבקשה לרישום באמצעות המערכת, וזאת טרם המועד האחרון להגשת שאלות הבהרה/הגשת ההצעה. רצוי לבצע את הרישום מוקדם ככל הניתן ולא יאוחר מ-48 שעות לפני המועד האחרון להגשת שאלות הבהרה/הגשת ההצעה.

7.3. ככל שהמציע נרשם בעבר למערכת, אין צורך בביצוע רישום מחדש למערכת, אולם עדיין נדרש לבצע רישום לכל מכרז ספציפי בו מתעניין המציע.

7.4. לאחר ביצוע הרישום יקבל המציע אישור מהמערכת על ביצוע הרישום הכולל פרטי כניסה למערכת. על המציעים לשמור אישור זה לצורך מעקב ובקרה.

7.5. באחריותו של המציע לוודא כי הרישום למערכת בוצע באופן תקין וכי ניתנה לו גישה למערכת לשם השתתפותו בהליך. המציע מוותר בזאת מראש ובאופן בלתי חוזר על כל טענה כלפי נת"ע בדבר היעדר אפשרות של המציע להשתתף בהליך באמצעות המערכת.

7.6. רק מציע שביצע רישום מוקדם למכרז במערכת והצטייד באמצעי זיהוי כנדרש יהיה רשאי להגיש שאלות הבהרה והצעה למכרז. לא תתקבל כל טענה לפיה נמנע מהמציע להגיש שאלות הבהרה או הצעה למכרז במועד מכל סיבה שהיא, לרבות בשל תקלה טכנית או חוסר זמינות של הסיוע הטכני בתהליך הרישום או השימוש במערכת.

7.7. על המציע לסרוק את כל מסמכי ההצעה החתומים על ידו, כמפורט בסעיף 6 לעיל, בשים לב להפרדת ההצעה הכספית מיתר מסמכי ההצעה, ולהגיש באמצעות המערכת את כל המסמכים הנדרשים כאמור.

7.8. לקבלת סיוע טכני בכל הקשור לשימוש במערכת, ניתן לפנות לנציגי התמיכה של חברת טופ רמדור מערכות מחשבים (1990) בע"מ, בטלפון 03-7667777 שלוחה 1 או במייל support@ramdor.co.il בימים א'-ה', בין השעות: 08:00 - 18:00 (לא כולל ערבי חג וחגים).

7.9. תשומת לב המציעים מופנית להוראות טופס מס' 10 – תנאי השתתפות במכרז במסגרת מערכת רמדור.

8. בדיקת ההצעות

8.1. מכרז זה הינו מכרז דו שלבי כמשמעו בתקנות חובת המכרזים.

8.2. ההצעות שעמדו בכלל תנאי הסף תנוקדנה בהתאם לקריטריונים של הניקוד האיכותי (Q), בציון אשר ייקבע בין 0 ל-100, בהתאם למפורט בסעיף 5 לעיל. משקל הרכיב האיכותי יהווה 60% מהציון הסופי במכרז.

8.3. משקל ההצעה הכספית יהווה 40% מהציון המשוקלל הסופי. לצורך חישוב ההצעה הכספית, ימלא המציע בטופס 9 (אשר יוגש במיקום המיועד להגשת ההצעה הכספית במערכת רמדור בלבד), את שיעור העמלה המוצע על ידו (באחוזים), לכל עובד שיסופק על ידו לנת"ע ככוח אדם זמני, כאחוז קבוע מעלויות המעסיק (ללא מע"מ).

8.4. ציון המחיר של ההצעה יינתן בהתאם לשיעור העמלה שיוצע על ידי כל אחד מהמציעים, ובהתאם לנוסחה הבאה:

$$P = 100 \times \frac{\text{העמלה בהצעה הזולה ביותר} + 1}{\text{העמלה בהצעה הנבחרת} + 1}$$

8.5. הציון הסופי של ההצעה (FS) הציון הסופי של המציע ייקבע על פי הנוסחה הבאה: $FS = 0.6 \cdot Q + 0.4 \cdot P$.

8.6. במכרז יבחרו עד ארבעה מציעים זוכים (4) אשר קיבלו את הציון הסופי הגבוה (FS) ביותר מבין כלל ההצעות הכשרות.



אישור המציע

הריני מאשר בחתימתי כי קראתי את מסמך התנאים המיוחדים הנ"ל במלואו.

חתימת המציע
(חותמת וחתימה)

תאריך



טופסי ההליך

טופס מספר 1 - הצהרת המציע

לכבוד

נת"ע - נתיבי תחבורה עירוניים להסעת המונים בע"מ ("נת"ע")

רח' הרוקמים 26, בניין A קומה 9, מרכז עזריאלי

חולון 5885849

א.ג.נ.,

הנדון: מכרז פומבי ממוכן מספר 281/2025 למתן שירותי כוח אדם זמני עבור חברת נת"ע

אני החתום מטה, _____ מספר זהות. _____, מטעם _____, מספר רישום _____ (להלן: "המציע"), המגיש הצעה בקשר עם מכרז פומבי ממוכן שמספרו 281/2025 למתן שירותי כוח אדם זמני עבור חברת נת"ע (להלן: "המכרז"), לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר ומתחייב כדלקמן:

- קראתי בקפידה את כל מסמכי המכרז, על כל נספחיהם, למדתי והבנתי את האמור בהם, ובדקתי בקפידה את כל הדרישות, התנאים והנסיבות, הפיזיים והמשפטיים, העשויים להשפיע על הצעתי או על ביצוע העבודות על ידי, והריני מסכים לכל האמור בהם. לאור האמור, אני מוותר בזאת מראש על כל טענה שעילתה באי-ידיעה או אי-הבנה של דרישות, תנאים או נסיבות כלשהם, פיזיים ומשפטיים, העשויים להשפיע על הצעתי או על העבודות.
- הבנתי את השיטה בה מתבצע המכרז, על שני שלביה ולרבות שיטת בחירת הזוכים במכרז, ככל ויהיו כאלה. ידוע לי כי היקף וקצב מסירת הזמנות העבודה לספקים הזוכים הנו על פי שיקול דעתה של נת"ע וצרכיה, ונת"ע אינה מתחייבת למסור למי מהזוכים עבודות ייעוץ, בכלל, ובהיקף כלשהו, בפרט.
- כי כל התחייבויות המציע במכרז (לרבות החוזה ונספחיו) מקובלות עלי במלואן. חתימתי על טופס זה תיחשב כחתימה על כל עמוד ועמוד של מסמכי המכרז, כפי שנוסחו ופורסמו על ידי נת"ע ועל ההצעה כפי שצורפה על ידי. אין באמור בסעיף לעיל כדי לשחרר אותי מחתימה על אותם מסמכים שחתימתם נדרשת באופן מפורש על פי מסמכי המכרז.
- הריני מצהיר כי ערכתי את כל הבדיקות הדרושות והנחוצות להגשת הצעתי במכרז, וכן בחנתי את כל הגורמים המשפיעים על ההוצאות הכרוכות במתן השירותים וכי בהתאם לכך ביססתי את הצעתי.
- לא הסתמכתי בהצעתי על מצגים, פרסומים, אמירות או הבטחות כלשהם שנעשו על ידי נת"ע או עובדיה או מי מטעמה. כן הנני מצהיר בזה, כי אני מסכים לכל האמור במסמכי המכרז ולא אציג כל תביעות או דרישות המבוססות על אי ידיעה או אי הבנה ואני מוותר בזאת מראש על טענות כאמור.
- הריני מודע לכך כי נת"ע רשאית לבטל את המכרז, וזאת בין לפני ובין לאחר הגשת ההצעות במכרז. הריני מאשר כי לא תהיינה לי כל טענה או דרישה בקשר לביטול המכרז.
- הריני עומד בכל התנאים המקדמיים ודרישות החובה הנדרשים מהמשתתפים במכרז על פי מסמכי המכרז או על פי כל דין למתן השירותים, הצעתי עונה על כל הדרישות שבמסמכי המכרז ואני מקבל על עצמי לספק את השירותים בהתאם לתנאים שבמסמכי המכרז.
- יש ברשותי את כל האמצעים, לרבות האמצעים הטכניים, המקצועיים, כל הציוד וכוח האדם הנדרש על מנת לספק את השירותים במלואם במועדים הנקובים במסמכי המכרז (ככל שנקובים), ואני מתחייב לעשות כן ככל שאזכה במכרז.

9. הריני מצהיר בזה כי הצעתי זו מוגשת ללא כל קשר או תיאום עם משתתפים אחרים.
10. הצעתי זו הינה בלתי חוזרת ואינה ניתנת לביטול או לשינוי, ותהא תקפה עד לסוף תקופת ההצעה כקבוע במסמכי המכרז. ידוע לי כי נת"ע רשאית לדרוש הארכת תוקפה של ההצעה, ואם לא אאריך הצעתי לכשאדרש, תפסל הצעתי, והכל מבלי לגרוע מכל סעד או תרופה אחרים להם זכאית נת"ע על פי המכרז או על פי כל דין.
11. היה והצעתי תתקבל, הריני מתחייב כי לאחר ההודעה על הזכייה, אמציא את כל המסמכים והאישורים שעלי להמציא בהתאם לסעיף 22.3 במסמך התנאים הכלליים, לרבות ההסכם (וכל מסמך אחר שעלי להגיש מכוחו) חתום כדין, ערבות הביצוע (ככל שהגשתה נדרשה במסגרת מסמכי המכרז) ונספחי הביטוח.
12. היה והצעתי תתקבל כ"כשיר שני", הריני מתחייב כי הצעתי תהא בלתי חוזרת ואינה ניתנת לביטול או לשינוי, ותהא תקפה במשך שישה (6) חודשים (כולל) ממועד ההכרזה על הזוכים במכרז.
13. ככל והצעה זו מוגשת על ידי תאגיד, הריני מצהיר כי הצעתי הינה בגדר המטרות והסמכויות הקבועות במסמכי התאגיד בשמו מוגשת ההצעה. החתום מטה מורשה לחתום בשם המציע על הצעה זו וכי אין כל מניעה על פי דין או הסכם לחתימתו על הצעה זו.

ולראיה באתי על החתום:

תאריך	מספר רישיון	חתימת וחותמת עורך דין	תאריך	חתימה וחותמת המציע על ידי:
הנני מאשר בחתימתי כי המצהיר הוזהר על ידי להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן ולאחר שהזהרתיו כאמור, אישר את נכונות הצהרתו דלעיל וחתם בפני על תצהיר זה. <u>ביחס למציע שהינו תאגיד יש לאשר בנוסף:</u> הנני מאשר בחתימתי, כי _____, מספר זהות _____, החותם בשם המציע, מוסמך לחתום בשם המציע ולחייבו לצורך המכרז.				

טופס מספר 2 - פרטי המציע

המציע	
	שם המציע
	מספר רישום המציע
	כתובת
	כתובת דואר אלקטרוני
	מספר טלפון
	מספר פקס
מנכ"ל המציע	
	שם מנכ"ל המציע
	כתובת דואר אלקטרוני
	מספר טלפון
בעלי תפקידים מרכזיים אצל המציע	
שם ותפקיד :	כתובת דואר אלקטרוני ומספר טלפון :
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
נציג המציע	
	שם הנציג המוסמך מטעם המציע לכל עניין הנוגע למכרז
	תפקיד במציע
	כתובת
	מספר טלפון
	מספר טלפון נייד



	כתובת דואר אלקטרוני
--	---------------------

* המציע מתחייב לעדכן את נת"ע, ככל שיחולו שינויים בפרטים לעיל.

תאריך	מספר רישיון	חתימה וחותמת עורך דין	תאריך	חתימה וחותמת המציע על ידי:
-------	----------------	--------------------------	-------	-------------------------------

הנני מאשר בחתימתי, כי _____, מספר זהות
_____, החותם בשם המציע, מוסמך
לחתום בשם המציע ולחייבו לצורך המכרז.

טופס מספר 3 - תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976

(נדרש להוכחת עמידה בתנאי הסף בסעיף 4.2.2 למסמך התנאים המיוחדים)

לכבוד

נת"ע - נתיבי תחבורה עירוניים להסעת המונים בע"מ ("נת"ע")

רח' הרוקמים 26, בנין A קומה 9, מרכז עזריאלי

חולון 5885849

א.ג.נ.,

הנדון: תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 (להלן: "החוק")

אני החתום מטה, _____ מספר זהות _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה בכתב, כדלקמן:

1. אני עושה תצהירי זה במסגרת הצעת _____¹ (להלן: "המציע") למכרז פומבי ממוכן מספר 281/2025 למתן שירותי כוח אדם זמני עבור חברת נת"ע.
2. אני משמש כ- _____² במציע, והוסמכתי כדין לעשות תצהיר זה מטעם המציע ובשמו.

תצהיר לפי סעיף 2ב(ב) לחוק עסקאות גופים ציבוריים

3. אני מצהיר בזה, לאחר בירור ובידיקה שביצעתי, כי נכון למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז הנ"ל, המציע ובעל זיקה אליו: [יש לסמן ✓ במקום הרלוונטי]

- ☐ לא הורשעו ביותר משתי (2) עבירות לפי חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 (להלן: "חוק עובדים זרים") וחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 (להלן: "חוק שכר מינימום").
- ☐ הורשעו ביותר משתי (2) עבירות לפי חוק עובדים זרים וחוק שכר מינימום, אך נכון למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז הנ"ל חלפה שנה אחת (1) לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.
- ☐ הורשעו ביותר משתי (2) עבירות לפי חוק עובדים זרים וחוק שכר מינימום, על פי הפירוט דלהלן, ונכון למועד האחרון להגשת ההצעות טרם חלפה שנה אחת (1) לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

מס"ד	פירוט העבירה [מספר סעיף ושם חוק]	תאריך ההרשעה [חודש ושנה]
1.		
2.		

* מספר השורות הנו להמחשה בלבד

1 יש להשלים את השם המלא של המציע כפי שמופיע בתעודת התאגדות.

2 יש להשלים את תפקיד המצהיר במציע.

לצורך סעיף 3 זה: "הורשע" ו- "בעל זיקה" - כמשמעותם בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.³

תצהיר לפי סעיף 1ב2 לחוק עסקאות גופים ציבוריים

4. אני מצהיר בזה, לאחר בירור ובדיקה שביצעתי, כי נכון למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז הנ"ל, מתקיים אחד מאלה: [יש לסמן √ בחלופה הרלוונטית]

☐ חלופה א' - הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") לא חלות על המציע.⁴

☐ חלופה ב' - הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על המציע והוא מקיים אותן.

[למציע שסימן את חלופה ב' - יש להמשיך ולסמן בחלופות המשנה הרלוונטיות]:

☐ חלופה (1) - המציע מעסיק פחות מ- 100 עובדים;

☐ חלופה (2) - המציע מעסיק 100 עובדים לפחות, והוא מתחייב לפנות למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך - לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.

במקרה שהמציע התחייב בעבר לפנות למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לפי הוראות חלופה (2) לעיל, ונעשתה עמו התקשרות שלגביה הוא התחייב כאמור באותה חלופה (2) - הוא מצהיר כי פנה כנדרש ממנו, ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, הוא גם פעל ליישומן.

5. למציע שסימן את חלופה ב' בסעיף 4 לעיל - המציע מתחייב להעביר העתק מהתצהיר לפי סעיף זה למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות, כהגדרת מונח זה בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.

6. זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

ולראיה באתי על החתום:

תאריך	מספר רישיון	חתימת וחותמת עורך דין	תאריך	חתימה וחותמת המציע על ידי:
הנני מאשר בחתימתי כי המצהיר הוזהר על ידי להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן ולאחר שהזהרתיו כאמור, אישר את נכונות הצהרתו דלעיל וחתם בפני על תצהיר זה. ביחס למציע שהינו תאגיד יש לאשר בנוסף: הנני מאשר בחתימתי, כי _____, מספר זהות _____, החתום בשם המציע, מוסמך לחתום בשם המציע ולחייבו לצורך המכרז.				

³ "הורשע", בעבירה - הורשע בפסק דין חלוט בעבירה שנעברה אחרי יום כ"ה בחשוון התשס"ג (31 באוקטובר 2002). "בעל זיקה" - כל אחד מאלה: (1) חבר בני אדם שנשלט על ידי הקבלן; (2) אם הקבלן הוא חבר בני אדם, אחד מאלה: (א) בעל השליטה בו; (ב) חבר בני אדם שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי העניין, דומה במהותו להרכב כאמור של הקבלן, ותחומי פעילותו של חבר בני האדם דומים במהותם לתחומי פעילותו של הקבלן; (ג) מי שאחראי מטעם הקבלן על תשלום שכר העבודה; (3) אם הקבלן הוא חבר בני אדם שנשלט שליטה מהותית - חבר בני אדם אחר, שנשלט שליטה מהותית בידי מי ששולט בקבלן. "אמצעי שליטה", "החזקה" ו-"שליטה" - כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981; "שליטה מהותית" - החזקה של שלושה רבעים או יותר בסוג מסוים של אמצעי שליטה בחבר בני האדם.

⁴ הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על "מעסיק" כהגדרתו שם: "מעסיק המעסיק יותר מ- 25 עובדים, למעט המדינה או מעסיק אחר שהוראות סעיף 15א לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, חלות עליו".

טופס מספר 4-א' - תצהיר המציע בדבר שמירת דיני עבודה

[נדרש להוכחת עמידה בתנאי הסף בסעיף 4.2.3 למסמך התנאים המיוחדים]

לכבוד

נת"ע - נתיבי תחבורה עירוניים להסעת המונים בע"מ ("נת"ע")

רח' הרוקמים 26, בניין A קומה 9, מרכז עזריאלי

חולון 585849

א.ג.נ.,

הנדון: תצהיר קיום חובות המציע בדבר קיום זכויות עובדים

אני הח"מ, _____ ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה בכתב, כדלקמן:

1. אני עושה תצהירי זה במסגרת הצעת _____ (להלן: "המציע") למכרז פומבי ממוכן מספר 281/2025 למתן שירותי כוח אדם זמני עבור חברת נת"ע.
2. אני משמש כ- _____ במציע, והוסמכתי כדין לעשות תצהיר זה מטעם המציע ובשמו.
3. המציע מקיים חובותיו בעניין זכויות העובדים, על פי חוקי העבודה, לרבות אלו המפורטים להלן והתקנות שהותקנו מכוחם, וכן על פי צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לענף אליו הוא משתייך (להלן: "דיני העבודה"):

- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959;
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951;
- חוק דמי מחלה, תשל"ו-1976;
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951;
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954;
- חוק שכר שווה לעובד ולעובדת, תשנ"ו-1996;
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953;
- חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה) תש"ט-1949;
- חוק החניכות, תשי"ג-1953;
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958;
- חוק פיצויי פטורים, תשכ"ג-1963;
- חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995;
- חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987;
- חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מינון וקבלה לעבודה), תשס"ב-2002.
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013.
- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945
- פקודת הבטיחות בעבודה, 1946
- חוק חומרי נפץ, תשי"ד-1954
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954
- חוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959
- חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967
- תקנות המלאכות והתעשיות (הסדרתן) (נפט) - 1934
- חוק מס מקביל תשל"ג-1973
- חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957
- חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988
- חוק עובדים זרים, תשנ"א-1991
- חוק ביטוח בריאות ממלכתי, התשנ"ד-1994
- סימן א' לפרק ו' לחוק יישום ההסכם בדבר רצועת עזה ואזור יריחו (הסדרים כלכליים והוראות שונות) (תיקוני חקיקה), התשנ"ה-1994
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996
- פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998
- סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998

- סעיף 29 לחוק מידע גנטי, התשס"א-2000
- חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006.
- סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), התשנ"ז-1997
- סעיפים 24, 31, 32, 33 ו-37 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011
- חוק איסור קבלת ביטחונות מעובד, התשע"ב-2012
- פרק ב' לחוק ההתייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב לשנות התקציב 2017 ו-2018), התשע"ז-2016
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים והתפטרות, התשס"א-2001

4. יש לסמן ✓ בחלופה הרלוונטית:

☐ הנני מצהיר כי המציע ו/או בעל זיקה אליו **לא הורשעו** ביותר משתי עבירות בשל הפרת דיני העבודה;

או –

☐ הנני מצהיר כי המציע ו/או בעלי זיקה אליו **הורשעו** ביותר משתי עבירות בשל הפרת דיני העבודה וכי במועד הגשת ההצעות למכרז חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה. יש לפרט ההרשעות:

5. לתצהיר זה יצורף אישור של מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים (לעיל ולהלן: "**מינהל ההסדרה והאכיפה**"), בדבר הרשעות בגין הפרת דיני עבודה על ידי המציע, בעלי שליטה בו וחברות אחרות בבעלות מי מבעלי השליטה, בשלוש השנים האחרונות מהמועד האחרון להגשת ההצעה, או העדרם.

6. זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

ולראיה באתי על החתום:

חתימה המציע ע"י:	וחותמת	תאריך	חתימת וחותמת עו"ד	מס' רישיון	תאריך
הנני מאשר בחתימתי כי המצהיר הוזהר על ידי להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן ולאחר שהוזהרתי כאמור, אישר את נכונות הצהרתו דלעיל וחתם בפני על תצהיר זה. <u>ביחס למציע שהינו תאגיד יש לאשר בע"פ</u>: הנני מאשר בחתימתי, כי _____, ת.ז. _____, החותם בשם המציע, מוסמך לחתום בשם המציע ולחייבו לצורך המכרז.					

טופס מספר 4-ב' - תצהיר המציע בדבר ניסיון קודם

[נדרש להוכחת עמידה בתנאי הסף בסעיף 4.2.5 למסמך התנאים המיוחדים]

אני הח"מ, _____ מספר זהות _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה בכתב, כדלקמן:

1. אני עושה תצהירי זה במסגרת הצעת _____ (להלן: "המציע") למכרז פומבי ממוכן מספר 281/2025 למתן שירותי כוח אדם זמני עבור חברת נת"ע.

2. אני משמש כ- _____ במציע, והוסמכתי כדין לעשות תצהיר זה מטעם המציע ובשמו.

3. החל מיום 1.1.2023 ועד למועד האחרון להגשת ההצעות, העניק המציע שירותי כוח אדם עבור לפחות שלושה גופים המעסיקים 200 עובדים לפחות, ובלבד שלכל אחד מהלקוחות כאמור ניתנו שירותי כוח אדם בהיקפים הבאים:

3.1. 20 עובדי כוח אדם לפחות בתפקידים כלליים;

3.2. 20 עובדי כוח אדם לפחות בתפקידים מקצועיים.

4. להלן פירוט שירותי כוח האדם שניתנו על ידי המציע:

#	שם הלקוח	כמות העובדים המועסקים אצל הלקוח	היקף שירותי כוח האדם שהעניק המציע	מועד תחילת וסיום של מתן השירותים (חודש ושנה)	פרטי איש קשר אצל הלקוח
1.	שם הלקוח: _____	____ עובדים (יש לציין את מספר העובדים המועסקים בלקוח)	המציע העניק שירותי כוח אדם ללקוח בהיקפים הבאים (יש לציין במספר את היקפי העובדים): ____ עובדי כוח אדם בתפקידים כלליים. ____ עובדי כוח אדם בתפקידים מקצועיים.	תחילת מתן השירותים: ____/____/____ סיום מתן השירותים: ____/____/____	שם: _____ טלפון: _____ תפקיד: _____ דואר אלקטרוני: _____
2.	שם הלקוח: _____	____ עובדים (יש לציין את מספר העובדים המועסקים בלקוח)	המציע העניק שירותי כוח אדם ללקוח בהיקפים הבאים (יש לציין במספר את היקפי העובדים): ____ עובדי כוח אדם בתפקידים כלליים. ____ עובדי כוח אדם בתפקידים מקצועיים.	תחילת מתן השירותים: ____/____/____ סיום מתן השירותים: ____/____/____	שם: _____ טלפון: _____ תפקיד: _____ דואר אלקטרוני: _____



מובהר כי לכל המונחים המצוינים לעיל ניתנת בהצהרה הנ"ל אך ורק המשמעות המיוחסת להם בסעיף 4.1 למסמך התנאים המיוחדים.

תאריך	מספר רישיון	חתימת וחותמת עורך דין	תאריך	חתימה וחותמת המציע על ידי:
-------	----------------	--------------------------	-------	-------------------------------

הנני מאשר בחתימתי כי המצהיר הוזכר על ידי להצחיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן ולאחר שהזהרתיו כאמור, אישר את נכונית הצהרתו דלעיל וחתם בפני על תצחיר זה. ביחס למציע שהינו תאגיד יש לאשר בנוסף: הנני מאשר בחתימתי, כי _____, מספר זהות _____, החותם בשם המציע, מוסמך לחתום בשם המציע ולחייבו לצורך המכרז.



טופס מספר 4 - ג' – אישור רואה חשבון

[נדרש להוכחת עמידה בתנאי הסף בסעיף 4.2.6 במסמך התנאים המיוחדים]

תאריך: _____

לכבוד

נת"ע - נתיבי תחבורה עירוניים להסעת המונים בע"מ ("נת"ע")

רח' הרוקמים 26, בניין A קומה 9, מרכז עזריאלי

חולון 5885849

א.ג.נ.,

הנדון: מכרז פומבי ממוכן מספר 281/2025 למתן שירותי כוח אדם זמני עבור חברת נת"ע

אני, רואה חשבון _____ (יש למלא שם מלא), מ- _____ (יש למלא כתובת), מאשר בזאת את הפרטים הבאים לגבי _____ (יש למלא את שם המציע), מספר ח.פ. / ע.מ. _____ (להלן: "המציע"):

למציע מחזור הכנסות שנתי ממתן שירותי כוח אדם (כהגדרת המונח בסעיף 4.1.8 למסמך התנאים המיוחדים) בסך של 1.5 מיליון ₪ לפחות (לא כולל מע"מ), בכל אחת מהשנים _____, ⁵ כמפורט להלן:

השנה	המחזור הכספי השנתי
_____	₪ _____
_____	₪ _____

בכבוד רב,

_____ חתימה וחותמת

_____ שם מלא

1 התצהיר יינתן בהתבסס על הדוחות הכספיים המבוקרים של המציע לשנים 2023-2024. מציעים אשר אין ברשותם דוחות כספיים מבוקרים לשנת 2024 נדרשים לעמוד בתנאי הסף כאמור בהתבסס על דוחות כספיים מבוקרים לשנים 2022-2023 ובמקרה כאמור יצרפו אישור מאת רוח"ח לפי הדוחות הכספיים המבוקרים של המציע לשנת 2024 טרם נחתמו, נכון למועד האחרון להגשת ההצעות.

* יש להגיש את האישור על נייר לוגו של משרד רו"ח.

טופס מספר 5 – תצהיר המציע לצורך ניקוד האיכות

[נדרש לצורך קבלת ניקוד האיכות בהתאם לקריטריונים המפורטים בסעיף 5.1 למסמך התנאים המיוחדים]

אני הח"מ, _____ מספר זהות _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה בכתב, כדלקמן:

1. אני עושה תצהירי זה במסגרת הצעת _____ (להלן: "המציע") למכרז פומבי ממוכן מספר 281/2025 למתן שירותי כוח אדם זמני עבור חברת נת"ע.

2. אני משמש כ- _____ במציע, והוסמכתי כדין לעשות תצהיר זה מטעם המציע ובשמו.

3. בהתאם לקריטריון מספר 1 לטבלת ניקוד האיכות, המציע הינו בעל ותק של _____ [נא להשלים] שנים במתן שירותי כוח אדם ללקוחות קודמים.

4. בהתאם לקריטריון מספר 3 לטבלת ניקוד האיכות, המציע מתחזק מאגר מועמדים המכיל פרטים על _____ [נא להשלים] מועמדים פוטנציאליים, הכוללים לפחות את הפרטים הבאים: ניסיון מקצועי, השכלה והעדפות תעסוקתיות.

5. בהתאם לקריטריון מספר 4 לטבלת ניקוד האיכות, _____ [נא להשלים] עובדים מועסקים על ידי המציע ומוצבים ככוח אדם זמני אצל לקוחותיו במועד הגשת ההצעות למכרז.

6. בהתאם לקריטריון מספר 5 לטבלת ניקוד האיכות, _____ [נא להשלים] רכזי כוח אדם מועסקים אצל המציע במועד הגשת ההצעות למכרז.

7. בהתאם לקריטריון מספר 6 לטבלת ניקוד האיכות, _____ [נא להשלים] רכזי כוח אדם בעלי תואר אקדמי מועסקים אצל המציע במועד הגשת ההצעות.

מצ"ב לטופס זה העתקי תעודות סיום תארים של רכזי כוח האדם.

בהתאם לקריטריון מספר 2 לטבלת ניקוד האיכות, החל מיום 1.1.2023 ועד למועד האחרון להגשת ההצעות, העניק המציע שירותי כוח אדם בהיקף של 20 עובדים לפחות, ל- _____ גופים, מעבר לגופים שהוצגו לצורך הוכחת עמידת המציע בתנאי הסף שבסעיף 4.2.5 למסמך התנאים המיוחדים.

8. להלן פירוט שירותי כוח האדם שניתנו על ידי המציע, מעבר ללקוחות שהוצגו לצורך הוכחת עמידת המציע בתנאי הסף:

#	שם הלקוח	כמות העובדים המועסקים אצל הלקוח	היקף שירותי כוח האדם שהעניק המציע	מועד תחילת וסיום של מתן השירותים (חודש ושנה)	פרטי איש קשר אצל הלקוח
1.	שם הלקוח: _____	_____ עובדים (יש לציין את מספר העובדים המועסקים בלקוח).	המציע העניק שירותי כוח אדם ללקוח בהיקף של _____ עובדים (יש לציין במספר את היקף העובדים).	תחילת מתן השירותים: _____/_____ סיום מתן השירותים: _____/_____	שם: _____ טלפון: _____ תפקיד: _____ דואר אלקטרוני: _____

#	שם הלקוח	כמות העובדים המועסקים אצל הלקוח	היקף שירותי כוח האדם שהעניק המציע	מועד תחילת וסיום של מתן השירותים (חודש ושנה)	פרטי איש קשר אצל הלקוח
2.	שם הלקוח: _____	____ עובדים (יש לציין את מספר העובדים המועסקים בלקוח).	המציע העניק שירותי כוח אדם ללקוח בהיקף של _____ עובדים (יש לציין במספר את היקף העובדים).	תחילת מתן השירותים: ____/____/____ סיום מתן השירותים: ____/____/____	שם: _____ טלפון: _____ תפקיד: _____ דואר אלקטרוני: _____
3.	שם הלקוח: _____	____ עובדים (יש לציין את מספר העובדים המועסקים בלקוח).	המציע העניק שירותי כוח אדם ללקוח בהיקף של _____ עובדים (יש לציין במספר את היקף העובדים).	תחילת מתן השירותים: ____/____/____ סיום מתן השירותים: ____/____/____	שם: _____ טלפון: _____ תפקיד: _____ דואר אלקטרוני: _____
4.	שם הלקוח: _____	____ עובדים (יש לציין את מספר העובדים המועסקים בלקוח).	המציע העניק שירותי כוח אדם ללקוח בהיקף של _____ עובדים (יש לציין במספר את היקף העובדים).	תחילת מתן השירותים: ____/____/____ סיום מתן השירותים: ____/____/____	שם: _____ טלפון: _____ תפקיד: _____ דואר אלקטרוני: _____
5.	שם הלקוח: _____	____ עובדים (יש לציין את מספר העובדים המועסקים בלקוח).	המציע העניק שירותי כוח אדם ללקוח בהיקף של _____ עובדים (יש לציין במספר את היקף העובדים).	תחילת מתן השירותים: ____/____/____ סיום מתן השירותים: ____/____/____	שם: _____ טלפון: _____ תפקיד: _____ דואר אלקטרוני: _____

מובהר כי לכל המונחים המצוינים לעיל ניתנת בהצהרה הנ"ל אך ורק המשמעות המיוחסת להם בסעיף 4.1 למסמך התנאים המיוחדים.

ולראיה באתי על החתום (חתימת המציע):

חתימה וחתימת המציע על ידי:	תאריך	חתימת וחתימת עורך דין	מספר רישיון	תאריך
----------------------------	-------	-----------------------	-------------	-------



הנני מאשר בחתימתי כי המצהיר חתם בפני על טופס זה. ביחס למציע
שהינו תאגיד יש לאשר בנוסף: הנני מאשר בחתימתי, כי
_____, ת.ז. _____, החותם בשם המציע, מוסמך
לחתום בשם המציע ולחייבו לצורך המכרז.

טופס מספר 6 - כתב הצהרה בדבר היעדר ניגוד עניינים וזיקה אישית

[יש להגיש חתום על ידי המציע ועל ידי איש המפתח המוצע, כל אחד בנפרד]

לכבוד

נת"ע - נתיבי תחבורה עירוניים להסעת המונים בע"מ ("נת"ע")

רח' הרוקמים 26, בנין A קומה 9, מרכז עזריאלי

חולון 5885849

א.ג.נ.,

הנדון: כתב הצהרה והתחייבות להעדר ניגוד עניינים וזיקה אישית

☐ בטופס המוגש על ידי המציע:

אני החתום מטה מספר זהות _____, מטעם _____, מספר רישום _____ ("המציע"), המגיש הצעה בקשר עם מכרז פומבי ממוכן שמספרו 281/2025 למתן שירותי כוח אדם זמני עבור חברת נת"ע ("המכרז") לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר ומתחייב כדלקמן:

☐ בטופס המוגש על ידי איש המפתח מטעם המציע:

אני החתום מטה, מספר זהות _____, המוצע כאיש המפתח מטעם המציע, המגיש הצעה בקשר עם המכרז, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר ומתחייב כדלקמן:

1. אין ולא יהיה לי, במהלך כל ההליך המכרזי וכן במהלך כל תקופת ביצוע העבודות עבור נת"ע, ניגוד עניינים מכל מין וסוג שהוא, קשרים עסקיים או אישיים או קשרים אחרים או כל עניין אחר שעלול להעמיד אותי במצב של ניגוד עניינים או חשש לקיומו של ניגוד עניינים בקשר עם המכרז והעבודות שאני מבצע עבור נת"ע בקשר עם המכרז (להלן: "ניגוד עניינים"), למעט כמפורט בסעיף 6 להלן.

2. הנני מתחייב, במהלך כל תקופת מתן השירותים, להימנע מכל פעולה שיש בה או עשוי להיות בה חשש לניגוד עניינים, במישרין או בעקיפין, ובכלל זה להימנע ממתן שירותים או ביצוע עבודות עבור כל גוף או גורם אחר אשר יעמיד אותי במצב של ניגוד עניינים או חשש לניגוד עניינים כלפי נת"ע. בנוסף, אני מתחייב להודיע לנת"ע באופן מיידי על כל נתון או מצב אשר בגינם אני עלול להימצא בניגוד עניינים כאמור, מיד עם היוודע לי עליהם וזאת בכל שלב במהלך תקופת ההתקשרות עם נת"ע.

3. הנני מתחייב להודיע לנת"ע בכתב ובאופן מיידי על כל עניין אישי או עסקי בין בקשר לפעילותי, פעילות משרדי או פעילות כל צד שבו, או עמו, אני קשור, במישרין או בעקיפין, לרבות כל אדם או גורם אשר נותן לנת"ע שירות מטעמי בקשר לעבודות נשוא מכרז זה, וזאת מיד עם היוודע עליהם, בכל שלב במהלך תקופת ההתקשרות עם נת"ע.

4. ההחלטה על קיומו או היעדרו של ניגוד עניינים או חשש לניגוד עניינים במקרה של זיקה או קשר לגורמים המפורטים בסעיף זה תבחן על ידי הוועדה למניעת ניגוד עניינים של נת"ע באופן בלעדי ואני מתחייב לקבל את החלטתו לעניין זה, לרבות כל החלטה על הפסקת ההתקשרות ביני לבין נת"ע או ביני לבין צד ג' אחר כלשהו. אין באמור בסעיף זה, כדי לגרוע מהחובה החלה עלי להימנע מניגוד עניינים או חשש לניגוד עניינים ומהחובה ולהימנע מקיומם של זיקה או קשר לאותם גורמים אשר עלולים להעמיד אותי במצב של ניגוד עניינים.

5. יש לסמן במקום הרלוונטי:

- ☐ הנני מצהיר כי לא קיים חשש לניגוד עניינים ביני לאחד מבעלי המניות, השרים, חברי ההנהלה, או חברי הדירקטוריון בחברת נת"ע או של המנהל הכללי שלה.
- ☐ הנני מצהיר כי לא קיימת זיקה ביני לאחד מבעלי המניות, השרים, חברי ההנהלה, או חברי הדירקטוריון בחברת נת"ע או של המנהל הכללי שלה.
- ☐ הנני מצהיר כי קיים חשש לניגוד עניינים ביני לאחד מבעלי המניות, השרים, חברי ההנהלה, או חברי הדירקטוריון בחברת נת"ע או של המנהל הכללי שלה.
- ☐ הנני מצהיר כי קיימת זיקה ביני לאחד מבעלי המניות, השרים, חברי ההנהלה, או חברי הדירקטוריון בחברת נת"ע או של המנהל הכללי שלה.

6. הגורמים הקשורים במישרין או בעקיפין למציע אשר עלול להיות בינם לבין נת"ע ניגוד עניינים או זיקה אישית, מפורטים להלן:

הגורם	מהות הקשר של הגורם עם המציע או מי מטעמו	מהות הקשר של הגורם עם נת"ע

* נושאי המשרה של החברה מופיעים באתר החברה תחת "אודות".

**רשימת ספקי החברה מפורטים באתר החברה תחת "מכרזים".

ולראיה באתי על החתום:

תאריך	חתימה וחותמת המציע / איש המפתח:	תאריך	חתימת וחותמת עורך דין	מספר רישיון	תאריך
-------	---------------------------------	-------	-----------------------	-------------	-------

הנני מאשר בחתימתי כי המצהיר הוזהר על ידי להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן ולאחר שהזהרתיו כאמור, אישר את נכונות הצהרתו דלעיל וחתם בפני על תצהיר זה. ביחס למציע שהינו תאגיד יש לאשר בנוסף: הנני מאשר בחתימתי, כי _____, מספר זהות _____, החותם בשם המציע, מוסמך לחתום בשם המציע ולחייבו לצורך המכרז.

טופס מספר 7 - כתב הצהרה והתחייבות בדבר אי תשלום דמי תיווך

לכבוד

נת"ע - נתיבי תחבורה עירוניים להסעת המונים בע"מ ("נת"ע")

רח' הרוקמים 26, בניין A קומה 9, מרכז עזריאלי

חולון 5885849

א.ג.נ.,

הנדון: כתב הצהרה והתחייבות בדבר אי תשלום דמי תיווך

מבלי לגרוע מהחובות והאיסורים החלים מכוח הדין, לרבות חוק העונשין, התשל"ז-1977, אני החתום מטה, _____ מספר זהות. _____, מטעם _____, מספר רישום _____ (להלן: "המציע"), המגיש הצעה בקשר עם מכרז פומבי ממוכן שמספרו 281/2025 למתן שירותי כוח אדם זמני עבור חברת נת"ע (להלן: "המכרז") לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר ומתחייב כדלקמן:

1. לא להציע או לתת או לקבל, במישרין או בעקיפין, כל טובת הנאה או כסף או כל דבר בעל ערך, במטרה להשפיע במישרין או בעקיפין על החלטה או מעשה או מחדל של נת"ע או של נושא משרה בנת"ע או עובד נת"ע או מי מטעמה או כל גורם אחר, בקשר למכרז או כל הסכם הנובע ממנו.
2. לא לשדל או לשתף פעולה, במישרין או בעקיפין, עם נושא משרה בנת"ע או עובד נת"ע או מי מטעמה או כל גורם אחר, על מנת לקבל מידע חסוי או סודי הקשור למכרז או לכל הסכם הנובע ממנו.
3. לא לשדל או לשתף פעולה, במישרין או בעקיפין, עם נושא משרה בנת"ע או עובד נת"ע או מי מטעמה או כל גורם אחר, במטרה לקבוע מחירים בצורה מלאכותית או לא תחרותית.
4. לא פעלתי בניגוד לאמור בסעיפים 1 עד 3 לעיל במסגרת המכרז ולא אפעל בניגוד להתחייבותי זו למשך כל תקופת ההתקשרות עם נת"ע.
5. הנני מודע כי אם יתעורר חשד סביר כי אנוכי או מי מטעמי פעל בניגוד לאמור לעיל, נת"ע רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לא לקבל או לפסול את הצעתי במכרז או לבטל בכל זמן שהוא את זכייתי במכרז או לבטל בכל זמן שהוא את ההסכם הנובע מהמכרז.
6. הנני מתחייב להביא תוכן סעיף זה לידיעת עובדים, קבלני משנה, נציגים, סוכנים מטעמי וכל אחר מטעמי, המעורבים בכל דרך שהיא במכרז או במתן השירותים.

ולראיה באתי על החתום:

תאריך	מספר רישון	חתימת וחותמת עורך דין	תאריך	חתימה וחותמת המציע על ידי:
-------	------------	-----------------------	-------	----------------------------

הנני מאשר בחתימתי כי המצהיר הוזהר על ידי להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן ולאחר שהוזהרתי כאמור, אישר את נכונות הצהרתו דלעיל וחתם בפני על תצהיר זה. ביחס למציע שהינו תאגיד יש לאשר בנוסף: הנני מאשר בחתימתי, כי _____, מספר זהות _____, החותם בשם המציע, מוסמך לחתום בשם המציע ולחייבו לצורך המכרז.

טופס מספר 8 - התחייבות בלתי חוזרת לשמירה על סודיות ועל דרישות אבטחת מידע

[יש להגיש חתום על ידי המציע ועל ידי איש המפתח, **כל אחד בנפרד**]

לכבוד

נת"ע - נתיבי תחבורה עירוניים להסעת המונים בע"מ ("נת"ע")

רח' הרוקמים 26, בנין A קומה 9, מרכז עזריאל

חולון 5885849

א.ג.נ.,

הנדון: התחייבות בלתי חוזרת לשמירה על סודיות ועל דרישות אבטחת מידע

☐ **בטופס המוגש על ידי המציע:**

אני החתום מטה, _____ מספר זהות _____, מטעם _____, מספר רישום _____ ("המציע"), המגיש הצעה בקשר עם מכרז פומבי ממוכן שמספרו 281/2025 למתן שירותי כוח אדם זמני עבור חברת נת"ע ("המכרז") לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר ומתחייב כדלקמן:

☐ **בטופס המוגש על ידי איש המפתח מטעם המציע:**

אני החתום מטה, _____ מספר זהות _____, המוצע כאיש המפתח מטעם המציע, המגיש הצעה בקשר עם המכרז, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר ומתחייב כדלקמן:

1. לשמור על סודיות מוחלטת ביחס לכל מידע שנכלל במסמכי המכרז וכן ביחס לכל מידע בקשר לנתיבי תחבורה עירוניים להסעת המונים בע"מ (להלן: "נת"ע"), עובדיה, ספקיה, מידע ניהולי, עסקי, מחקרי, פיננסי וכל מידע אחר שהגיע לידיעתנו במסגרת המכרז ו/או מימושו (להלן: "המידע"), ולמנוע כל פרסום ו/או גילוי של המידע ו/או שימוש בו, בכל דרך שהיא ובכל זמן שהוא.

2. לא לעשות כל שימוש במידע על ידינו ו/או עובדינו ו/או מי מטעמנו ו/או באמצעות אחרים, ולא להעביר ו/או למסור כל מידע לצד שלישי, לכל מטרה ומכל סיבה שהיא, לרבות במסגרת הליכים משפטיים כלשהם, אלא אם התקבל אישור מכם מראש ובכתב לגבי מסירת המידע והיקף המידע הנמסר.

3. למלא את כל התנאים הקבועים בכל דין בקשר למידע, לרבות אלה הקבועים בחוק הגנת הפרטיות, תשמ"א-1981 והתקנות שהותקנו על פיו.

4. לעשות את כל הסידורים הדרושים לשמירת המידע, להגביל את הגישה למידע אך ורק לעובדינו המורשים לכך.

5. לעמוד בדרישות אבטחת המידע מטעם נת"ע, כפי שיומצאו לידינו מפעם לפעם.

6. אנו נהיה אחראים למילוי האמור בכתב התחייבות זה על ידי עובדינו ו/או כל גורם אחר אשר פועל עבורנו ו/או מטעמנו באספקת השירותים נשוא המכרז. מבלי לגרוע מהתחייבויותינו ואחריותנו - אנו מתחייבים לגרום לכך שעובדים שיש להם גישה לפרטים אישיים ו/או כספיים של נת"ע יחתמו על כתב התחייבות אישי לשמירת סודיות, הכולל לכל הפחות את התחייבויותינו כלפי נת"ע. כתב ההתחייבות האישי יבהיר כי התחייבות זו של הינה גם התחייבות כלפי נת"ע, והעתקו יומצא לידי נת"ע קודם לתחילת עבודתו של העובד ו/או הגורם האחר.

7. אנו מסכימים כי נת"ע ו/או מי מטעמה יבצע כל פעולה על פי שיקול דעתה על מנת לוודא את ביצוע התחייבויותינו המפורטות לעיל.
8. אנו מתחייבים כי במשך כל תקופת ההסכם אנו נבצע לעובדינו העוסקים בפעילות עבור נת"ע פעם אחת בשנה לפחות, הדרכת ריענון ועדכון בנושא מדיניות, הנחיות ונוהלי אבטחת מידע.
9. בכל מקרה של הפרת התחייבות זו או כל חלק ממנה (על ידינו ו/או על ידי מי מעובדינו ו/או מי מאלה הפועלים מטעמנו ו/או עבורנו), נודיע על כך לנת"ע באופן מיידי, נבצע את כל הפעולות הדרושות לצורך צמצום הנזקים הכרוכים בהפרת ההתחייבות, ונפצה את נת"ע בגין כל הנזקים ו/או ההוצאות הישירים והעקיפים שייגרמו כתוצאה מההפרה, וזאת מבלי לגרוע מזכויותיה של נת"ע כלפינו ו/או כלפי עובדינו ו/או כלפי מי שפעל מטעמנו ו/או עבורנו.
10. התחייבויותינו תפורשנה על דרך ההרחבה, והן באות בנוסף לחובתנו לשמירה על סודיות על פי כל דין.
11. התחייבויותינו כאמור במסמך זה הינן התחייבויות בלתי חוזרות ואין הן ניתנות לביטול אלא אם תתקבל הסכמה מראש ובכתב מאת נת"ע, ורק לאחר שהשמדנו כל עותק של המידע.

ולראיה באתי על החתום:

תאריך	מספר רישיון	חתימת וחותמת עורך דין	תאריך	חתימה וחותמת המציע / איש המפתח:
-------	-------------	-----------------------	-------	---------------------------------

הנני מאשר בחתימתי כי המצהיר הוזהר על ידי להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן ולאחר שהזהרתיו כאמור, אישר את נכונות הצהרתו דלעיל וחתם בפני על תצהיר זה. ביחס למציע שהינו תאגיד יש לאשר בנוסף: הנני מאשר בחתימתי, כי _____, מספר זהות _____, החותם בשם המציע, מוסמך לחתום בשם המציע ולחייבו לצורך המכרז.

טופס מספר 9 - ההצעה הכספית

[טופס ההצעה הכספית יישרק בנפרד מיתר מסמכי המכרז ויוגש במיקום המיועד להגשת ההצעה הכספית במערכת רמדור, וזאת בנפרד מיתר מסמכי המכרז]

לכבוד

נת"ע - נתיבי תחבורה עירוניים להסעת המונים בע"מ ("נת"ע")

רח' הרוקמים 26, בניין A קומה 9, מרכז עזריאלי

חולון 5885849

א.ג.נ.,

הנדון: מכרז פומבי ממוכן מספר 281/2025 למתן שירותי כוח אדם זמני עבור חברת נת"ע -

ההצעה הכספית

אני החתום מטה, _____ מספר זהות _____, מטעם _____, מספר רישום _____ (להלן: "המציע"), המגיש הצעה בקשר עם מכרז שמספרו 281/2025 למתן שירותי כוח אדם זמני עבור חברת נת"ע (להלן: "המכרז"), לאחר שקראנו בעיון ובחנו בחינה זהירה את כל מסמכי המכרז, מצהירים ומתחייבים בזה כדלקמן:

1. כי הבנו את כל האמור במסמכי המכרז/הסכם והגשנו את הצעתנו בהתאם להם, כי אנו מסכימים לכל האמור במסמכי המכרז/הסכם ללא הסתייגות ולא נציג תביעות או דרישות, לרבות כאלו המבוססות על אי ידיעה ו/או אי הבנה, ואנו מוותרים מראש על טענות כאמור.
2. כי הצעתנו זו עונה על כל הדרישות שבמסמכי המכרז/הסכם וכי אנו מתחייבים לבצע ולהשלים את השירותים הנדרשים בהתאם לכל מסמכי המכרז, כולל העסקת כוח אדם מתאים, בהתאם לשירותים המתוארים במסמכי ההליך ובעבור התמורה הנקובה להלן, בהתאם לשיעור העמלה המוצע על-ידינו, לכל עובד שיסופק לנת"ע ככוח אדם זמני, כאחוז קבוע מעלויות המעסיק (ללא מע"מ).
3. כי הצעה זו מוגשת ללא כל קשר או תיאום עם משתתפים אחרים, וכי לא גילינו את פרטי הצעתנו למשתתפים אחרים במכרז.
4. כי אנו בעלי הידע, הניסיון והכישורים הדרושים לביצוע השירותים הנדרשים בהתאם לכל מסמכי המכרז/הסכם, לרבות כוח האדם הדרוש לכך, ומסוגלים מכל בחינה שהיא, לבצע את כל השירותים במועד.
5. כי הצעתנו זו היא בלתי חוזרת ואינה ניתנת לביטול או לשינוי ותהא תקפה כנדרש במסמכי המכרז/הסכם.
6. כי אם תתקבל הצעתנו אנו מתחייבים, שלאחר הודעתכם בדבר זכייתנו במכרז, נמציא למזמין את כל המסמכים והאישורים שעלינו להמציא בהתאם לסעיף 22.3 במסמך התנאים הכלליים, כולל ההסכם על נספחיו כשהם חתומים על ידינו, אישור על עריכת ביטוחים וכל מסמך אחר נדרש.
7. כי הצעתנו היא בגדר המטרות והסמכויות הקבועות במסמכי התאגיד בשמו מוגשת ההצעה, כי אנו זכאים לחתום בשם התאגיד על הצעה זו, וכי אין כל מניעה על פי כל דין ו/או הסכם לחתימתנו על הצעה זו.
8. כי אנו מצרפים להצעתנו את כל המסמכים והאישורים הנדרשים על פי מסמכי המכרז/הסכם.
9. אנו מאשרים כי ידוע לנו שאם נזכה במכרז ונבצע את השירותים במלואם, התמורה תשולם לנו לפי כל עובד אשר יסופק לנת"ע ככוח אדם זמני, בהתאם לשיעור העמלה המוצע על ידינו

כמפורט להלן, ובתוספת מע"מ כחוק, שישולם כנגד חשבונית מס כדין. תנאי התשלום יהיו כמפורט בהסכם המצ"ב למכרז.

10. אחוז העמלה המוצע על ידינו לכל עובד שיסופק לנת"ע ככוח אדם זמני, כאחוז קבוע מעלויות המעסיק, כהגדרתן במסמך התנאים המיוחדים, (ללא מע"מ) הוא: _____ ₪ (ובמילים: " _____ אחוזים").

עלויות המעסיק בתוספת שיעור העמלה יכוננו לעיל ולהלן: "התמורה".

11. ידוע לנו כי במידה שעובד יאוחר על ידי נת"ע ויופנה אלינו לשם הצבתו בנת"ע בלבד, תופחת העמלה לה אנו נהיה זכאים בגין אספקת השירותים ב- 50%. (לדוג' - אם הצעת מציע מסוים הינה עמלה בשיעור 10% יופחת ממנה 5% והיא תעמוד על 5%).

12. ידוע לנו כי התמורה כוללת את כל המגיע לספק בגין שירותיו, כולל עלויות מעסיק בגין שכר העובדים וכל ההוצאות הכרוכות במתן שירותי אספקת כח אדם זמני לנת"ע ולרבות תקורות ורווח הספק, את כל ההוצאות הישירות והעקיפות, ובכלל כך העמדת כל שירותי המשרד הדרושים, עלות העסקת איש המפתח, רכזי כוח האדם ואנשי צוות נוספים ויועצי משנה ככל שיידרש, הוצאות נסיעה וביטול זמן נסיעה, חניה, ביטוח, טלפון, הדפסות, צילומים, הוצאות הצגת תוצרי השירותים בפני נת"ע או גורם אחר לפי דרישת נת"ע, תקורות מכל מין וסוג שהוא, הוצאות כלליות, מיסים ותשלומי חובה וכל כיו"ב. ידוע לנו שבכל מקרה לא תשולם למציע הזוכה תוספת כלשהי על התמורה, מכל סיבה שהיא לרבות תוספת בגין עבודות דחופות, ולקחנו זאת בחשבון בעת מתן הצעתנו.

ולראיה באתי על החתום:

תאריך	חתימה וחותמת	תאריך	חתימת וחותמת עורך דין	מספר רישיון	תאריך
	המציע / איש המפתח:				

הנני מאשר בחתימתי כי המצהיר הוזהר על ידי להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן ולאחר שהזהרתיו כאמור, אישר את נכונות הצהרתו דלעיל וחתם בפני על תצהיר זה. ביחס למציע שהינו תאגיד יש לאשר בנוסף: הנני מאשר בחתימתי, כי _____, מספר זהות _____, החתום בשם המציע, מוסמך לחתום בשם המציע ולחייבו לצורך המכרז.

הנחיות למילוי טופס ההצעה הכספית:

1. על המציע למלא בטופס ההצעה הכספית (טופס מספר 9) באחוזים שלמים בלבד (ללא ספרות כלשהן לאחר הנקודה העשרונית), את שיעור העמלה המוצע על ידו עבור כל עובד זמני.

2. במקרה בו חרף ההוראה בסעיף 1 לעיל, מציע יציע שיעור עמלה שאינו באחוזים שלמים, נת"ע תהא רשאית לפעול בכל אחת מהדרכים הבאות, על פי שיקול דעתה הבלעדי ומבלי צורך לנמק:

2.1. לפסול את ההצעה על הסף; או

2.2. לפנות למציע לקבלת הבהרות בקשר למחיר שהציע; או

- 2.3. לעגל את הצעת המחיר כך שלצורך בחינת ההצעות יעוגל שיעור העמלה למספר שלם כלפי מטה, וככל שהצעת המציע תוכרז כזוכה במכרז, לצורך תשלום התמורה בהתאם להוראות ההסכם, שיעור העמלה יעוגל למספר שלם כלפי מטה.
3. מובהר כי המציע אינו רשאי להציע שיעור עמלה בסך 0 (אפס).
4. במקרה של סתירה בין הצעת המחיר במילים לבין הצעת המחיר במספר שהציע מציע בטופס מספר 9 (אשר אמורות להיות זהות), תהיה רשאית נת"ע לפעול בכל אחת מהדרכים הבאות, על פי שיקול דעתה הבלעדי ומבלי צורך לנמקה:
- 4.1. לפסול את ההצעה על הסף;
- 4.2. לפנות למציע לקבלת הבהרות בקשר למחיר שהציע; או
- 4.3. להתייחס אל המחיר הנמוך יותר מבין אלה שנכתבו בטופס כאל הצעתו הכספית של המציע, ולמציע לא תהיה כל טענה בקשר לכך שהתכוון למחיר גבוה יותר.

טופס מספר 10 – תנאי השתתפות במכרז במסגרת מערכת רמדור

1. הנני מאשר כי קראתי בעיון את כל מסמכי המכרז וכי ידוע לי שכל מסמכי המכרז, לרבות טופס זה, מהווים חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז על כל המשתמע מכך.
 2. מכרז זה מנוהל כמכרז ממוכן, וזאת באמצעות תיבת מכרזים אלקטרונית (להלן: "תיבת המכרזים") שבמערכת רמדור אשר נמצאת באתר אינטרנטי מקוון בשם "רמדורנט" וכתובתו היא: <https://ramdor.net> (להלן: "המערכת").
 3. המכרז הממוכן יתנהל לפי השלבים הבאים:
 - א. רישום למערכת רמדור שבאתר "רמדורנט" והנפקת שם משתמש וסיסמא אישית למציע.
 - ב. רישום למכרז הספציפי באמצעות המערכת וקבלת אסמכתא בחוזר שהמציע נרשם למכרז.
 - ג. שאלות הבהרה למכרז יוגשו באמצעות המערכת בלבד.
 4. על המציעים להוריד את כל מסמכי המכרז לרבות הנספחים והאסמכתאות מאתר האינטרנט של נת"ע בכתובת www.nta.co.il. על המציעים להדפיס ולמלא את כל מסמכי המכרז בהתאם להנחיות הקבועות במסמכי המכרז. לאחר מילוי וחתימה על המסמכים וצירוף כלל המסמכים הנדרשים, יש לסרוק את המסמכים באיכות גבוהה שתאפשר קריאה נוחה ולהגישם בלשוניות הייעודיות המתאימות לכך במערכת.

מודגש כי המערכת אינה בודקת את תוכן המסמך שהוגש או את התאמתו לדרישות המכרז ועל המציע בלבד מוטלת האחריות לעשות כן.
 5. ההצעה הכספית תוגש בלשונית הייעודית לכך במערכת בלבד. אין לצרף את ההצעה הכספית לרבות המחירון, ליתר מסמכי ההצעה המקצועית.
 6. המערכת תחתום, תצפין ותשלח את ההצעה באופן מוצפן שאינו ניתן לצפייה על ידי אף גורם טרם הגיע המועד לפתיחת תיבת המכרזים על ידי נת"ע והמורשים מטעמה.
 7. לקבלת סיוע טכני בכל הקשור לשימוש במערכת, ניתן לפנות לנציגי התמיכה של חברת טופ רמדור מערכות מחשבים (1990) בע"מ, בטלפון: 03-7667777 שלוחה 1 או במייל support@ramdor.co.il, בימים א'-ה', בין 08:00-18:00 (לא כולל ערבי חג וחגים).
- ולראיה באתי על החתום:**

תאריך	מספר רישיון	חתימת וחותמת עורך דין	תאריך	חתימה וחותמת המציע ע"י:
הנני מאשר בחתימתי כי המצהיר הוזהר על ידי להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן ולאחר שהזהרתיו כאמור, אישר את נכונות הצהרתו דלעיל וחתם בפני על תצהיר זה. <u>ביחס למציע שהינו תאגיד יש לאשר בנוסף:</u> הנני מאשר בחתימתי, כי _____, מספר זהות _____, החותם בשם המציע, מוסמך לחתום בשם המציע ולחייבו לצורך המכרז.				

טופס מספר 11 – רשימת מסמכים

טרם סריקת המסמכים והגשת ההצעה באמצעות מערכת רמדור, יוודא המציע את הימצאותם של כל המסמכים המפורטים להלן ויסמן את בדיקתו בטור "ביקורת המציע".

המציע יצרף טופס זה למסמכי המכרז המוגשים על ידו.

ביקורת המציע	רשימת מסמכים לצירוף
	הצעה מקצועית
	טופס מספר 1 – הצהרת המציע.
	טופס מספר 2 – פרטי המציע.
	טופס מספר 3 – תצהיר לפי חוק עסקאות עם גופים ציבוריים, התשל"ו-1976.
	אישור בהתאם להוראות חוק עסקאות עם גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 המעיד כי המציע מנהל את פנקסיו כדין או שהוא פטור מלנהלם וכי המציע מדווח לרשויות המס, הכל בהתאם להוראות החוק האמור.
	תעודת התאגדות או תעודת עוסק מורשה של המציע, לפי העניין.
	טופס מספר 4 - א' – תצהיר המציע בדבר שמירת דיני עבודה.
	טופס מספר 4 - ב' – תצהיר המציע בדבר ניסיון קודם.
	טופס מספר 4 - ג' – אישור ר"ח חתום, בנייר מכתבים של ר"ח של המציע.
	טופס מספר 5 – תצהיר המציע לצורך ניקוד האיכות וכן מסמכים נלווים, כגון צילום תעודות תואר אקדמי.
	טפסים מספר 6'א ו-6'ב – כתבי הצהרה בדבר היעדר ניגוד עניינים וזיקה אישית – חתומים על ידי המציע ואיש המפתח (כל אחד בנפרד) .
	טופס מספר 7 – כתב הצהרה והתחייבות בדבר אי תשלום דמי תיווך.
	טפסים מספר 8'א ו-8'ב – התחייבויות בלתי חוזרת של המציע לשמירה על סודיות ועל דרישות אבטחת מידע – חתומים על ידי המציע ואיש המפתח (כל אחד בנפרד) .
	טופס מספר 10 – תנאי השתתפות במכרז במסגרת מערכת רמדור.
	טופס מספר 11 – תכולת ההצעה.
	עותק חתום של מסמכי המכרז (התנאים המיוחדים והתנאים הכלליים).
	עותק חתום של כל מכתבי ההבהרה וההודעות שנשלחו (ככל שנשלחו) במסגרת ההליך.
	עותק חתום של הסכם ההתקשרות (על כל נספחיו) - תשומת לב המציעים כי בשלב זה הם אינם נדרשים למלא את נספחי ההסכם, אלא לחתום בהתאם להוראות תנאי המכרז בלבד.
	הצעה כספית



	טופס מספר 9 - ההצעה הכספית <u>טופס זה ייסרק בנפרד מיתר מסמכי המכרז ויוגש בלשונית הייעודית המתאימה</u> <u>להגשת ההצעה הכספית במערכת רמדור, וזאת בנפרד מיתר מסמכי המכרז.</u>
	נציג המציע - שם :
	חתימה :
	תאריך :



חלק ב'

ההזמנה למכרז -

תנאים כלליים

התנאים הכלליים מהווים את המסגרת המשפטית של ההליך.

יש לקרוא את התנאים הכלליים ביחד עם התנאים המיוחדים ושאר מסמכי ההליך.

תוכן עניינים

1.	כללי	4
2.	הגדרות	4
3.	מסמכי ההליך	4
4.	מועדים ולוחות זמנים בהליך	5
5.	דמי השתתפות במכרז [רלוונטי ככל שנקוב סכום דמי השתתפות בתנאים המיוחדים]	5
6.	כנס מציעים [רלוונטי ככל שנקבע מועד לכנס מציעים בתנאים המיוחדים]	6
7.	כללי הגשת ההצעה	6
8.	אחריות למידע	11
9.	תנאים מוקדמים ("תנאי סף") להשתתפות במכרז	11
10.	המסמכים שיש לצרף להצעה	12
11.	ערבות לקיום המכרז [רלוונטי ככל שנקוב סכום ערבות הצעה בסעיף 3 לתנאים המיוחדים]	12
12.	הבהרות ושאלות הבהרה	15
13.	תוקף ההצעה	16
14.	קריטריונים לבחירת המציע הזוכה	16
15.	בדיקת ההצעות	16
16.	שינויים, הסתייגויות, השמטות ותוספות	17
17.	חוות דעת לקוחות [רלוונטי אם נקבעו הוראות לעניין זה בתנאים המיוחדים]	18
18.	מפגש, ריאיון והתרשמות אישית [רלוונטי אם נקבעו הוראות לעניין זה בתנאים המיוחדים]	19
19.	פסילת הצעות	20
20.	שמירת זכויות	23
21.	חריגה מאומדן [רלוונטי ככל שנקבע אומדן בהתאם להוראות התקנות]	24
22.	ביטול ההליך/ההסכם והתקשרות עם מציע אחר	24
23.	הודעה בדבר זכייה	25
24.	חובת חתימה על ההסכם	26
25.	העדר בלעדיות	26
26.	איסור הסבה	26
27.	מגעים אסורים	27
28.	יועצים לוועדת המכרזים	27
29.	בעלות במסמכי ההליך	27
30.	סודיות	28
31.	העדר ניגוד עניינים והעדר זיקה אישית	28
32.	הקוד האתי לספקים של נת"ע	29
33.	ביטוח	29

34.	סתירה בין מסמכים	29
35.	עיון בהחלטות ועדת המכרזים ובהצעה הזוכה	29
36.	סמכות השיפוט והדין החל על ההליך	30
37.	שונות	30

אישור המציע – יש לחתום בעמוד האחרון של המסמך.

1. כללי

- 1.1. נת"ע – נתיבי תחבורה עירוניים להסעת המונים בע"מ (להלן: "נת"ע"), הינה חברה ממשלתית הפועלת להקמת מערכת להסעת המונים במטרופולין תל אביב.
- 1.2. לנת"ע נדרש ספק למתן שירותים/לאספקת טובין כמתואר במסמך התנאים המיוחדים וכמפורט בהסכם המצורף למסמכי ההליך, על נספחו (להלן: "ההסכם").
- השירותים יבוצעו על ידי הזוכה במכרז על פי הוראות ההסכם, שייחתם בין נת"ע לבין הספק הזוכה (להלן: "הספק"). מובהר כי נת"ע לא תהיה מחויבת להזמין מהספק ביצוע של מינימום כלשהו של שירותים. יובהר, כי אין באמור במסמך התנאים המיוחדים לעניין תכולת השירותים כדי למצות או לגרוע בשום צורה ואופן מכל התחייבויות המוטלות על הזוכה במכרז בקשר עם ביצוע השירותים, וכי בכל מקרה של סתירה ו/או אי התאמה בין האמור במסמך התנאים המיוחדים ו/או הכלליים לבין האמור בהסכם, יחולו על הזוכה במכרז ההוראות המחמירות מביניהם.
- 1.3. משך ההתקשרות יהיה על פי האמור במסמך התנאים המיוחדים ובהסכם.
- 1.4. למען הסדר הטוב מובהר, כי במידה ויבחר יותר מזוכה אחד במכרז, בכל מקום בו נכתב בהסכם זה "הזוכה" הכוונה תהא גם ל"זוכים", לפי העניין.

2. הגדרות

- לכל המונחים המוגדרים במסמך התנאים הכלליים ו/או התנאים המיוחדים, תהא המשמעות הנתונה להם בצידם או בסעיף זה להלן. בהעדר הגדרה כאמור, תהא להם המשמעות הנתונה להם בהסכם ההתקשרות, אלא אם כן עולה אחרת מהקשר הדברים.
- 2.1. "הזוכה" או "הקבלן" – מציע שהצעתו נבחרה על ידי נת"ע כהצעה הזוכה במכרז.
 - 2.2. "הסכם ההתקשרות" – ההסכם שייחתם בין נת"ע למציע שיוכרז כזוכה במכרז, ומצורף למסמכי ההליך.
 - 2.3. "חברה ממשלתית" – חברה ממשלתית או חברת בת ממשלתית כהגדרתן בחוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975.
 - 2.4. "חוק חובת המכרזים" – חוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992.
 - 2.5. "כשיר שני" – כהגדרת המונח בסעיף 23.5 להלן.
 - 2.6. "מועד ההגשה" – המועד האחרון להגשת ההצעות למכרז.
 - 2.7. "מסמכי ההליך" – כמפורט בסעיף 3 להלן.
 - 2.8. "מציע" – מי שהגיש הצעה למכרז.
 - 2.9. "נציג המציע" – הנציג הממונה מטעמו של המציע בכל הנוגע למכרז זה.
 - 2.10. "תקנות חובת המכרזים" – תקנות חובת המכרזים, תשנ"ג-1993.

3. מסמכי ההליך

- 3.1. המסמכים דלהלן יהוו יחדיו את מסמכי המכרז (בטופס זה: "מסמכי ההליך"):
 - 3.1.1. תנאים מיוחדים;

- 3.1.2. תנאים כלליים ;
- 3.1.3. טפסים – תנאים מיוחדים וכלליים ;
- 3.1.4. ההסכם על כל נספחיו המהווים חלק בלתי נפרד הימנו ;
- 3.1.5. כל מסמך הבהרה או תוספת למכרז שיוצא בכתב על ידי נת"ע, במסגרת הליכי המכרז.
- 3.2. ניתן להדפיס את מסמכי ההליך באמצעות אתר האינטרנט של נת"ע בכתובת : <http://www.nta.co.il> (להלן : "אתר האינטרנט").
- 3.3. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי המציע לא יהיה רשאי, בשום צורה ואופן, לבצע כל שינוי, מכל מין וסוג שהוא, במסמכי ההליך (לרבות כל הבהרה שפורסמה במסגרתו). עוד מובהר בזאת, כי העותק של מסמכי ההליך, המפורסם באתר האינטרנט במועד האחרון להגשת הצעות במכרז, הנו, באופן בלעדי ומוחלט, העותק המחייב לצורך מכרז זה. עותק המסמכים אותם הדפיס המשתתף מאתר האינטרנט וכן כל מסמך אותו תאפשר נת"ע למציע לערוך בעצמו, לא יהיה בהם על מנת להוות תחליף ו/או לגבור בשום אופן וצורה על הנוסח המחייב כאמור לעיל.
- 3.4. כל הבהרה ו/או שינוי ו/או עדכון שיופץ במסגרת ההליך, יצורף גם כחלק בלתי נפרד למסמכי ההליך המצויים באתר האינטרנט, באופן שבו יוכל כל אדם לעיין בכל עת, במסמכי ההליך וכן בכל הבהרה ו/או שינוי ו/או עדכון שיופץ במסגרת ההליך נכון למועד העיון האמור.
4. **מועדים ולוחות זמנים בהליך**
 - 4.1. המועדים ולוח הזמנים להליך מפורטים במסמך התנאים המיוחדים.
 - 4.2. נת"ע תהיה רשאית בכל עת ועל פי שיקול דעתה הבלעדי, לשנות ובכלל האמור, לדחות את המועדים הנקובים בתנאים המיוחדים בתקופה קצובה נוספת, אחת או יותר. הודעות על שינוי כאמור תפורסמנה באתר האינטרנט של נת"ע. על המועדים החדשים אשר ייקבעו על ידי נת"ע, במידה שיקבעו, יחולו כל ההוראות אשר חלים על המועדים אשר יקדמו להם. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי אין באמור בסעיף זה כדי להבטיח מתן ארכה כלשהי.
 - 4.3. לא יהיה בשינוי ו/או בדחיית המועדים על מנת לגרוע מכל זכות אחרת ו/או נוספת העומדת לנת"ע על פי מסמכי ההליך ו/או על פי דין, והמציע מוותר בזאת באופן סופי ובלתי חוזר וכן יהיה מנוע ומושתק מלהעלות כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה בקשר עם מימוש זכויותיה של נת"ע בהתאם להוראות סעיף 4.3 זה.
 - 4.4. הצעות אשר יוגשו לתיבת המכרזים לאחר המועד והשעה שנקבעו במסמך התנאים המיוחדים לא יתקבלו ולא ידונו, וזאת בהתאם להוראות תקנה 20(ב) לתקנות חובת המכרזים.
5. **דמי השתתפות במכרז** [רלוונטי ככל שנקוב סכום דמי השתתפות בתנאים המיוחדים]
 - 5.1. על כל מציע המעוניין להשתתף במכרז, לשלם בעצמו ו/או באמצעות מי מטעמו דמי השתתפות בסך הנקוב במסמך התנאים המיוחדים (כולל מע"מ), באופן המפורט להלן.
 - 5.2. תשלום דמי ההשתתפות יתבצע באמצעות המחאה לפקודת נת"ע במחלקת הנהלת חשבונות במשרדי נת"ע במגדלי עזריאלי בחולון, רחוב הרוקמים 26,

בניין A חולון בין השעות 14:00 ל-16:00 או באמצעות העברה בנקאית לחשבון הבנק של נת"ע – מספר חשבון 96664, בנק דיסקונט, סניף תל אביב מספר 14. סכום זה לא יוחזר בכל מקרה. עותק אישור בגין התשלום האמור יצורף כחלק מההצעה.

5.3. על המציע ו/או מי מטעמו המבצע את תשלום דמי ההשתתפות, להשלים את הליך התשלום האמור לא יאוחר מהמועד הנקוב במסמך התנאים המיוחדים (ככל שנקוב מועד כאמור), או מהמועד האחרון להגשת הצעות (ככל שלא נקוב מועד אחרון לתשלום דמי ההשתתפות). משתתף אשר לא ישלים את הליך התשלום עד למועד כאמור לא יוכל לשלם דמי ההשתתפות ולהגיש הצעה למכרז וככל שיגיש, תהיה נת"ע רשאית לפסול הצעתו על הסף.

5.4. במסגרת תשלום דמי ההשתתפות, ימסור המציע לנת"ע את פרטי המשלם או פרטי המציע המעודכנים, לרבות שם מלא, כתובת, מספר טלפון, מספר פקס ודוא"ל.

5.5. נת"ע לא תהיה אחראית, בשום צורה ואופן, לכל נזק ו/או תקלה ו/או אובדן ו/או הוצאה ו/או תשלום, מכל מין וסוג שהם, שנגרמו למציע ו/או לכל מי מטעמו, ו/או שבהם נשא המציע ו/או כל מי מטעמו, בשל כל משגה ו/או טעות ו/או השמטה, מכל מין וסוג שהם, שנגרמו בקשר עם מסירת הפרטים הנקובים בסעיף 5.4 לעיל, והמציע מוותר בזאת באופן בלתי חוזר וכן יהיה מנוע ומושתק מלהעלות כל טענה ו/או תביעה בקשר לכך.

6. **כנס מציעים** [רלוונטי ככל שנקבע מועד לכנס מציעים בתנאים המיוחדים]

6.1. כנס המציעים יתקיים בתאריך, בשעה ובכתובת המפורטים במסמך התנאים המיוחדים.

6.2. ככל שהשתתפות בכנס המציעים היא חובה על פי מסמך התנאים המיוחדים, יחולו ההוראות הבאות:

6.2.1. מציע אשר נציגו יאחר בלמעלה מ-15 דקות מהמועד הנקוב לקיום הכנס - נת"ע תהיה רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, שלא לאשר השתתפותו במכרז.

6.2.2. על המציעים חובה להקפיד כי נוכחותם תירשם על ידי נציג נת"ע (לרבות פרטי הנציג שהתייצב לכנס ופרטי המציע אותו הוא מייצג). על המציעים לקבל מנציג נת"ע בתום הכנס אישור בכתב על השתתפותם בכנס המציעים. על המציעים לצרף להצעתם את אישור השתתפותם, לצורך הוכחת העמידה בתנאי הסף בדבר ההשתתפות בכנס המציעים.

6.3. לא יהיה תוקף לכל התייחסות של נת"ע לתנאי המכרז במהלך הכנס, אלא אם היא באה לאחר מכן לידי ביטוי בהודעה בכתב שתפורסם באתר האינטרנט של נת"ע כמפורט בסעיף 12 להלן.

7. **כללי הגשת ההצעה**

7.1. **התאמה לתנאי ההליך**

7.1.1. מציע העונה על כל תנאי הסף המפורטים במסמך התנאים המיוחדים והמעוניין להשתתף במכרז, יצרף להצעתו את כל המידע והמסמכים הנדרשים במסגרת ו/או לצורך הוכחת עמידתו בכל תנאי הסף וכן לצורך מתן ציון האיכות כמפורט בתנאים המיוחדים, כשכל הפרטים

ו/או כל המסמכים הנדרשים על פיהם, ממולאים ו/או מצורפים כדבעי.

7.1.2. ההצעות תהיינה ערוכות ומוגשות לפי תנאי ודרישות המכרז.

7.1.3. החליטה נת"ע שלא לפסול הצעה שיש בה שינוי כאמור, כל שינוי או תוספת שייעשו במסמכי מכרז זה, לרבות בהסכם, או כל הסתייגות ביחס אליהם, בין על ידי שינוי או תוספת בגוף המסמכים, ובין במכתב נלווה או בכל דרך אחרת, לא יחייבו השינויים ו/או התוספות את נת"ע ולא יהיה להם כל תוקף מחייב כלפי נת"ע.

7.1.4. בנוסף, רשאי המציע לצרף להצעה פרטים ומסמכים רלוונטיים נוספים, לצורך הבהרה, פירוט נוסף ואימות הנתונים המדווחים ולכל צורך אחר שלדעת המציע נדרש על מנת להבטיח הצגה מיטבית של הצעתו.

7.2. עלות הכנת ההצעות

7.2.1. כל מציע יישא בעצמו ועל חשבונו בכל ההוצאות והעלויות הקשורות ו/או הנובעות מהכנת והגשת הצעתו למכרז, לרבות הכנתו ואספקתו של מידע נוסף כלשהו, נוכחות בפגישות ובביקורים אם וככל שיידרשו על ידי ועדת המכרזים.

7.2.2. הוצאות ועלויות כאמור לא יוחזרו למציעים בכל מקרה שהוא, לרבות, אך מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, במקרה שנת"ע תחליט לבטל את המכרז ו/או לפסול את הצעת מי מהמציעים מכל סיבה שהיא ו/או במקרה שישתנו תנאי המכרז, וכל מציע מוותר בזאת על דרישה ו/או טענה ו/או תביעה לפיצוי או שיפוי כלשהו מאת נת"ע ו/או ועדת המכרזים ו/או מי מטעמה בשל האמור לעיל או כל חלק הימנו.

7.3. הצעה חתומה ואישור זכויות חתימה

ההצעה וכל טופס ומסמך שיש להגיש על פי דרישות המכרז יהיו חתומים בחתימה מלאה של מורשי החתימה מטעם המציע וחותמת, כשהחתימות מאושרות על ידי רו"ח או עו"ד ישראלי בעל רישיון בתוקף, ככל שהדבר נדרש בכל טופס ומסמך וכן חתימה על כל אחד מהעמודים בראשי תיבות (ככל שההצעה כרוכה, אין צורך בחתימה בראשי תיבות על כל עמוד).

7.4. הגשת ההצעות

7.4.1. הגשת הצעות פיזית לתיבת מכרזים

7.4.1.1. המציע יגיש הצעתו במעטפה מאגדת ועל גבה יירשם: שם ההליך ומספרו – במעטפה זו יכניס המציע את מעטפה מס' 1 ואת מעטפה מס' 2, כהגדרתן להלן (לאחר שהכניס לתוכן את המסמכים המפורטים בסעיף 7.4.1.27.4.1.3 ובסעיף 7.4.1.37.4.1.3 להלן, בהתאמה), ויסגרה היטב. בתוך המעטפה המאגדת יגיש המציע את הצעתו ב-2 מעטפות נפרדות:

7.4.1.2. **מעטפה מס' 1** – מעטפה על גבה יציין המציע את שמו המלא ואת מספר ההליך וכן את המשפט הבא: "מעטפה מס' 1 – פרטים לצורך בחינת עמידה בתנאי

סף ובחינת האיכות" (אך אם אין במכרז אמות מידה של איכות, יש לכתוב "מעטפה מס' 1 – פרטים לצורך בחינת עמידה בתנאי סף") – במעטפה זו יכניס המציע 2 העתקים של כל המסמכים הבאים, ויסגרה היטב (להלן, יחדיו: **"מעטפה מס' 1"**):

7.4.1.2.1. המסמכים המפורטים במסמך התנאים המיוחדים הנדרשים לצורך הוכחת עמידתו של המציע בתנאי הסף;

7.4.1.2.2. המסמכים המפורטים במסמך התנאים המיוחדים הנדרשים לצורך מתן ציון האיכות במכרז, ככל שנדרש;

7.4.1.2.3. מסמכים נוספים שעל המציע לצרף להצעתו כמפורט במסמך התנאים המיוחדים;

7.4.1.2.4. הערבות לקיום המכרז כהגדרתה בסעיף 11 להלן [ככל שנדרשה במסמך התנאים המיוחדים].

עותק אחד של כל אחד מהמסמכים שפורטו לעיל, יסומן על ידי המציע כעותק "מקור", והעותק הנוסף יסומן על ידי המציע כ"העתק".

מובהר בזאת, אין לכלול במעטפה מס' 1 נתונים כספיים כלשהם בקשר עם ההצעה הכספית, ובכלל האמור לצלם ו/או להעתיק את פרטי ההצעה הכספית לתוך מעטפה מס' 1. נת"ע תהיה רשאית לפסול על הסף כל מציע אשר יעשה כן.

7.4.1.3. **מעטפה מס' 2** – מעטפה על גבה יציין המציע את שמו המלא ואת מספר ההליך וכן את המשפט הבא: "מעטפה מס' 2 – הצעה הכספית" – במעטפה זו יכניס המציע את הצעתו הכספית, בשים לב לדגשים ולהוראות המפורטים במסגרת התנאים המיוחדים וטופס ההצעה הכספית, ויסגרה היטב (להלן: **"מעטפה מס' 2"**).

7.4.1.4. רק במקרה שיצוין במפורט בתנאים המיוחדים כי המכרז הינו חד שלבי, המציע יכלול במעטפה אחת הן את ההצעה המקצועית והן את ההצעה הכספית.

7.4.1.5. כל עמודי ההצעה הכרוכים בכרך אחד, ימוספרו במספרים עוקבים, אליהם יצורף תוכן עניינים מפורט.

7.4.1.6. המעטפה תוכנס לתיבת המכרזים של נת"ע, במשרדי נת"ע ברח' הרוקמים 26, בניין A קומה 9, מרכז עזריאלי-חולון, עד למועד האחרון להגשת הצעות כמפורט במסמך התנאים המיוחדים. באחריות המציע להחתים נציג מטעם נת"ע על אישור הכנסת המעטפה המאגדת לתיבת המכרזים, בנוסח המקובל בנת"ע. למען הסר ספק, אין לשלוח הצעות בדואר.

7.4.1.7. יובהר כי האחריות לוודא כי ההצעה, כולל כל המסמכים הרלוונטיים לרבות מעטפה נפרדת וסגורה של ההצעה הכספית, הוכנסה לתיבת המכרזים עד למועד האחרון להגשת הצעות הינה באחריותו הבלעדית של המציע.

7.4.2. הגשת ההצעות במכרז ממוכן [רלוונטי אם נקבעו הוראות לעניין זה בתנאים

המיוחדים]

7.4.2.1. במכרז המתנהל כמכרז ממוכן (מקוון) בהתאם להוראות תקנה 19ג לתקנות חובת המכרזים, תשנ"ג-1993 (להלן: "**מכרז ממוכן**"), המציע יגיש הצעתו למכרז באמצעות תיבת מכרזים אלקטרונית שבמערכת רמדור (להלן: "**המערכת**"). ההצעות למכרז ממוכן יוגשו רק באמצעות המערכת. הצעות שיוגשו שלא באמצעות המערכת לא יתקבלו.

7.4.2.2. מציע המעוניין להשתתף במכרז ממוכן נדרש להירשם מראש למערכת. לצורך הרישום כאמור, יש להיכנס לקישור למערכת המתפרסם באתר נת"ע תחת לשונית "מכרזים" בעמוד המכרז הרלוונטי, למלא את הפרטים הנדרשים ולשלוח את הבקשה לרישום באמצעות המערכת, וזאת טרם המועד האחרון להגשת ההצעה. רצוי לבצע את הרישום מוקדם ככל הניתן ולא יאוחר מ-48 שעות לפני המועד האחרון להגשת הצעה למכרז.

7.4.2.3. מובהר כי ככל שהמציע נרשם בעבר למערכת, אין צורך בביצוע רישום מחדש למערכת, אולם עדיין נדרש לבצע רישום לכל מכרז ספציפי בו מתעניין המציע.

7.4.2.4. לאחר ביצוע הרישום יקבל המציע אישור מהמערכת על ביצוע הרישום הכולל פרטי כניסה למערכת. על המציע לשמור אישור זה לצורך מעקב ובקרה.

7.4.2.5. על המציע לסרוק את כל מסמכי ההצעה המקצועית המפורטים במסמך התנאים המיוחדים כשהם חתומים על ידו כנדרש, בשים לב להפרדת ההצעה הכספית מיתר מסמכי ההצעה המקצועית, ולהגישם בנפרד באמצעות המערכת.

7.4.2.6. מודגש כי מסמכי ההצעה המקצועית לא יכללו את ההצעה הכספית ו/או נתונים כספיים כלשהם בקשר עם ההצעה הכספית. נת"ע תהיה רשאית לפסול על הסף כל מציע אשר יעשה כן.

7.4.2.7. מובהר כי רק מציע שביצע רישום מוקדם למכרז במערכת והצטייד באמצעי זיהוי כנדרש יהיה רשאי להגיש הצעה למכרז. לא תתקבל כל טענה לפיה נמנע מהמציע להגיש הצעה למכרז במועד מכל סיבה שהיא, לרבות בשל תקלה טכנית או חוסר זמינות של הסיוע הטכני בתהליך הרישום או השימוש במערכת.

- 7.4.2.8. באחריותו של המציע לוודא כי הרישום למערכת בוצע באופן תקין וכי ניתנה לו גישה למערכת לשם השתתפותו במכרז. המציע מוותר בזאת מראש ובאופן בלתי חוזר על כל טענה כלפי נת"ע בדבר היעדר אפשרות של המציע להשתתף במכרז באמצעות המערכת.
- 7.4.2.9. יובהר כי האחריות לוודא כי מלוא ההצעה, כולל כל המסמכים הרלוונטיים לרבות ההצעה הכספית, הוגשה למערכת עד למועד האחרון להגשת הצעות הינה באחריותו הבלעדית של המציע.
- 7.4.2.10. לקבלת סיוע טכני בכל הקשור לשימוש במערכת, ניתן לפנות לנציגי התמיכה של חברת טופ רמדור מערכות מחשבים (1990) בע"מ, בטלפון 03-7667777 שלוחה 1 או במייל support@ramdor.co.il. המענה הטלפוני ניתן בימים א'-ה', בין השעות 08:00-18:00 (לא כולל ערבי חג וחגים).
- 7.4.2.11. להרחבה, המציעים מופנים להוראות טופס "תנאי השתתפות במכרז במסגרת מערכת רמדור" המצורף למסמכי המכרז.
- 7.4.3. המטבע שישמש להצעה יהיה בהתאם למפורט במסמך התנאים המיוחדים.
- 7.4.4. כל הסכומים הכספיים המפורטים בהצעה הכספית יהיו ללא מע"מ.
- 7.4.5. כל מציע רשאי להגיש הצעה אחת בלבד.
- 7.4.6. הוראת סעיף 7.4.5 לעיל, חלה גם על תאגידי השולטים במציע, או הנשלטים על ידי המציע, או על תאגידי הנשלטים על ידי אותו תאגיד השולט במציע.
- 7.4.7. יובהר למען הסר ספק, כי לא תותר הגשת הצעות על ידי מציעים בדרך של מיזם משותף.
- 7.4.8. מודגש ומובהר כי הגשת ההצעה על ידי מציע מהווה התחייבות מצדו להתקשר בהסכם המצורף להזמנה, על כל מרכיביו.
- 7.5. **סודיות מסחרית – הגשת הצעה "מושחרת"**
- 7.5.1. מבלי לגרוע משיקול דעתה של נת"ע וסמכותה על פי כל דין, על כל מציע להגיש עותק אחד נוסף של ההצעה, שבו הושחרו הנתונים ו/או המסמכים הכלולים בהצעה, אשר העיון בהם על ידי המציעים האחרים עלול, לדעת אותו מציע, לחשוף סוד מסחרי ו/או סוד מקצועי ואשר המציע מתנגד למסירתם לעיון כאמור. עותק זה יסומן במילים "סודיות מסחרית".
- 7.5.2. מובהר בזאת, כי נת"ע תחליט, על פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט ומבלי שתידרש לנמק החלטתה זו, מהם הנתונים ו/או המסמכים אשר יחשפו לעיונם של המציעים האחרים, וזאת מבלי שלמציע תהיה כל טענה ו/או תביעה בקשר לכך. בכל מקרה יובהר, כי ההצעה הכספית של המציע, כפי שנקב בטופס ההצעה הכספית וכן כל מידע

המתייחס להוכחת עמידתו של המציע בתנאים המקדמיים ובדרישות החובה – חזקה כי אינם חסויים.

7.5.3 מובהר, כי ככל שהמציע לא יזכה במכרז ויבקש לעיין בהצעה הזוכה, הוא לא יהיה זכאי לעיין באותם נתונים מקבילים בהצעה הזוכה אשר הושחרו בהצעתו והוגדרו על ידו כנתונים העלולים לחשוף סוד מסחרי ו/או סוד מקצועי (אף אם הזוכה לא הגדיר בהצעתו כנתונים חסויים).

7.5.4 למען הסדר הטוב מובהר בזאת, כי ככל שנת"ע תבחר לגלות למציעים האחרים מידע אשר סומן על ידי המציע כמידע שאין לגלותו, תודיע נת"ע למציע, לפני גילוי המידע, על החלטתה בדבר המידע שבכוונתה לגלות בפני המציעים האחרים ותינתן למציע שהות של 48 שעות כדי לערער על החלטה זו.

7.5.5 למען הסר ספק, במידה שהמציע לא יגיש עותק נוסף כאמור בסעיף 7.5 לעיל, תהא נת"ע רשאית לגלות למציעים האחרים את הצעתו המלאה של המציע על כל פרטיה ותנאיה, לפי שיקול דעתה הבלעדי וללא הודעה מוקדמת.

8. אחריות למידע

8.1 המציע מאשר בהגשת הצעתו למכרז, כי קיבל לידי את מסמכי ההליך, קרא והבין אותם, וכי הוא מקבל על עצמו את תנאיהם ואת כל ההתחייבויות האמורות בהם.

8.2 קודם להגשת הצעתו למכרז, יישא המציע באחריות המלאה והבלעדית לבדוק בעצמו בעיני בעל מקצוע, על אחריותו ועל חשבונו, את כל המסמכים, היבטי השירותים ומאפייניהם. כל מידע אשר נמסר ו/או יימסר למציע במסגרת ההליך, לרבות ומבלי לגרוע, במסגרת כנס המציעים (ככל שיתקיים), ניתן על פי מיטב ידיעתה של נת"ע ועל פי הנתונים הקיימים בידה במועד פרסום המכרז. החובה לבחינת המידע האמור לצורך ביצוע השירותים, מוטלים בכל מקרה, על המציע (ועליו בלבד) וכי לא יהיה במסירת המידע האמור על מנת להטיל על נת"ע אחריות כלשהי ו/או על מנת לגרוע ו/או לפגוע בהתחייבויות המציע הזוכה כמפורט במסמכי ההליך ובנספחיהם.

9. תנאים מוקדמים ("תנאי סף") להשתתפות במכרז

9.1 רשאים להשתתף במכרז זה אך ורק מציעים העומדים במצטבר בכל תנאי הסף המפורטים במסמך התנאים המיוחדים.

9.2 לצורך הוכחת עמידתו של המציע בתנאי הסף, יגיש המציע אסמכתאות לעמידה בתנאי הסף כמפורט במסמך התנאים המיוחדים.

9.3 ככל ולא נאמר במפורש אחרת במסמך התנאים המיוחדים, על הניסיון הנדרש בתנאי הסף ויתר הדרישות המפורטות במסמכי המכרז, להתקיים אך ורק באמצעות המציע עצמו.

9.4 חרף המגבלה הנקובה בסעיף 9.3 לעיל, מובהר בזאת במפורש כי לצורך עמידה בתנאי הסף יהיה המציע רשאי להסתמך על ניסיון שנצבר על ידי ישות משפטית שאינה המציע, ממנה רכש ו/או קיבל המציע פעילות, וזאת בין אם נערך בין המציע ובין אותה ישות הסכם רכישת פעילות ובין אם העברת הפעילות נעשתה בעקבות שינוי מבנה תאגידי.

9.5. ביקש מציע להסתמך על ניסיון שנצבר כנ"ל, יציג המציע בהצעתו את כל המידע הדרוש על פי מסמכי המכרז בקשר עם הניסיון האמור ויציג להצעה מידע ומסמכים המעידים על העברת הפעילות הרלוונטית למציע, על היקף הפעילות שעבר ועל מועד ההעברה.

10. המסמכים שיש לצרף להצעה

המציע יצרף להצעתו את כל המסמכים המפורטים בסעיף 6 למסמך התנאים המיוחדים:

10.1. ככל שבתנאים המיוחדים נדרש המציע לציין אנשי קשר מטעם לקוחות עבורם ניתנו שירותים על ידי המציע ו/או על ידי מי מבעלי התפקידים המוצעים על ידי המציע, מודגש כי על המציע לציין פרטי התקשרות עדכניים וברורים עם אותם אנשי קשר. מובהר במפורש, כי נת"ע תהא רשאית לפנות לאותם אנשי קשר מטעם הלקוחות כאמור, על מנת לאשש את תצהירי המציע, לרבות עמידתו ועמידת בעלי התפקידים הרלוונטיים מטעמו בתנאי הסף ובדרישות החובה וכן לאשש את המידע התומך שהציג לצורך קבלת ציון האיכות.

10.2. מובהר, כי צירוף מסמכים על ידי המציע במסגרת הצעתו (בין היתר לצורך הוכחת עמידת המציע בדרישות החובה ו/או לצורך קבלת ניקוד בקביעת ציון האיכות של ההצעה ככל שרלוונטי), לרבות מסמכים שערך המציע או מי מבעלי התפקידים המוצגים מטעמו עבור מזמין שאינו נת"ע, ייעשה באחריות המציע בלבד. נת"ע לא תישא בכל אחריות כלפי המציע ו/או כלפי צד שלישי שעבורו נערכו המסמכים האמורים בגין טענות, דרישות ותביעות שמקורן בהצגת אותם המסמכים כחלק מהצעת המציע, והמציע יישא באחריות המלאה בקשר לכך.

11. ערבות לקיום המכרז [רלוונטי ככל שנקוב סכום ערבות הצעה בסעיף 3 לתנאים המיוחדים]

11.1. ככל שנדרשת הגשת ערבות הצעה במסגרת מסמך התנאים המיוחדים, יחולו ההוראות הבאות:

11.1.1. המציע יצרף להצעתו ערבות אוטונומית ובלתי מותנית, בסך הנקוב במסמך התנאים המיוחדים (להלן: "**ערבות ההצעה**"), להבטחת מלוא התחייבויותיו של המציע על פי מסמכי ההליך. תוקף ערבות ההצעה יהיה כנקוב במסמך התנאים המיוחדים, אלא אם כן הוארכה בהתאם להוראות מסמכי ההליך או בהתאם לשאר הוראות הדין.

11.1.2. הערבות תונפק על ידי "גורם פיננסי מאושר" כהגדרתו באחת החלופות שלהלן:

(1) תאגיד בנקאי אשר הינו בעל רישיון לפי סעיף 4(א)(1) או 4(א)(2) לחוק הבנקאות (רישוי), תשמ"א-1981;

(2) גורם שהינו בעל רישיון מבטח ישראלי לפי סעיף 15(א)(1) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981.

11.1.3. הנערב/המבקש הרשום בכתב הערבות לקיום המכרז חייב להיות המציע עצמו.

11.1.4. במקרה שערבות ההצעה תוצא על ידי חברת ביטוח, הוצאת כתב הערבות והחתימה עליו תתבצע אך ורק על ידי חברת הביטוח, ולא באמצעות סוכנות ביטוח מטעמה. ערבות הצעה אשר תיערך ותיחתם

על-ידי סוכנות ביטוח, ולא על-ידי חברת ביטוח, תחשב כערבות פגומה, ותיפסל וכך גם הצעת המציע.

11.1.5. ערבות ההצעה תהיה על-פי התנאים/הנוסח אשר יוגדר/יצורף לתנאים המיוחדים.

11.1.6. ככל שמדובר במכרז ממוכן, ערבות ההצעה תוגש פיזית לתיבת המכרזים במשרדי נת"ע, וזאת לא יאוחר מהמועד האחרון להגשת הצעות.

11.2. תנאים מהותיים

מבלי לגרוע מהאמור לעיל מובהר, כי התנאים המפורטים בסעיפים 11.2.1 - 11.2.4 להלן ייחשבו לתנאים המהותיים של ערבות ההצעה (להלן: "**התנאים המהותיים**"):

- 11.2.1. סכום ערבות ההצעה;
- 11.2.2. תקופת תוקף ערבות ההצעה;
- 11.2.3. היות ערבות ההצעה אוטונומית ובלתי מותנית;
- 11.2.4. היות ערבות ההצעה ניתנת לחילוט בתוך 7 (שבעה) ימים מהיום בו קיבל הגורם הפיננסי המאושר הרלוונטי בקשה בכתב מנת"ע. עם זאת מובהר, כי אופן הגשת הבקשה בכתב לגורם הפיננסי המאושר לא ייחשב לתנאי מהותי.

11.3. מובהר, כי במקרה בו מי מהמציעים הגיש ערבות הצעה אשר אינה מקיימת את תנאי ערבות ההצעה, **וכל עוד לא מדובר באחד מהתנאים המהותיים**, כהגדרתם בסעיפים 11.2.1 - 11.2.4 לעיל, אזי מבלי לגרוע מכל זכות אחרת העומדת לוועדת המכרזים על פי מסמכי המכרז ו/או על פי כל דין, תהא ועדת המכרזים רשאית להתעלם מאי קיום תנאי ערבות ההצעה ו/או להורות למציע לתקן את ערבות ההצעה. ככל שוועדת המכרזים הורתה למציע לתקן את ערבות ההצעה, יגיש המציע את ערבות ההצעה המתוקנת בהתאם למועד שנקבע בהודעתה של ועדת המכרזים וערבות ההצעה המקורית שהוגשה על ידו במקור תושב לו רק כנגד הגשת ערבות ההצעה המתוקנת בהתאם לדרישת ועדת המכרזים ורק ככל שערבות ההצעה המתוקנת נמצאה על ידי ועדת המכרזים כמקיימת את כל תנאי ערבות ההצעה. המציע לא יהיה רשאי לבטל ו/או לגרוע ו/או להתנות את ערבות ההצעה המקורית שהוגשה על ידו וזאת עד שערבות ההצעה המתוקנת הוגשה ואושרה בכתב על ידי ועדת המכרזים.

11.4. מציע המעוניין בכך, רשאי להגיש את נוסח טיוטת ערבות ההצעה שבדעתו להגיש במסגרת הצעתו, לבחינה מוקדמת של נת"ע, באמצעות שליחת העתק סרוק שלה לכתובת דוא"ל נת"ע המפורטת במסמך התנאים המיוחדים (ככל שמדובר במכרז ממוכן, באמצעות הגשת העותק הסרוק למערכת), וזאת עד לא יאוחר מהמועד הנקוב בסעיף 3 לתנאים המיוחדים להגשת שאלות הבהרה (להלן: "**בחינה מוקדמת של ערבות ההצעה**").

11.4.1. נת"ע רשאית לבחון את נוסח טיוטת ערבות ההצעה, ולהחזירה למציע עם הערות או תיקונים, או לאשרה ללא שינוי.

11.4.2. בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, ועדת המכרזים רשאית לפרסם לכלל המציעים את הערותיה, ואף את נוסח טיוטת ערבות ההצעה, ואת עמדתה בקשר עם נוסח זה, לרבות סטיות מותרות מהנוסח

שבהזמנה זו, תוך השמטת זהות המציע שלבקשתו הוכן נוסח טיוטת ערבות ההצעה.

11.5. אין בתהליך הבחינה המוקדמת של נוסח ערבות ההצעה כאמור לעיל, כדי לגרוע מאחריות המציע להתאמת ערבות ההצעה לדרישות מסמכי שלב המכרז. המציע אחראי לתקינותה של ערבות ההצעה אשר תוגש על ידו, ולא יהיה בבחינה המוקדמת של ערבות ההצעה כדי לחייב, לא באופן ישיר ולא באופן עקיף את נת"ע ו/או להטיל עליה אחריות כלשהי בגין בחינת ואישור נוסח ערבות ההצעה או מתן הערות.

11.6. הערבות תעמוד בתוקפה עד למועד הקבוע בתנאים המיוחדים.

11.7. ערבות ההצעה תשמש כערובה להבטחת מלוא התחייבויות המציע על פי מסמכי ההליך, בהתאם להוראות כל דין, בין אם חזר בו מהצעתו טרם ההכרזה על הזוכה במכרז ובין אם הוכרז על זוכה והמציע חזר בו לאחר מכן מהצעתו ו/או סרב לחתום על ההסכם.

11.8. הודיעה נת"ע למציע על זכייתו במכרז, עד היום האחרון שבו תקפה הצעתו על פי תנאי המכרז ו/או חל עיכוב בהשלמת הליך בדיקת ההצעות למכרז או האריכה נת"ע את המועד האחרון להגשת ההצעות במכרז, אזי מבלי לגרוע מהוראות כל דין, תהא נת"ע רשאית לדרוש מהזוכה או מכל המציעים, לפי העניין, הארכת תוקף ערבות ההצעה לתקופה שתקבע על ידה. ואף תוקף תקופת הצעתו של המציע תידחה לאותו מועד בהתאמה, והמציע כאמור מתחייב להאריך את תוקף הערבות מעבר לתקופה הנקובה בערבות.

11.9. מציע במכרז שהצעתו התקבלה ולא האריך את תוקף ערבות ההצעה ו/או לא חתם על ההסכם במועד שנדרש לכך על ידי נת"ע, נת"ע תהא רשאית לחלט את מלוא סכום ערבות ההצעה, מבלי שתידרש לנמק את החלטתה ו/או להוכיח את זכויותיה לעשות כן. מובהר, כי לא יהיה בחילוט האמור על מנת לפגוע בזכות נת"ע לתבוע נזקים ו/או לנקוט נגד המציע כאמור בהליכים על-פי כל דין.

11.10. כבטחון לקיום התחייבויותיו של הזוכה על פי ההסכם, וכתנאי לשחרור ערבות ההצעה, יפקיד הזוכה בידי נת"ע ערבות בנקאית, ככל שהדבר נדרש במסגרת ההסכם. למען הסר ספק, יובהר כי נת"ע תהא רשאית לחלט ערבות זו גם בקשר עם ההליך המכרזי (בדומה לערבות המכרז).

11.11. מבלי לגרוע מכל הוראה אחרת, נת"ע תהא רשאית לחלט את הערבות בכל אחד מהמקרים הבאים:

11.11.1. מציע נהג במהלך המכרז בערמה, בתכסיסנות או בחוסר ניקיון כפיים;

11.11.2. מציע מסר לוועדת המכרזים מידע מטעה או מידע מהותי בלתי מדויק;

11.11.3. מציע חזר בו מההצעה שהגיש למכרז לאחר חלוף מועד ההגשה;

11.11.4. אחרי שנבחר כזוכה במכרז, המציע לא פעל לפי ההוראות הקבועות במכרז שהן תנאי מוקדם ליצירת ההתקשרות של נת"ע עם הזוכה במכרז.

11.12. בנוסף לאמור בסעיף 11.2 לעיל, מובהר בזאת כי ועדת המכרזים תהא רשאית, אך לא חייבת, לקבל הצעה ולהכשיר ערבות על אף פגם בנוסח הערבות, וזאת

אם שוכנעה, לפי מיטב שיקול דעתה, כי הפגם נעשה בתום לב וכי אין בו כדי להקנות יתרון בלתי הוגן או לפגוע בעקרון השוויון בין המציעים.

12. הבהרות ושאלות הבהרה

12.1. המציעים רשאים לבקש מנת"ע הבהרות למסמכי ההליך, בבקשה בכתב אשר תופנה לתיבת הדוא"ל של נת"ע המפורטת בתנאים המיוחדים (ככל שמדובר במכרז ממוכן, באמצעות בקשה בכתב שתוגש למערכת כמפורט בסעיף 12.2 להלן), עד למועד האחרון להגשת שאלות הבהרה כמצוין במסמך התנאים המיוחדים.

12.2. מובהר כי ככל שמדובר במכרז ממוכן, מציע המעוניין לבקש מנת"ע הבהרות למסמכי ההליך, יירשם למערכת טרם המועד האחרון להגשת שאלות הבהרה, והכל כמפורט בהוראות סעיף 7.4.2 לעיל, בשינויים המחויבים. תשומת הלב כי רצוי לבצע את הרישום מוקדם ככל הניתן, ולא יאוחר מ-48 שעות לפני המועד האחרון להגשת שאלות הבהרה. רק מציע שביצע רישום מוקדם למכרז במערכת והצטייד באמצעי זיהוי כנדרש יהיה רשאי להגיש שאלות הבהרה. מודגש כי לא תתקבל כל טענה לפיה נמנע מהמציע להגיש שאלות הבהרה במועד מכל סיבה שהיא, לרבות בשל תקלה טכנית או חוסר זמינות של הסיוע הטכני בתהליך הרישום או השימוש במערכת.

12.3. הפניה תשלח בקובץ WORD ובקובץ PDF, כמפורט להלן:

מס' סידורי	המסמך אליו מתייחסת השאלה	מספר הסעיף במסמך	השאלה

12.4. במסגרת הבקשה להבהרות המציע יציין בברור לאיזה סעיף ופרק במסמכי ההליך מתייחסת השאלה.

12.5. נת"ע אינה מתחייבת להשיב לכל שאלה, אינה מחויבת להבהיר או לפרש את מסמכי המכרז ואינה מחויבת לפרסם את נוסח השאלות באופן זהה לאופן בו הן נשאלו.

12.6. נת"ע שומרת לעצמה את שיקול הדעת אם לענות לבקשות כאמור בסעיף זה, אשר תוגשנה לאחר המועד האחרון למשלוח שאלות הבהרה. תשובות נת"ע לבקשות תפורסמנה באתר האינטרנט של נת"ע. למען הסר ספק מובהר, כי לא יהיה תוקף לכל התייחסות של נת"ע למסמכי ההליך, אלא אם ניתנה בהודעה בכתב כאמור.

12.7. נת"ע תהא רשאית בכל עת לעדכן, לשנות, לתקן, להוסיף, לגרוע, לסייג, לבטל או להבהיר כל תנאי, הוראה, דרישה או מועד הכלולים במסמכי המכרז, בין אם ביוזמתה ובין אם בתשובה לשאלות או בקשות מציעים שתוגשנה בהתאם להוראות סעיף זה.

12.8. כל הבהרה, שינוי, תיקון, עדכון או תוספת אשר ייערכו על ידי נת"ע בקשר עם ההליך, מיוזמתה ו/או כמענה לשאלות משתתפים במכרז (להלן, יחדיו בסעיף זה: "ההבהרות"), יפורסמו בדף המכרז באתר האינטרנט של נת"ע שכתובתו <http://www.nta.co.il>. פרסום ההבהרות באמצעות אתר האינטרנט יחשב,

לכל דבר ועניין, כאילו הובא לידיעתו של כל אחד מהמציעים, גם בנסיבות בהן לא הפיצה נת"ע בעצמה את ההבהרות (כולן או חלקן) בהתאם להוראות סעיף 12.9 להלן, ובכל מקרה על המציעים מוטלת האחריות המלאה והבלעדית, להתעדכן בכל עת, בעצמם ובאופן ייזום, אודות קיומן של ההבהרות, להדפיסן, ולצרפן להצעה לאחר ששקלו את האמור בהן והמציעים יהיו מנועים ומושתקים, מלהעלות כל טענה ו/או תביעה, מכל מין וסוג שהן, בקשר לכך.

12.9. בנוסף ומבלי לגרוע מאחריות המציעים על פי סעיף 12.8 לעיל, נת"ע רשאית להפיץ במישרין את ההבהרות לכל מי ששילמו דמי השתתפות במכרז, וזאת באופן ובאמצעים אשר תמצא לנכון בקשר עם כל אחת מההבהרות [רלוונטי ככל שנקוב סכום דמי השתתפות בתנאים המיוחדים].

12.10. למען הסר ספק, מובהר כי לא יהיה תוקף לכל הבהרה של נת"ע, אלא אם פורסמה כאמור בסעיף זה. הבהרות שפורסמו כאמור בסעיף זה, ייחשבו כחלק ממסמכי ההליך לכל דבר ועניין.

13. תוקף ההצעה

13.1. ההצעה תעמוד בתוקפה, ללא זכות חזרה עד לתאריך הנקוב במסמך התנאים המיוחדים.

13.2. נת"ע תהא רשאית לבקש מהמציעים (או מי מהם) להאריך את תוקף הצעתם לתקופה נוספת, אחת או יותר, וזאת מכל סיבה שהיא ועל פי שיקול דעתה הבלעדי.

14. קריטריונים לבחירת המציע הזוכה

המציע הזוכה ייבחר על פי הקריטריונים והציון המשוקלל שייקבעו כמפורט במסמך התנאים המיוחדים.

15. בדיקת ההצעות

15.1. בדיקת ההצעות תתבצע על ידי נת"ע, אשר תהיה רשאית (אך לא חייבת), להיעזר ביועצים ובמומחים חיצוניים מטעמה.

15.2. כן תהא נת"ע רשאית (אך לא חייבת), לפי שיקול דעתה הבלעדי:

15.2.1. לפנות לצדדים שלישיים בדרישה להמציא מידע נוסף ו/או הבהרות ו/או הסברים ביחס להצעתו של מציע ולרבות לצורך הוכחת עמידת המציע בתנאי הסף.

15.2.2. לתקן או לאפשר למציע להבהיר ו/או לתקן איזה מבין הנתונים או ההצהרות שבהצעתו או במסמכים שצורפו לה וכן לתקן או להשלים פגמים טכניים שנפלו בהצעה או לתקן או להשלים פגמים אחרים שנפלו בהצעה ואשר תיקונם או השלמתם אינם פוגעים בעקרונות הליך זה.

15.2.3. לקבל כל החלטה בקשר עם פרשנות תנאי הסף ואמות המידה ובכלל זה תהיה רשאית לאמץ פרשנות רחבה, או לוותר על דרישה פורמאליות, ובלבד שהמשמעות שתיבחר תעלה בקנה אחד עם תכלית הדרישה בהקשר הכולל של מסמכי המכרז. בכלל זה, תהיה המזמינה רשאית לייחס תכונות של תאגיד או גוף אחד למשנהו גם אם לא הוכחה זהות מלאה ביניהם, וכן להמיר דרישה בדרישה אחרת שוות ערך המקיימת את תכלית הדרישה המקורית.

15.2.4. יובהר, כי בכל הנוגע לתנאי הסף, מבחינה נת"ע בין עמידת המציע בדרישות תנאי הסף כפי שהן מופיעות במסמכי ההליך במועד האחרון להגשת הצעות, לבין אופן הוכחת העמידה תנאי הסף במסגרת הגשת ההצעות למכרז. יובהר, כי נת"ע תהא רשאית לבחון את עמידת המציע בתנאי הסף באופן מהותי ביחס למועד האחרון להגשת הצעות במכרז. לפיכך, לצורך בחינת עמידת המציע בתנאי הסף, תהא נת"ע רשאית להסתמך על אסמכתאות ו/או השלמות אשר לא צורפו להצעת המציע, ובכלל זאת לאפשר את הדגמת העמידה בתנאי הסף גם באמצעות נתונים ו/או פרטי ניסיון/פרויקטים וכיוצ"ב אשר לא הוצגו במסגרת הצעת המציע, ובלבד שהתקיימו במועד האחרון להגשת ההצעות במכרז, וזאת בכל שלב של ההליך המכרזי לרבות לאחר הכרזה על זוכה.

15.2.5. בכוונת נת"ע, כי הליך בחירת המציע הזוכה יתבצע בהתאם לשלבים המפורטים להלן. עם זאת, נת"ע תהיה רשאית לפי שיקול דעתה לפעול במהלך בדיקת ההצעות שלא בהתאם לשלבי הבדיקה כאמור, הן על דרך איחוד או הפרדה של שלב או שלבים ובכלל זה בדיקת פרויקטים שהוצגו לצורך ניקוד לצורך עמידה בתנאים המקדמיים.

15.2.6. **במכרז שהוגדר כמכרז דו שלבי כמשמעותו בתקנות חובת המכרזים :**

15.2.7. **שלב ראשון – בדיקת מסמכי ההצעה :**

בשלב זה תפתח מעטפה מס' 1 אשר הוגשה על ידי המציעים, ותיבדקנה ההצעות הן ביחס לעמידתן בתנאים המקדמיים והן ביחס למסמכים אחרים הנוגעים לשלמות ההצעה. בדיקת התנאים המקדמיים תעשה כאמור, על בסיס "Go-No Go" ולא תנוקד. מציע אשר מהצגת המידע והמסמכים המתייחסים להצעתו (ובכפוף למלוא זכויותיה של נת"ע בהתאם למסמכי ההליך) יעלה כי אינו עומד בתנאים המקדמיים – הצעתו תיפסל.

ההצעות שעמדו בכלל התנאים המקדמיים תנוקדנה בהתאם לקריטריונים של הניקוד האיכותי (Q), ככל שנקבעו, כמפורט במסמך התנאים המיוחדים.

15.2.8. **שלב שני – הצעה כספית :**

בשלב זה, תפתח מעטפה מס' 2 אשר הוגשה על ידי המציעים שעמדו בתנאים המקדמיים ונוקדו בהתאם לאמור בסעיף 15.2.7 לעיל ותיבחנה ההצעות הכספיות של המציעים.

16. שינויים, הסתייגויות, השמטות ותוספות

16.1. בכל מקרה של שינוי, השמטה או תוספת שייעשו על ידי המציע בהצעתו לעומת הנדרש במסמכי המכרז, לרבות בקשר עם תנאי הסף, או כל הסתייגות לגבי הנדרש, בכל דרך או צורה שהיא (להלן: "**הסתייגות**"), תהיה נת"ע רשאית :

16.1.1. לפסול את הצעת המציע ;

16.1.2. לראות בהסתייגות כאילו לא נכתבה כלל, ולהתעלם ממנה ;

16.1.3. לראות בהסתייגות כאילו היא מהווה פגם טכני בלבד, ולהכשירה ;
או

16.1.4. לדרוש מהמציע לתקן את ההסתייגות, בין באמצעות הגשת הצעתו מחדש, כולה או חלקה, בין באמצעות הודעה של המציע לנת"ע כי הוא מסיר את ההסתייגות, ובין בכל דרך אחרת, לפי שיקול דעתה והחלטתה הבלעדית של נת"ע.

16.2. ההחלטה בין האפשרויות המנויות לעיל מסורה לשיקול דעתה הבלעדי של נת"ע.

16.3. בקשת הבהרות ובדיקת קיום דרישות ההליך

16.3.1. נת"ע שומרת על זכותה לפנות למי מהמציעים, בכל עת, הכל על פי שיקול דעתה המלא והבלעדי, בבקשה לקבלת הבהרות ו/או לבצוע השלמת מסמכים ו/או פרטים ו/או מידע, מכל מין וסוג שהם, הקשורים בהצעה שהגישו, לרבות בקשר עם תנאי הסף ו/או בקשר עם המענה למתן ציון האיכות ו/או ההצעה הכספית ובכלל האמור, בקשר עם כל טעות חישובית או אחרת ו/או השמטה ו/או תוספת ו/או שינוי ו/או ליקוי ו/או פגם, מכל מין וסוג שהם ומכל סיבה שהיא שנתגלו באיזה מהמענים האמורים (לרבות בנסיבות בהן נגרמה בשל רשלנות או לחלופין, בידיעתו המכוונת של המציע), וכן לזמן כל מציע, בכל שלב, לפני הבחירה בהצעה הזוכה ואף לאחר מכן, להציג בפניה את ההצעה שהוגשה על ידו, כולה או מקצתה או כדי לברר פרטים מסוימים או שאלות העולות בקשר עם הצעתו, ו/או לדרוש פרטים נוספים, לתקן טעויות ולקבל החלטות בקשר לטעויות אלה, והכל מבלי לגרוע משאר הזכויות המוקנות לנת"ע במסמכי ההליך ובהתאם לשאר הוראות הדין.

במסגרת האמור ועל אף הוראות כל דין, תהיה נת"ע רשאית (אך לא חייבת) לדרוש מהמציע או לאפשר למציע, במסגרת המכרז וכחלק מבדיקת ההצעות, לבצע את כל אלה: (א) להחליף בעל תפקיד/איש קשר מטעם לקוח/ממליץ לצורך הדגמת עמידה בתנאי הסף/דרישות חובה; (ב) להוסיף/לתקן/להחליף מידע ומסמכים שהציג במסגרת ההצעה, ובכלל זה אף להוסיף/להחליף מידע ומסמכים המתייחסים לפרויקטים או מידע אחר שהוצגו לצורך עמידה בתנאי סף/דרישות חובה, או לצורך הענקת ציון איכות למציע במכרז.

16.3.2. המציעים יעבירו לנת"ע את כל הנתונים והמסמכים המבוקשים בתוך המועד שקבעה נת"ע בפנייתה, לפי כתובת נת"ע או אל המען שצויין במפורש בפנייה. תגובת המציעים תצורף להצעה ותיחשב כחלק בלתי נפרד ממנה.

16.4. המציעים מצהירים ומתחייבים בזאת, כי הם מודעים ומסכימים לסמכויות נת"ע כפי שהן נקובות בהוראות סעיף זה לעיל, והם מוותרים בזאת באופן סופי, מלא ובלתי חוזר, וכן יהיו מנועים ומושתקים מלהעלות כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה, מכל מין וסוג שהן, בקשר עם הפעלת סמכויותיה של נת"ע ו/או כתוצאה מהשלכותיה של הפעלת סמכות כאמור.

17. חוות דעת לקוחות [רלוונטי אם נקבעו הוראות לעניין זה בתנאים המיוחדים]

17.1. במקרים בהם נקבע במסמכי המכרז כי ניקוד האיכות יתבסס בין היתר על חוות דעת לקוחות ביחס למציעים אשר הצעותיהם עמדו בתנאי הסף וביתר דרישות החובה (להלן: "**חוות דעת לקוחות**"), נת"ע תפנה ל-2 אנשי קשר מתוך אנשי הקשר שצוינו על ידי המציע לצורך עמידה בתנאי הסף ו/או לצורך מתן ציון

האיכות. למען הסר ספק, מובהר כי נת"ע תהיה רשאית לפנות ללקוחות המציע, וכן להסתמך על חוות דעת פנימית ו/או חיצונית לעניין שירותים שניתנו לנת"ע, אף אם אלו לא פורטו בהצעתו, הכל לפי בחירת נת"ע ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

17.2. נת"ע תהיה רשאית להעניק בעצמה ציון איכות בהתאם לחוות הדעת ו/או לבקש מאיש הקשר הרלוונטי, כי במסגרת חוות דעתו יוענק ציון, כשהוא מתבסס על התרשמות מפעילותו וכשירותו של המציע, וזאת אף ללא קשר הכרחי לעבודות ו/או לשירותים הספציפיים שבגינם צוין איש הקשר.

17.3. נת"ע תהיה רשאית להעניק ציון איכות במסגרת הפרמטר המתייחס ל"חוות דעת לקוחות", ככל שצברה ניסיון עם המציע, וזאת גם בנסיבות בהן המציע לא ציין עבודות ו/או שירותים שבוצעו עבור נת"ע. בנסיבות האמורות, תוכל נת"ע להעניק חוות דעת וציון איכות כאחד מתוך 2 "ממליצים" אפשריים בלבד.

17.4. המציע נושא באחריות מלאה לזמינותם של בעלי התפקידים שציין כאנשי קשר במסגרת הצעתו. במידה ואיש קשר רלוונטי לא יהיה זמין לצורך מתן חוות דעת, נת"ע תהיה רשאית (אך לא חייבת), לפנות לבעל תפקיד/גורם מקצועי אחר לצורך הענקת ציון האיכות ו/או לדרוש מהמציע להציג ממליץ חילופי (פעם אחת לכל היותר) או לחילופין, להעניק ציון "0" (אפס) בפרמטר, וזאת מבלי שלמציע תעמוד כל טענה, דרישה ו/או תביעה בקשר לכך.

18. מפגש, ריאיון והתרשמות אישית [רלוונטי אם נקבעו הוראות לעניין זה בתנאים המיוחדים]

18.1. כחלק בלתי נפרד משקלול איכות הצעתו של המציע, תהיה נת"ע רשאית לערוך מפגש בין נציגי נת"ע לבין נציגי המציעים אשר הצעותיהם עמדו בתנאי הסף וביתר דרישות החובה (להלן, יחדיו: "**המפגש**"). במסגרת המפגש, תערוך נת"ע ריאיון לבעלי התפקידים שינקבו לעניין זה במסמך התנאים המיוחדים ו/או בהתאם להנחיות נת"ע. מבלי לגרוע מיתר ההוראות בעניין המפגש כמפורט לעיל ולהלן, מובהר, כי נת"ע תהיה רשאית, בין אם ביוזמתה ובין אם לבקשת מציע, והכל על פי שיקול דעתה הבלעדי, לערוך את הריאיון לבעלי התפקידים באמצעות שיחת וידאו.

18.2. לשם עריכת המפגש, המציע יישא באחריות לזמן את בעלי התפקידים, על פי הנדרש במסמך התנאים המיוחדים ו/או על ידי נת"ע, וכן כל גורם אחר במציע אותו תזמן נת"ע על פי שיקול דעתה.

18.3. במסגרת המפגש, יידרש המציע להציג בפני נציגי נת"ע את הנדרש בהקשר זה במסמך התנאים המיוחדים ו/או בהנחיות נת"ע, והכול במיקום, במועד ובאופן שיקבע על ידי נת"ע, בכפוף לשיקול דעתה הבלעדי.

18.4. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי השתתפות במפגש הנה חובה. מובהר בזאת, כי נת"ע תהא רשאית לפסול את הצעתו של מציע אשר לא התארגן כהלכה ו/או לא הופיע למפגש (בליווי בעלי התפקידים הרלוונטיים המוצעים מטעמו), במיקום, במועד, באופן, בתנאים ובאמצעים אשר ידרשו לשם כך על ידי נת"ע, ו/או לנקוט בכל צעד אחר לפי שיקול דעתה, ובכלל זאת אי מתן ניקוד להצעה ו/או לחלקה. מובהר כי נת"ע תהיה ראשית לפצל את המפגש עבור אותו מציע למספר מפגשי משנה ובמסגרת האמור לראיין במהלך כל מפגש בעלי תפקידים שונה/ים.

18.5. מובהר, כי נת"ע תהא רשאית להורות על המצאתם ובחינתם של מידע ומסמכים נוספים בקשר עם הצעת המציעים ובעלי התפקידים המוצעים על ידם

- ו/או לוותר על המצאתם ובחינת של מידע ומסמכים כאמור, והכול עבור כל המציעים או חלקם, על פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט.
- 18.6. כל העלויות הכרוכות בהשתתפות המציע ובעלי התפקידים המוצעים מטעמו במפגש, יחולו על המציע וישולמו על ידו מבלי שיהיה זכאי בשום מקרה לכל שיפוי ו/או פיצוי בשל כך.
- 18.7. במסגרת המפגש ו/או לאחר מכן, שומרת נת"ע לעצמה את הזכות לפנות למי מהמציעים, בכל עת, הכול על פי שיקול דעתה המלא והבלעדי, בבקשה לקבלת הבהרות ו/או לביצוע השלמת מסמכים ו/או פרטים ו/או מידע, מכל מין וסוג שהם, הקשורים בהצעה.
- 18.8. מובהר בזאת, כי הזמנת המציע להצגת מי מבעלי התפקידים הרלוונטיים המוצעים, אינה מהווה הצהרה של נת"ע באשר לכשירות הצעתו, לרבות כשירות בעלי התפקידים מטעמו.
- 18.9. הצגת המציע ובעלי התפקידים המוצעים מטעמו, לרבות כל מסמך כתוב שהוצג ו/או שנערך במסגרתו ו/או בקשר עמו ו/או פרוטוקול שיערך בקשר עם המצגת על ידי נת"ע ו/או שאלות הבהרה ומעניהם אשר יערכו בקשר עם המפגש, יהיו חלק בלתי נפרד מהצעת המציע. עם זאת, ועל אף האמור בסעיף זה לעיל, מובהר בזאת, כי במסגרת המפגש, לא יהיה המציע רשאי לגרוע בשום צורה ואופן מחובותיו והתחייבויותיו כפי שהוצגו במסמכי ההליך.
- 18.10. כל חלק במפגש אשר יהיה בו על מנת לגרוע ו/או לפגוע באיזה אופן מחובותיו והתחייבויותיו של המציע במסמכי ההליך, יהיו בטלות ומבוטלות מעיקרן ולא יהיה להן כל תוקף והן לא יחייבו את נת"ע בשום צורה ואופן, וזאת מבלי לגרוע מזכותה של נת"ע לפסול את ההצעה בשל כך. לא יהיה במפגש על מנת להטיל נת"ע כל התחייבות מעבר לאלה שינקבו במפורש במסגרת החוזה.
- 18.11. במידה ובמסגרת המפגש נטל המציע על עצמו התחייבויות נוספות מעבר לאלה שינקבו בחוזה, יהיו התחייבויות אלה חלק בלתי נפרד מהצעתו להליך לכל דבר ועניין, וזאת מבלי שהמציע יהיה זכאי בשל כך לכל תמורה ו/או תשלום מכל מין וסוג שהוא.
- 18.12. מובהר בזאת למען הסר כל ספק, כי במסגרת הצגת המציע ובעלי התפקידים הרלוונטיים מטעמו, תהיה נת"ע רשאית גם לבחון את עמידת המציע בתנאי הסף ו/או בתנאים המקדמיים ו/או בדרישות החובה וכן לצורך קביעת ציון האיכות עבור כל אחד מהפרמטרים הנקובים בטופס ההצעה, וזאת – למען הסר כל ספק - אף מעבר לפרמטר המתייחס באופן ספציפי להתרשמות נת"ע מבעלי התפקידים המוצעים על ידי המציע.
- 18.13. המציעים מצהירים ומתחייבים בזאת, כי הם מודעים לזכויות נת"ע על פי סעיף 18 זה לעיל, ובכלל זאת לגמישות הנתונה בבדיקת ההצעות בשלב המפגש והם מוותרים בזאת וכן יהיו מנועים ומושתקים מלהעלות כל טענה, דרישה ותביעה בקשר לכך, לרבות טענות, תביעות ודרישות שעניינן העדר שיווין בין המציעים.

19. פסילת הצעות

- 19.1. נת"ע אינה מתחייבת לקבל את ההצעה הזולה ביותר או כל הצעה מההצעות שיוגשו במכרז.
- 19.2. נת"ע תהא רשאית לפסול כל הצעה שאינה עומדת בתנאי המכרז או שהתקיימו לגביה עילות לפסילת ההצעה, כמפורט להלן:

19.2.1. נת"ע תהא מוסמכת לפסול כל הצעה שהינה בלתי סבירה, בין השאר בכל הנוגע למחירה או איכות שירותיה או האמצעים או התכניות למימושה, בין הצעה שהיא בלתי סבירה לטובה (כגון מחיר המיטיב עם המזמינה) ובין שהיא בלתי סבירה לרעה.

19.2.2. נת"ע שומרת לעצמה את הזכות לדחות הצעה, בכל מקרה בו היא סבורה, על פי שיקול דעתה הבלעדי כי מהמידע הכלול בהצעה, לרבות מהנתונים המקצועיים הכלולים במסגרתה, עולה שהמציע לא יוכל לבצע לכאורה את מושא המכרז.

19.2.3. נת"ע תהיה מוסמכת בכל שלב של המכרז, אף לאחר שהוכרז זוכה, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, לפסול הצעה או לבטל זכייתו של מציע, אשר קיים לגביו מידע המונע ממנה להתקשר עימו ו/או לבצע את העבודה או מתן השירותים, מטעמים ביטחוניים לרבות מטעמי ביטחון לאומי. במסגרת זו, נת"ע תהיה רשאית לבצע בדיקות מקדימות ובכלל זה לבקש, לאסוף, להעביר או לקבל כל מידע רלוונטי בעניין, וכן להתייעץ ו/או לקבל חוות דעת מגופי ביטחון שונים בארץ ובעולם, ובכלל זה משטרת-ישראל, שב"כ, מוסד, מל"ל ומשרד הביטחון ו/או כל גורם ביטחוני אחר לרבות גורמים בינלאומיים, הרלוונטיים לעניין. החלטות נת"ע לעניין זה יהיו חסויות ולמציעים לא תעמוד כל זכות לעיון בדיונים ו/או בפרוטוקולים הנוגעים להחלטה כאמור.

19.2.4. מבלי לגרוע מכל סמכות הנתונה לנת"ע לפי מסמכי המכרז ולפי כל דין, נת"ע תהא רשאית לפסול הצעה, לא לאשר את המשך השתתפות מציע, להתנות את המשך השתתפותו בתנאים או לבטל זכייה במכרז (לרבות הפסקת החוזה), וזאת אף אם נמסר לאותו מציע שהצעתו נבחרה כהצעה זוכה או נחתם עמו החוזה, בין היתר, בהתקיים אחת או יותר מהנסיבות הבאות ביחס למציע, או כל גוף אשר משתתף בהצעה מטעמו (להלן: "**משתתף**"):

19.2.4.1. חל שינוי במשתתף אשר הוכיח עמידה בתנאי הסף, אשר לא קיבל את אישור נת"ע מראש ובכתב ו/או אשר מביא לכך שתנאי הסף חדלו מלהתקיים או קמה עילת פסילה אחרת.

19.2.4.2. פתיחת הליכי מיזוג או הליכים לקראת מיזוג ו/או שינוי מבנה בעלות המשתתף ללא אישור נת"ע מראש ובכתב.

19.2.4.3. הפרה יסודית של הוראות מסמכי המכרז, לרבות המצגים וההתחייבויות שיש לכלול במסגרת ההצעה, לרבות אך מבלי להגביל, הצגת מידע שאיננו נכון או הצגה מכוונת של מידע שאיננו שלם בפני נת"ע.

19.2.4.4. תיאום הצעות עם מציעים אחרים.

19.2.4.5. אם משתתף או גורם קשור אליו, הורשע או הואשם בעבירה אשר לדעת המזמינה יש בה כדי להשפיע באופן מהותי על ההתנהלות ועל הענקת השירותים (או חלק מהם), לרבות בעבירה שיש עמה קלון, עבירה מסוג מרמה והפרת אמונים או בכל עבירה אחרת שיש בה,

לדעת נת"ע, כדי להשליך על יושרו או אמינותו של הגוף הרלוונטי. הקביעה האם העבירה או ההרשעה תואמת את האמור לעיל תיעשה על פי שיקול דעתה המוחלט של נת"ע.

19.2.4.6. במקרה שהמשתתף, מנהליו, הדירקטורים שלו, גורם

קשור אליו או כל בעל עניין בו הוא אזרח או תושב של מדינה שאינה מקיימת יחסים דיפלומטיים עם מדינת ישראל, או שהפכו לכאלה לאחר מועד הגשת ההצעה.

19.2.4.7. אם המשתתף הפסיק לנהל את עסקיו לתקופה העולה על שלושים (30) ימים ברציפות.

19.2.4.8. אם המשתתף נהג בחוסר תום לב בתקופה שממועד ההכרזה על המציע כזוכה במכרז ועד למועד החתימה על החוזה.

19.2.4.9. אם חזר בו המשתתף מהצעתו או הפר איזה מהתחייבויותיו בהתאם להוראות מסמכי המכרז, לאחר חלוף המועד האחרון להגשות ההצעות במכרז ו/או סירב לחתום על החוזה כפי שנדרש על ידי נת"ע.

19.2.4.10. אם המשתתף קיבל או מקבל שירותים, ללא קבלת אישורה המוקדם של נת"ע, לצורך השתתפותו בהליך, מגוף אשר ייעץ או מייעץ לנת"ע, בקשר עם המכרז.

19.3. המציע נדרש להודיע לנת"ע על קורות איזה מן האירועים המפורטים בסעיף 19.2 לעיל בתוך זמן סביר. נת"ע תקבל את החלטתה בהתבסס על המידע שיימסר על ידי המציע וכן כל מידע אחר שיובא לידיעתה, וזאת מבלי לגרוע מסמכותה של נת"ע להורות למציע להמציא לידיה מידע נוסף כפי שתמצא לנכון.

19.4. נפסלה הצעה על ידי נת"ע, תהא נת"ע רשאית, על פי שיקול דעתה ובלי שתהיה חייבת לעשות כן, להתקשר בחוזה עם כשיר שני, ולעניין זה יהווה הוא זוכה על פי מסמכי המכרז.

19.5. מבלי לגרוע מהאמור לעיל מובהר, כי זכותה של נת"ע לפסול הצעה או לבטל זכייה כאמור לעיל, אינה גורעת מכל סעד אחר או נוסף לו זכאית נת"ע על פי מסמכי המכרז, החוזה או כל דין.

20. שמירת זכויות

20.1. מבלי לגרוע מזכויות נת"ע לפי תנאי המכרז ולפי הוראות כל דין, תהא נת"ע רשאית, בכל עת ועל פי שיקול דעתה הבלעדי, בין היתר:

20.1.1. לא לקבל הצעה כלשהי, לבטל או לשנות את המכרז ו/או חלקים ממנו בכל עת ומכל סיבה שהיא, ובכלל זה מסיבות תקציביות, ארגוניות או כל סיבה אחרת לפי שיקול דעתה הבלעדי. מבלי לגרוע מסמכויותיה לפי כל דין, במקרה זה תהיה נת"ע רשאית לבצע את הפרויקט בעצמה, או באמצעות צדדים שלישיים, או לפרסם מכרז חדש והכל מבלי שתהא למציעים כל טענה או תביעה בקשר לכך. נת"ע רשאית שלא להתקשר בהסכם כלשהו כתוצאה ממכרז זה.

20.1.2. לדחות את כל או חלק מההצעות.

20.1.3. שלא לקבל את ההצעה הזולה ביותר או כל הצעה אחרת.

- 20.1.4. שלא לדון בהצעה אשר לא צורפו לה כל המסמכים והנתונים הנדרשים במכרז זה, או לפי שיקול דעתה, לדרוש השלמתם.
- 20.1.5. שלא לפסול הצעה אשר לא צורפו לה כל הפרטים הנדרשים.
- 20.1.6. נת"ע רשאית לבטל או לשנות את החלטתה בדבר ההתקשרות עם הזוכה, על פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט, וללא כל זכות לפיצוי לזוכה.
- 20.1.7. לפצל את הזכייה וביצוע השירותים בין מספר מציעים.
- 20.1.8. לנהל משא ומתן עם המציעים ו/או עם מי מהם, לרבות האפשרות שלא לנהל משא ומתן כאמור.
- 20.1.9. לשקול כל שיקול רלוונטי, לרבות שיקולים תקציביים וכל שיקול אחר וזאת אף לאחר בחירת ההצעה הזוכה, ולא תהיה למי מן המשתתפים בהליך זה, לרבות המציע שיזכה בו, כל דרישה או תביעה בגין החלטת נת"ע כאמור. מובהר בזאת, כי ההתקשרות במסגרת הליך זה, כפופה לאישור תקציבי שנתי של נת"ע, ולפיכך קיימת אפשרות לביטול המכרז ו/או לדחייה במועד תחילת ביצוע העבודות והספק מאשר בזאת מראש כי לא תהא לו כל טענה היה ולא יאושר תקציב כנדרש.
- 20.2. מבלי לגרוע מסמכויות נת"ע על פי כל דין, תהא רשאית נת"ע, בכל שלב של ההליך המכרזי, ולרבות לאחר הכרזה על זכיה, לפסול ו/או לא לבחור בהצעה בכל אחד מהמקרים הבאים:
- 20.2.1. מציעים אשר עבדו בעבר עם נת"ע או עם גורם ממשלתי או עירוני אחר (לרבות חברות ממשלתיות, עיריות וחברות עירוניות), ולא עמדו בסטנדרטים הנדרשים לעבודה ו/או קיים ניסיון רע בעבודה עימם, לרבות העדר עמידה בלוחות זמנים לביצוע או שקיימת לגביהם חוות דעת שלילית על טיב עבודתם. נת"ע רואה בהגשת ההצעה על ידי המציע, הסכמה לפניה מסוג זה לגורמים כאמור לעיל;
- 20.2.2. ככל שננקטו נגד אחד מהמציעים או מי מהתאגידים הקשורים מטעמים הליכי פירוק, או שגוף כאמור פתח בהליכי פירוק או הוצא נגדו צו כינוס נכסים, או שמונה לו כונס נכסים זמני או קבוע, או שגוף כאמור הגיע להסדר נושים עם נושיו או שהציע להם להגיע להסדר נושים, או כל הליך בעל אופי דומה, ובלבד שהליך כאמור לא נעשה כחלק ממיזוג או שינוי מבני שאושר מראש על ידי נת"ע;
- 20.2.3. הרשעה של מי מהמנויים להלן בעבירה פלילית, או במקרה בו מתנהלים נגד מי מהם הליכים פליליים או חקירות בקשר עם עבירה פלילית של אחד מן הגופים המפורטים להלן: המציע; תאגיד קשור למציע; נושא משרה במי מהגופים המנויים;
- 20.2.4. התרחשות של אירוע יוצא דופן אשר יש בו לפי שיקול דעתה של נת"ע, השלכה שלילית מהותית על יכולתו של המציע לבצע את השירותים על פי הליך זה;
- 20.2.5. הגשת מידע שיקרי או מוטעה לנת"ע; או
- 20.2.6. הפרה של הוראות מסמכי ההליך.

21. חריגה מאומדן [רלוונטי ככל שנקבע אומדן בהתאם להוראות התקנות]

21.1. המציע מצהיר בזאת, כי במקרה בו הודע לו שנת"ע מתעתדת לערוך אומדן של שווי ההתקשרות נשוא המכרז (להלן: "**האומדן**") וכי מבלי לגרוע מכל זכות נוספת העומדת לנת"ע על פי מסמכי ההליך ו/או על פי דין, תהיה נת"ע רשאית לבחון את הצעותיהם הכספיות של המציעים ביחס לאומדן ואף בנסיבות בהן התגלה פער משמעותי (כהגדרתו על ידי נת"ע), בין ההצעה הכספית לבין האומדן, לנקוט בכל אחת מהפעולות המפורטות להלן, במצטבר או לחילופין, הכל על פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט:

21.1.1. לבצע בדיקה בקשר עם קיומו של הפער המשמעותי בין האומדן לבין ההצעות הכספיות, לרבות עריכת שימוע, ככל שנדרש ובעקבותיו, לקבל או לפסול את ההצעה;

21.1.2. לבחור את ההצעה הרלוונטית כזוכה במכרז, בהתאם לתנאיו, חרף קיומו של הפער המשמעותי;

21.1.3. לבטל את המכרז, ויחולו בעניין זה הוראות סעיף 22 להלן;

21.1.4. להורות על ביצועה החלקי של ההתקשרות נשוא המכרז ולשם כך לדרוש מכל אחד מהמציעים להגיש הצעות חלופיות התואמות את המכרז במתכונתו החלקית (להלן: "**הצעות חלופיות**").

21.2. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי אין בהוראת סעיף זה ו/או בזכויות נת"ע על פיו, על מנת לגרוע ו/או לפגוע בשום צורה ואופן בזכויות נת"ע בהתאם להוראות סעיף 22 להלן.

21.3. עוד מובהר בזאת, כי אין בהוראת סעיף זה ו/או בזכויות נת"ע על פיו, על מנת לגרוע ו/או לפגוע בשום צורה ואופן מהוראות תקנות 21(א) ו-23(א) לתקנות ומזכויות נת"ע על פיהן, באופן שבו תהיה נת"ע רשאית על פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט לדרוש מכל אחד מהמציעים שהגישו הצעות כשרות, להגיש הצעה כספית חוזרת ומשופרת בהתאם להוראת תקנה 17(ה2) לתקנות, וזאת בכל מקרה שבו הצעותיהם הכספיות של כל המציעים מרעות עם נת"ע ביחס לאומדן.

21.4. המציעים מצהירים ומתחייבים בזאת, כי הם מודעים ומסכימים לסמכויות נת"ע כפי שהן נקובות בסעיף זה לעיל, והם מוותרים בזאת באופן סופי, מלא ובלתי חוזר, וכן יהיו מנועים ומושתקים מלהעלות כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה, מכל מין וסוג שהן, בקשר עם הפעלת סמכויותיה של נת"ע ו/או כתוצאה מהשלכותיה של הפעלת סמכות כאמור.

22. ביטול ההליך/ההסכם והתקשרות עם מציע אחר

22.1. על אף האמור בכל מקום אחר במסמך תנאים כלליים זה, נת"ע שומרת לעצמה את הזכות לבטל את המכרז ו/או לא לחתום על ההסכם עם הזוכה במכרז, וזאת מכל סיבה שהיא ובהתאם לשיקול דעתה המלא, הסופי והמוחלט, ומבלי שתידרש לנמק את החלטתה.

22.2. היה ובוטל המכרז לאחר שהוכרז בו זוכה, בין אם נחתם ההסכם ובין אם טרם נחתם, וזאת שלא בשל הפרת התנאים הקבועים במסמכי ההליך ו/או בשל כל מעשה ו/או מחדל אחר של הזוכה, יהיה הזוכה, זכאי אך ורק לתשלום החזר תשלום דמי השתתפות ככל ששולמו. ביטלה נת"ע את זכיית המציע בשל אי

עמידתו בהתחייבויותיו, תהא נת"ע רשאית לפעול בכל האמצעים העומדים לרשותה לשם כיסוי נזקיה.

22.3. מוסכם בזה, כי ההחזר הנקוב בסעיף 22.2 לעיל, יהווה סילוק סופי ומלא, בכל עניין הקשור למכרז והנובע הימנו, בין במישרין ובין בעקיפין, והזוכה מוותר בזאת באופן בלתי חוזר וכן יהיה מנוע ומושתק מלהעלות כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה מכל מין וסוג שהן בקשר לכך.

22.4. יובהר, כי היה ויבוטל המכרז ו/או יבוטל ההסכם עם הזוכה ו/או נת"ע תבחר שלא להתקשר עם הזוכה, תהיה נת"ע רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לפנות למציע/ים הבא/ים אחריו/הם (אשר הצעתו/ם הנה בעלת הציון הסופי המשוקלל הגבוה ביותר מבין שאר ההצעות, מלבד הצעתו של המציע/ים אשר זכייתו/ם בוטלה כאמור) ו/או לצאת למכרז חדש ו/או לנקוט בכל דרך אחרת שהיא על-פי דין, בקשר לביצוע ההתקשרות נשוא המכרז (והכול, מבלי לבטל את ההליך המכרזי או לאחר ביטולו, בין אם נחתם ההסכם עם הזוכה ובין אם לאו, בין אם הוחזרה ערבות ההצעה למציעים ובין אם לאו). מציע כאמור ייתן את תגובתו בכתב להצעת נת"ע בתוך 7 ימים. סרב המציע להצעת נת"ע או שלא ניתנה מטעמו כל תגובה, תהייה רשאית נת"ע לפנות בהצעה דומה למציע שהצעתו דורגה במקום שלאחר מכן, וכן הלאה. למען הסר ספק מובהר, כי הזכות האמורה לפי סעיף זה הנה לפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט של נת"ע, וכי למציע שהצעתו דורגה במקום שלאחר הצעת המציע שההסכם עמו בוטל ו/או לכל מציע אחר אין ולא תהייה כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה שעניינה הכרזת הצעתו כהצעה הזוכה במכרז עקב ביטול ההסכם עם המציע הזוכה.

22.5. במקרה של שוויון בין שתי הצעות או יותר, נת"ע תהא רשאית לבחור בהצעה המתאימה ביותר, על פי שיקול דעתה, ובכלל זאת באמצעות בחירה במציע עם ציון האיכות הגבוה ביותר במכרז דו שלבי, ולחילופין לקיים הליך תיחור נוסף (Best & Final) בין ההצעות הזרות, בתנאים ובאופן כפי שייקבע על-ידי נת"ע. מובהר כי אין בשיטת הניקוד או התמחור אשר מוגדרת על ידי נת"ע במסמך התנאים המיוחדים כדי לגרוע מסמכות נת"ע לבצע הליך תיחור נוסף כאמור בסעיף זה, לרבות במקרה בו התמורה במכרז נקבעת על פי תמורה מקסימלית או הנחה מקסימלית ונת"ע תהא רשאית לבצע הליך תיחור נוסף אף במקרה בו השוויון הינו ביחס לשתי הצעות אשר הציעו את ההנחה המקסימלית או התמורה המקסימלית, לפי העניין.

23. הודעה בדבר זכייה

23.1. הודעה בדבר זכייה ו/או פסילה, ו/או אי מעבר הצעת מציע לשלב הבא במכרז, ו/או הודעה בדבר אי זכייתו, תישלח למציע על ידי מחלקת מכרזים לכתובת הדוא"ל שתצוין בהצעתו.

23.2. כל הודעה אשר תימסר למציע בנושא האמור בעל פה ו/או בכתב באמצעות כל גורם שאיננו מחלקת מכרזים – אין ולא יהיה לה כל תוקף והמציע לא יכול להסתמך עליה בשום צורה ואופן ולשום מטרה או שימוש. מציע אשר יעשה אחרת – יהיה הדבר על אחריותו בלבד.

23.3. מציע שקיבל הודעת זכייה ימלא אחר האמור במסמכי המכרז בהתאם למועדים המפורטים בהם ובהודעת הזכייה ובכלל זה המצאת המסמכים הבאים בתוך 14 ימים ממועד הודעת הזכייה:

23.3.1. המצאת אישור בדבר קיום ביטוחים כאמור בהסכם ההתקשרות להבטחת קיום התחייבויותיו;

- 23.3.2. המצאת ההסכם החתום על ידי המציע;
- 23.3.3. המצאת ערבות ביצוע, ככל שהגשתה נדרשת על פי תנאי המכרז וכן כל מסמך אחר שנדרש כתנאי לחתימת ההסכם.
- 23.4. מובהר בזאת, כי הודעת זכיה אינה מהווה התקשרות בין נת"ע לבין הזוכה וכי ההתקשרות תכנס לתוקף רק לאחר שמורשי החתימה המוסמכים מטעם נת"ע יחתמו על המסמכים ואת האישורים הנדרשים לחתימת הסכם התקשרות ובכלל זאת הסכם ההתקשרות החתום.
- 23.5. עם בחירת ההצעה הזוכה, נת"ע רשאית לבחור כשיר שני, וזאת על פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט (להלן: "**הכשיר השני**"). נת"ע תשלח הודעה לכשיר השני בהתאם למסמכי ההליך.
- 23.6. הצעת הכשיר השני תמשיך להיות תקפה ומחייבת לכל דבר ועניין, וכן חתימתו על ההסכם (כחלק מהצעתו) תמשיך להיות תקפה ותחייב אותו לכל דבר ועניין, עד למוקדם מבין: (1) הודעת נת"ע לכשיר השני כי הוא אינו נחשב יותר ככשיר שני; (2) חלוף פרק הזמן שנקבע לעניין זה במסמך התנאים המיוחדים, ואם לא נקבע - חלוף 6 חודשים (כולל) ממועד ההכרזה על הזוכה במכרז (להלן: "**תקופת הכשיר השני**"). נת"ע תהיה רשאית להאריך את תקופת הכשיר השני, לתקופה נוספת של 6 חודשים או לתקופה אחרת שתקבע במסמך התנאים המיוחדים, וזאת בהסכמתו של הכשיר השני. במקרה בו הוגשה ערבות הצעה למכרז, נת"ע תהיה רשאית להחזיק אצלה את ערבות ההצעה של הכשיר השני, ואף לדרוש את הארכת תוקף ההצעה ותוקף ערבות ההצעה (וכן את הפחתת גובה ערבות ההצעה או ביטולה, במידה שתקופת הכשיר השני תוארך לתקופה העולה על 6 חודשים), וזאת עד לתום תקופת הכשיר השני.
- 23.7. אם נת"ע לא תחתום על ההסכם עם הזוכה במכרז או תבטל את זכיית הזוכה במכרז מכל סיבה שהיא במהלך התקופה האמורה בסעיף 23.6 לעיל, תהא נת"ע רשאית (אך לא חייבת) להודיע לכשיר השני כי ממועד ההודעה הוא הזוכה במכרז. היה והודיעה נת"ע כאמור, יפעל הכשיר השני בהתאם למסמכי ההליך כפי שהם חלים על הזוכה במכרז.
24. **חובת חתימה על ההסכם**
- על הזוכה לחתום על ההסכם ונספחיו, בנוסח המצורף למסמכי ההליך, לרבות כל תיקון אותו תבצע נת"ע בהסכם (ככל שתבצע), במסגרת הליך המכרז, וזאת תוך המועד שהתבקש לכך על ידי נת"ע. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי ההסכם על כל נספחיו מהווה חלק בלתי נפרד מתנאי מכרז זה.
25. **העדר בלעדיות**
- קבלת הצעת הזוכה במכרז וחתימת ההסכם עמו, לא תקנה לו בלעדיות כלשהי לביצוע השירותים ונת"ע רשאית בכל עת, ועל פי שיקול דעתה המוחלט, להתקשר עם אחר ו/או אחרים לביצוע השירותים ו/או שירותים דומים.
26. **איסור הסבה**
- 26.1. כל אחד מהמציעים, לרבות הזוכה, מתחייב שלא להעביר ו/או להסב ו/או להמחות ו/או לבצע כל דיספוזיציה אחרת כלפי צד שלישי, בשום צורה ואופן, במישרין ו/או בעקיפין, בקשר עם זכות מזכויותיו לפי מסמכי ההליך ולא להוסיף או לצרף שום שותף או ליצור תאגיד אחר לשם קבלת כל זכות ו/או

חובה על פי מסמכי ההליך, אלא לאחר שקיבל לשם כך את הסכמתה מראש ובכתב של נת"ע.

26.2. נת"ע תהיה רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט, שלא לאשר העברה ו/או הסבה ו/או המחאה ו/או דיספוזיציה כאמור בסעיף 26.1 לעיל. כל העברה ו/או הסבה ו/או המחאה ו/או דיספוזיציה אחרת כאמור שלא תקבל את אישורה בכתב של נת"ע, תהיה בטלה ומבוטלת מעיקרה ולא יהיה לה שום תוקף.

27. מגעים אסורים

27.1. חל איסור על המציע, כל גוף הקשור עם המציע, וכל הפועלים מטעמם, ליצור קשר או לבוא במגע עם נציגי המדינה ו/או נת"ע ו/או כל הפועלים מטעמם בקשר עם השירותים או ההליך שלא באמצעות נת"ע, וזאת בהתאם להוראות מסמכי ההליך.

27.2. בנוסף, חל איסור על המציע, כל גוף הקשור עם המציע, וכל הפועלים מטעמם, ליצור קשר או לבוא במגע עם מציע אחר או גופים כאמור במציע אחר, בקשר עם השירותים או ההליך.

27.3. מבלי לגרוע מן האמור לעיל ומהוראות כל דין, אם יתקיים הסדר או שיתוף פעולה כלשהו בין המציעים, וכל גוף הקשור למי מהם, שיש בו כדי להשפיע או להגביל את התחרות נשוא הליך זה, לנת"ע תהא הזכות לפי שיקול דעתה הבלעדי, לפסול את הצעתו של כל גורם המעורב בכל הסדר או שיתוף פעולה כאמור.

28. יועצים לוועדת המכרזים

28.1. גופים המשמשים כיועצים לנת"ע בקשר עם הפרויקט ו/או מי מטעמם, מנועים מלהשתתף או לייעץ בהכנת ההצעה להליך, או לייעץ למציע, או לכל הבאים מטעמו, ו/או לייעץ למציע בכל עניין אחר, בין בעצמם ובין באמצעות גוף קשור אליהם, אלא אם קיבלו אישור נת"ע לכך, מראש ובכתב.

28.2. מציע אשר יש לו קשר עם אחד מהגופים המשמשים כיועצים לנת"ע בקשר עם הפרויקט ו/או מי מטעמם, מנוע מלהציע את שירותיו במכרז אלא אם קיבל את אישורה המוקדם של נת"ע טרם הגשת הצעתו.

28.3. נת"ע תהא רשאית לפסול מציעים ו/או הצעות אשר בהכנתן הופרו הוראות סעיף זה.

29. בעלות במסמכי ההליך

29.1. הבעלות וזכויות היוצרים וכל הזכויות האחרות מכל מין וסוג שהוא במסמכי ההליך ובנספחים, לרבות מענה המציעים, תהיינה של נת"ע בלבד. המציעים במכרז אינם רשאים לעשות בהן כל שימוש כלשהו אלא רק לצורך הגשת ההצעה.

29.2. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מובהר בזאת כי כל זכויות הקניין, מכל מין וסוג שהן, ובכלל האמור זכויות הקניין הרוחני, בכל התוכניות, התרשימים, המסמכים, נתוני בדיקה וביקורת, מודלים, כל ההגשות וכל יתר המסמכים הקשורים לשירותים ו/או שהוכנו בקשר עמם, ובכלל זה כל שינוי שיערך בהם, אם יערך (להלן, יחדיו: "**המסמכים**") הינם רכושה וקניינה הבלעדי, המלא והמוחלט של נת"ע.

30. סודיות

- 30.1. כתנאי להשתתפותם של המציעים בהליך, מחויבים המציעים לשמור בסודיות מוחלטת ולא לגלות, להעביר, למסור, לפרסם ו/או לחשוף בדרך אחרת כלשהי, במישרין או בעקיפין, בפני כל גוף או אדם, כל מידע, בכתב, בעל פה או בכל מדיה אחרת, הנוגע במישרין או בעקיפין לנשוא המכרז, אשר אליו נחשפו המציעים עקב ובמסגרת השתתפותם בהליך ובעקבות חשיפתם למידע הכלול במסמכי ההליך, זולת מידע שהינו ברשות הציבור.
- 30.2. המידע כאמור לעיל יועבר רק לאותם מנהלים, עובדים, יועצים ושליחים (בסעיף זה, "נציגים") שיידרשו על מנת לחוות את דעתם בקשר עם ההליך וזאת בכפוף לכך, כי המידע הסודי יועבר להם רק לפי הצורך (Need to Know Basis).
- 30.3. המידע כאמור ישמש אך ורק לצורך השתתפות בהליך ולא ייעשה בו כל שימוש אחר.
- 30.4. במקרה שהמציע לא יגיש הצעה ו/או לא ייבחר כזוכה בהליך ו/או במקרה שתיפסק השתתפותו בהליך מכל סיבה שהיא ו/או מיד עם דרישתה הראשונה של נת"ע, לפי המוקדם מביניהם, יחזיר המציע לנת"ע את כל המידע כאמור בסעיף זה שבידי המציע או הנציגים וישמיד כל העתק ממנו (לרבות העתקים של ניירות עבודה פנימיים, רישומים במחשב, הקלטות, צילומים או בכל צורה אחרת) ו/או הערכות שבהן משתקף או מנותח המידע או חלק ממנו, שנמצאים בידי המציע ו/או בידי הנציגים, באופן שלא יוותר בידי המציע ו/או בידי הנציגים כל מידע או מסמך כאמור או העתק ממנו.
- 30.5. האמור לעיל חל גם בנוגע לכל גוף הקשור עם המציע ו/או מי מטעמו. המציע יהיה האחראי הבלעדי להבטיח שכל אחד מהגופים המנויים יצייתו לאמור בסעיף זה.
- 30.6. אין באמור בסעיף זה לגרוע מתחולת כל דין, לרבות חוק העונשין, תשל"ז-1977.
- 30.7. על המציע להצהיר בהתאם לנוסח התצהיר המצורף להסכם כי הוא מתחייב לשמור על סודיות מוחלטת של כל המידע. כמו כן, נדרש המציע להחתים את הנציגים מטעמו על נוסח כתב הסודיות ולצרפה למסגרת הצעתו בהליך.

31. העדר ניגוד עניינים והעדר זיקה אישית

- 31.1. המציע וכל אחד הפועל מטעמו יצהירו ויתחייבו, כי ככל שיזכו בהליך לא יהיה להם, במהלך תקופת מתן השירותים ניגוד עניינים או חשש כאמור מכל מין וסוג, ובכללם קשרים עסקיים או אישיים או קשרים אחרים או כל עניין אחר שעלולים להעמיד אותם במצב של ניגוד עניינים או חשש לקיומו של ניגוד עניינים בין השירותים שינתנו על ידם לבין עניין בו הם קשורים (להלן: "ניגוד עניינים").
- 31.2. המציע יתחייב, כי במידה שיזכה, המציע וכל אחד שיועסק על ידו ימנעו מכל פעולה שיש בה ניגוד עניינים או עשוי להיות בה פוטנציאל לניגוד עניינים בין מילוי תפקידם על פי ההסכם לבין מילוי תפקידם ו/או התחייבויות אחרות שלהם ו/או של מי מטעמם, במישרין ו/או בעקיפין. המציע מתחייב בזאת להודיע לנת"ע על כל חשש לקיום ניגוד עניינים בין התחייבויותיו ו/או התחייבויות מי מעובדיו על פי הסכם זה לבין פעילות אחרת שלו ו/או של עובדיו ו/או מי מטעמו, והוא מתחייב לפעול בהתאם להוראות נת"ע למניעת ניגוד עניינים.

31.3. נת"ע רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, שלא לקבל הצעה כלשהי אך ורק על מנת להימנע מאפשרות שייווצר בעתיד מצב בו יעמוד המציע בפני ניגוד עניינים. כמו כן, שומרת נת"ע את הזכות לפנות למציע בבקשה להצהיר, כי במידה שיבחר כזוכה במכרז הנ"ל יפסיק לפי בקשת נת"ע כל התקשרות ו/או מתן שירות ו/או מתן ייעוץ או ייצוג מכל סוג לכל גורם אשר לגביו קיים ניגוד עניינים או חשש לניגוד עניינים בתוך 30 יום ממועד הודעת הזכייה.

31.4. על המציע ליתן הצהרה בדבר העדר קיומה של זיקה אישית לבעלי המניות, לשרים, לחברי ההנהלה או לחברי דירקטוריון נת"ע. המציע וכן כל אנשי המפתח מטעמו יצהירו ויתחייבו שאין ולא יהיה להם ניגוד עניינים מכל סוג שהוא בקשר למתן השירותים נושא מכרז זה.

32. הקוד האתי לספקים של נת"ע

32.1. המציע הזוכה וכל מי שיועסק מטעמו יידרשו לפעול בהתאם ועל פי נהלי נת"ע, כפי שיתעדכנו מעת לעת ובהתאם לעקרונות הקוד האתי לספקי חברת נת"ע כפי שיתעדכן מעת לעת והוראות כל דין רלוונטי.

33. ביטוח

33.1. תשומת לב המציעים מופנית לדרישות נת"ע לקיום ביטוחים על ידי המציע שיזכה במכרז.

33.2. כל הסתייגות לגבי דרישות הביטוח יש להעלות במסגרת הפניה להבהרות ובתוך המועד שנקבע לכך. מובהר ומודגש, כי בעת הגשת ההצעה, אין צורך להחתים את חברת הביטוח על נספח הביטוח. כמו כן, אין לשנות את נספח הביטוח ו/או להוסיף עליו הסתייגויות ו/או הערות כלשהן. במקרה בו על אף הוראות סעיף זה תוגש הצעה שבה נספח הביטוח כולל הערות ו/או הסתייגויות, תהא נת"ע רשאית, לפי שיקול דעתה המוחלט, להודיע למציע על ביטול ההערות ו/או ההסתייגויות (הכל, מבלי לגרוע מזכויות נת"ע על פי מסמכי ההליך, לרבות כמפורט בסעיף 16.1 לעיל).

33.3. מובהר, כי תנאי יסודי למימוש הזכייה ולשכלול הודעת הזכייה לכדי קיבול ההצעה, הינו, בין היתר, המצאת העתקי הביטוחים כנדרש בהסכם וחתימת נת"ע על ההסכם. מובהר, כי לנת"ע תהא הזכות לאשר שינויים לא מהותיים לנוסח אישור הביטוח, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי והמוחלט.

34. סתירה בין מסמכים

34.1. במקרה בו התגלתה סתירה במסמכי ההליך (לרבות ההבהרות למסמכים אלה), המציע יעדכן על כך את נת"ע באופן מיידי.

34.2. בכל מקרה של סתירה ו/או אי התאמה בין האמור במסמך התנאים המיוחדים ו/או הכלליים לבין האמור בהסכם, יחולו על הזוכה במכרז ההוראות המחמירות מביניהם.

35. עיון בהחלטות ועדת המכרזים ובהצעה הזוכה

35.1. לאחר בחירת הזוכה במכרז, יהיה מציע רשאי לעיין בהחלטות ועדת המכרזים ובמסמכי ההצעות הזוכות בהתאם לאמור בתקנות משנה 21(ה) ו-21(ו) לתקנות, לאחר תאום עם מחלקת מכרזים. מובהר כי נת"ע תהיה רשאית לקבוע כי העיון יהיה כפוף לתשלום הוצאות על ידי המציע, לכיסוי עלויות הכרוכות בקיום הוראה זו, עבור כל הצעה זוכה בנפרד (וזאת ככל שיבחר יותר מזוכה אחד).

35.2. אין באמור בכדי לגרוע מהוראות סעיף 7.5 לעיל.

36. סמכות השיפוט והדין החל על ההליך

36.1. לבית המשפט המוסמך בתל-אביב-יפו תהא סמכות שיפוט ייחודית לדון בכל עניין הקשור ו/או הנובע מהליך זה ו/או בכל עניין הקשור ו/או הנובע ממסמכי ההליך, בין טרם נקבע זוכה בהליך ובין לאחר שנקבע בו זוכה.

36.2. כל עניין הקשור ו/או הנובע מהליכי מכרז זה ו/או כל עניין הקשור ו/או הנובע ממסמכי ההליך, בין טרם נקבע זוכה בהליך ובין לאחר שנקבע בו זוכה זה, יהיה כפוף לדיני מדינת ישראל בלבד, בנוסחם מעת לעת והוא יתפרש על פי חוקים אלה אשר יגברו על כל כללי ברירת דין המפנים לתחולת דין זר.

37. שונות

מובהר בזאת, כי כל הודעה ו/או מכתב, לרבות שאלות הבהרה, שיגיע למשרדי נת"ע (כולל פקס ודוא"ל) לאחר השעה 17:00 יחשב שהגיע למשרדי נת"ע ביום שלמחרת.



אישור המציע

הריני מאשר בחתימתי כי קראתי את מסמך התנאים הכלליים הנ"ל במלואו.

חתימת המציע	תאריך
(חותמת וחתימה)	

הסכם ההתקשרות

הסכם מספר _____

למתן שירותי אספקת כוח אדם זמני

בין

נת"ע - נתיבי תחבורה עירוניים להסעת המונים בע"מ

לבין

הספק

ע.מ./ח.פ. _____

תוכן עניינים

ההסכם

1	מבוא ופרשנות	5
2	השירותים ואופן הזמנתם	6
3	התחייבויות והצהרות הספקנס	8
4	תקופת ההסכם	11
5	קבלן עצמאי	12
6	קבלני משנה	15
7	התמורה	15
8	אחריות וביטוח	17
9	רישיונות, הרשאות, היתרים והוראות כל דין	18
10	סודיות ובעלות במידע ובתוצרי השירותים	18
11	איסור ניגוד עניינים	19
12	הפרת ההסכם	20
13	העברה	21
14	שונות	21

נספחים:

נספח א' -	השירותים
נספח ב' -	העתק רישיון לעסוק כקבלן כוח אדם
נספח ג' -	הנחיות מחשוב, ניהול מסמכים ואבטחת מידע
נספח ד' -	הנחיות הבטחת איכות
נספח ה' -	אישור הבנת הקוד האתי לספקי חברת נתי"ע
נספח ו' -	תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976
נספח ז' -	הצהרה בדבר שמירה על טוהר המידות
נספח ח' -	התמורה
נספח ט' -	הצהרת העדר תביעות

נספח י' - ביטוח

נספח י"א-1 - אישור קיום ביטוחים

נספח י"א - התחייבות בלתי חוזרת לשמירת סודיות ואבטחת מידע

נספח י"ב - כתב הצהרה והתחייבות להעדר ניגוד עניינים

נספח י"ג - מסמכי המכרז והצעת הספק

נספח י"ד - הצהרת עובדי הקבלן

הסכם מספר _____

שהוסכם והותנה בחולון ביום _____ לחודש _____ שנת 2025

ב י ן : נת"ע - נתיבי תחבורה עירוניים להסעת המונים בע"מ

מרח' הרוקמים 26, חולון

(להלן: "נת"ע")

ל ב י ן :

ח.פ./ע.מ.

שכתובתו

(להלן: "הספק")

הואיל: ונת"ע הינה חברה ממשלתית המשמשת כזרוע הביצוע של המדינה לקידום ופיתוח מערכת תחבורה עתירת נוסעים במטרופולין תל אביב ובסמוך לו;

והואיל: ונת"ע מעוניינת להתקשר עם ספק אשר יספק לה שירותי אספקת כוח אדם זמני, מעת לעת ובהתאם לצרכיה, כמפורט ב**נספח א'** להסכם זה;

והואיל: ונת"ע פרסמה מכרז מס' 281/2025 למתן שירותי כוח אדם זמני (להלן: "המכרז");

והואיל: והספק הגיש הצעה במכרז (המכרז וההצעה מצורפים כ**נספח י"ג** להסכם זה), ונת"ע בחרה בספק להעניק לה את השירותים במקביל לבחירתן של הצעות זוכות נוספות, ובכפוף לאמור בהסכם זה;

והואיל: והספק הצהיר, כי הוא מעוניין להעניק לנת"ע את השירותים, וכי יש לו את היכולת, הידע, הניסיון, הכישורים וכוח האדם המתאים לספק את השירותים ברמה מקצועית גבוהה ובהתאם להוראות הסכם זה;

והואיל: והספק הציע לתת לנת"ע שירותים כאמור כקבלן עצמאי, באמצעות עסק עצמאי שבניהולו;

והואיל: והסכמת נת"ע להתקשר בהסכם זה ניתנת בהסתמך על ההנחה המוסכמת כי יחסי הצדדים הם יחסי קבלן - מזמין בלבד, שאינם יחסי עבודה, וכי לא תחול על נת"ע כל חבות כמעסיק כלפי הספק או מי מטעמו.

אי לכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1 מבוא ופרשנות

- 1.1 המבוא להסכם זה והנספחים להסכם מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2 כותרות הסעיפים הינן לצרכי נוחות בלבד ואין להשתמש בהן לצרכי פרשנות הסכם זה.

1.3 הוראות הסכם זה באות להוסיף על הוראות המכרז, אין בהוראות הסכם זה כדי לגרוע מהוראות המכרז ומכל סעד לו זכאית נת"ע על פי המכרז ולא ייחשב האמור בהסכם זה כהקלה או כוויתור על הוראה מההוראות המכרז. במקרה של סתירה בין מסמכי המכרז, לרבות בתוך הסכם זה או בין חלק א' למסמכי המכרז (תנאים מיוחדים) לבין הסכם זה, ההוראה המיטיבה עם נת"ע תגבר.

2 השירותים ואופן הזמנתם

2.1 הספק יעניק לנת"ע שירותי אספקת כוח אדם זמני, כמפורט בהוראות הסכם זה ונספחיו, ויטפל בנושאים המפורטים ב**נספח א'** להסכם זה (להלן ביחד: "**השירותים**" או "**תכולת העבודה**").

2.2 הספק יעניק את השירותים באמצעות איש המפתח אשר הוצג במסגרת הצעתו למכרז (להלן: "**איש המפתח**") אשר יהיה מעורב באופן ישיר ומלא במתן השירותים כפי שיידרש לנת"ע ובהתאם להנחיותיה ולשיקול דעתה הבלעדי, וכן ילווה ויפקח על מתן השירותים מטעם הספק, ובכלל זה יהיה נוכח בעצמו בשיחות ובישיבות עבודה שייערכו עם נציגי נת"ע, ויהיה שותף מלא בעריכת כל מסמך שיידרש במסגרת השירותים. על אף האמור, מובהר כי איש המפתח יעזר ברכזי כוח אדם מטעם הספק, ככח עזר וכהשלמה לצורך מתן השירותים, בהתאם לדרישות נת"ע, אולם איש המפתח יהיה אחראי לפקח על עבודתם ועל הקשר מול נת"ע במסגרת מתן השירותים.

איש המפתח שיוצע לנת"ע ויונתנה באישורה יהיה מקצועי ומנוסה באיתור ובאספקת כוח אדם זמני, ויהיה בעל ותק מקצועי רלוונטי של שנתיים לפחות. על אף האמור, נת"ע תהיה רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט, לסטות מתנאים אלה במקרים שתראה לנכון.

איש המפתח יהיה זמין למתן השירותים לנת"ע החל ממועד החתימה על הסכם זה. מובהר כי איש המפתח לא יוחלף במהלך תקופת ההתקשרות, אלא באישור מראש ובכתב של נת"ע וכמפורט בהסכם ההתקשרות. עלויות העסקתו של איש המפתח ורכזי כוח האדם יהיו על חשבון הספק וייכללו בתמורה המוצעת לפי המכרז עבור יתר העובדים, כך שנת"ע לא תשלם כל תמורה ישירה בגין איש המפתח.

2.3 במקרה בו עקב נסיבות שאינן תלויות בספק איש המפתח שהוצג בהצעתו לא יעניק את השירותים, יציג הספק לאישורה של נת"ע, בתוך 3 ימי עסקים נוספים, מועמד אחר לשמש כאיש המפתח. החליטה נת"ע שלא לאשר גם את המועמד הנוסף כאמור, מכל סיבה שהיא, תהא נת"ע רשאית להביא את הזכייה (או את ההתקשרות במידה ונכרתה) לכדי סיום, להתקשר עם המציע שדורג הבא בתור, או לנקוט בכל פעולה אחרת על פי שיקול דעתה. לספק לא תהיינה כל תביעות, טענות או דרישות כלפי נת"ע במקרה כאמור.

2.4 נת"ע תהיה רשאית בכל עת לדרוש מהספק להחליף את איש המפתח, והספק יציג לה מועמדים חלופיים לאישורה בתוך 3 ימים. מובהר, כי איש המפתח לא יוחלף על ידי הספק, אלא בכפוף לאישור נת"ע מראש ובכתב להחלפה ולזהות איש המפתח המחליף.

2.5 נת"ע תבחר ספק למתן השירותים, מתוך הספקים שהוכרזו כזוכים במכרז ונחתם עימם הסכם התקשרות, על פי שיקול דעתה הבלעדי של נת"ע, אשר תהיה רשאית לשקול במסגרת החלטתה בדבר חלוקת המטלות בין הספקים הזוכים מבלי שלמי מהם תהיה בלעדיות, בין היתר, את עמידתו של כל אחד מהם בהתחייבויותיו החוזיות; שביעות רצונה מטיב ואיכות שירותיו של כל אחד מהם; אופן התנהלותו ועמידתו בלוחות זמנים; זמינותו של כל אחד מהספקים הזוכים; מספר העובדים שביכולתו של הספק לספק, התמורה אשר התבקשה על ידי כל אחד מהספקים הזוכים בגין מתן השירותים כמפורט בנספח התמורה; ומידת התאמתו של כל אחד מהספקים הזוכים למתן השירותים הספציפיים.

- 2.6 מובהר ומודגש, כי אין באמור כדי לחייב את נתי"ע להזמין מהספק שירותים בהיקף מינימלי כלשהו, וכי נתי"ע תהא רשאית להזמין את השירותים, כולם או מקצתם, מצד שלישי, הכל על פי צרכי נתי"ע ושיקול דעתה הבלעדי. אין בהסכם זה כדי להוות מצג או התחייבות מטעם נתי"ע באשר למתן השירותים, ולכל עניין הכרוך בכך, והכל ייעשה בהתאם לצרכי נתי"ע ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי והמוחלט. הספק מוותר בזאת באופן סופי ומוחלט על כל טענה, דרישה או תביעה בקשר עם זכויות נתי"ע כמפורט בסעיף זה, ואף במקרה בו לא יוצאו מטלות לספק כלל. בכלל כך, נתי"ע שומרת לעצמה את הזכות לבצע את השירותים או כל חלק מהם בעצמה ו/או באמצעות ספקים אחרים ו/או גורמים אחרים העובדים/קשורים עמה ו/או שיעבדו עמה בעתיד.
- 2.7 בא כוח נתי"ע לצרכי החוזה, הוא כל מי שיוסמך על ידי נתי"ע לעניין חוזה זה בכתב (להלן: "**נציג נתי"ע**"). נתי"ע תהא רשאית להחליף, מעת לעת, את נציגה או להוסיף עליו נציגים נוספים.
- 2.8 לכל משרה שנת"ע תהיה מעוניינת לאייש באמצעות כוח אדם זמני של הספק, תגדיר נתי"ע מטלה שתוציא בכתב לספק (להלן: "**מטלה**"). הספק מתחייב להציע לנתי"ע לפחות שלושה מועמדים למשרה המבוקשת על ידה, ועם אישור נתי"ע את הצבתו של העובד הספציפי אצלה, לתת לנתי"ע את השירותים באמצעות העובד בהתאם לכל הוראות ודרישות הסכם זה והוראות המטלה המסוימת.
- 2.9 הספק מתחייב ליתן את השירותים אך ורק בהתאם למטלות שיוצאו לו על ידי נציג נתי"ע בכתב בנוסח שייקבע מעת לעת על ידי נתי"ע. כן, עליו לשתף פעולה עם נציג נתי"ע ומי מטעמו, בכל עת ובכל עניין, לנהוג לפי הנחיותיו ולהעמיד לרשותו כל דיווח על פי הוראותיו או את כל המידע, הנתונים והמסמכים על פי דרישותיו והנחיותיו של נציג נתי"ע. בהתאם יובהר, כי לא יהיה כל תוקף לפנייה של הספק לגורם שאינו נציג נתי"ע הרלוונטי או מי שהוסמך מטעמו, לפי העניין או לאישוריו או הנחיותיו של גורם שאינו נציג נתי"ע כאמור.
- 2.10 במסגרת המטלה, יוגדרו, בין היתר, לפי שיקול דעתה של נתי"ע וצרכיה: פרטי השירותים המבוקשים, הדרישות ביחס לכוח האדם הנדרש, לוח הזמנים המשוער והוראות נוספות, לפי שיקול דעת נתי"ע.
- 2.11 הספק מתחייב להחל בביצוע כל מטלה מיד לאחר קבלתו ו/או במועד אחר שקבוע בו ובשום מקרה הספק לא יחל במתן שירותים כלשהם לפני קבלת כתב מטלה מנתי"ע.
- 2.12 נמסרה לספק מטלה, ישיב הספק את המטלה לנתי"ע כשהיא/ חתומה במקום הדרוש לשם כך על ידי הספק, באמצעות מורשי החתימה מטעמו, תוך שלושה (3) ימי עבודה ממועד הקבלה, או בפרק זמן קצר יותר, כפי שייקבע על ידי נתי"ע. הספק יצרף למטלה את כל המסמכים שיידרשו במסגרתה (ככל שיידרשו). הוראותיו של הסכם זה יחולו, בשינויים המחויבים, ביחס לכל מטלה בנפרד. טרם חתימה על המטלה, מתחייב הספק לבחון האם הוא מצוי או עשוי להיות מצוי בניגוד עניינים, כמפורט בסעיף 12 להלן. ככל שקיים ניגוד עניינים או עולה חשש לניגוד עניינים על הספק להודיע על כך באופן מיידי לנתי"ע, ולמסור לה כל נתון או מידע הרלוונטי לעניין. מובהר כי נתי"ע רשאית לסיים את המטלה בהתראה מראש של 3 ימים, מבלי שהדבר יוביל לסיום ההתקשרות בין הצדדים ובהתאם לשיקול דעתה תהא רשאית להעביר את המטלה לאחריותו של ספק אחר.
- 2.13 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, נתי"ע תהא רשאית לאתר את העובד ללא מעורבות הספק, ובמקרה זה תעביר לספק את פרטי העובד לצורך העסקתו על ידי הספק והצבתו בנתי"ע. הספק יחתים את העובד על הסכם העסקה בהתאם להוראות שתקבע נתי"ע ותהליך הצבתו יערך יבוצע בהתאם לנספח תכולות השירותים (**נספח א'** להסכם זה), לפי השינויים הרלוונטיים ובהתאם לתמורה הקבועה בנספח האמור.

2.14 מובהר, כי הספק לא יהא זכאי לתמורה בגין שירותים שהוענקו שלא בהתאם למטלה שהונפק עבורו לשם כך על ידי נציג נתי"ע, בהתאם להוראות החוזה, וזאת למעט בנסיבות בהן אישר נציג נתי"ע, מראש ובכתב, את מתן השירותים.

2.15 עוד מובהר, כי נתי"ע תהא רשאית לערוך בקרה שוטפת על מתן השירותים וכי רשאית להורות בכל עת על כל שינוי, מכל סוג ואופי שהוא, של השירותים או כל חלק מהם. בכלל זה רשאית נתי"ע להוסיף כל פריט או שירות, או להפחית חלק מהשירותים או הכמויות, המפורטים ב**נספח א'**, הכל כפי שתמצא לנכון.

2.16 לוחות זמנים

2.16.1 הספק יבצע את השירותים תוך היצמדות קפדנית ללוח הזמנים שיפורט בכל מטלה ו/או המפורט ב**נספח א'** להסכם זה.

2.16.2 מובהר, כי עיכובים הנובעים מנתי"ע ו/או מי מטעמה לא יחשבו במניין לוח הזמנים.

2.16.3 הספק יודיע לנתי"ע על כל עיכוב, תקלה או אירוע הקשורים בביצוע השירותים, באופן מיידי וללא שיהוי. במקרה כאמור ומבלי לגרוע מכל סעד המגיע לנתי"ע על פי הסכם זה ועל פי דין, הספק יישא בכל העלויות הדרושות לתיקון העיכוב, התקלה או האירוע כאמור, לרבות ביצוע השירותים בשעות לא מקובלות ו/או באמצעות כוח אדם מתוגבר.

2.16.4 הספק מצהיר כי הוא הביא בחשבון את זמן ההתראה הקצר שיקבל מנתי"ע לכל סוג מטלה, כנקוב ב**נספח א'** להסכם, וכי הוא מסוגל להעמיד כוח אדם איכותי לביצוע השירותים בתוך פרק זמן זה, גם במקרה בו יוטלו עליו מספר רב של משימות בו זמנית, לרבות משימות מסוגים שונים בהיקף משמעותי.

2.16.5 נתי"ע תהא רשאית, בהודעה שתימסר לספק, לשנות את היקף השירותים ו/או מועדי ביצוע השירותים על פי צרכיה.

3 התחייבויות והצהרות הספק

הספק מתחייב ומצהיר בזאת כדלקמן:

3.1 כי הינו בעל ידע מקצועי ומומחיות בתחום השירותים מושא ההתקשרות, המאפשרים לו לבצע את השירותים בעצמו, באמצעות איש המפתח וכן רכזי כוח אדם ועובדים המועסקים על ידו אשר תחום מומחיותם הינו בתחום השירותים הנדרשים לנתי"ע.

3.2 יש למחוק את החלופה המיותרת מבין ס"ק א'-ב': (א) כי הוא חבר בארגון חברות לאספקת שירותי משאבי אנוש בישראל או באיגוד הארצי של חברות למשאבי אנוש שליד איגוד לשכות המסחר, ולפיכך חל עליו ועל עובדיו ההסכם הקיבוצי הכללי בענף אספקת שירותי כוח אדם, באופן שמתקיים לגביו סעיף 13(ג) לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996, ובהתאם לכך נתי"ע לא תהיה מחויבת (אך כן תהיה רשאית) לשפות את הספק בגין השוואת תנאים (כולם או חלקם) לעובדים המועסקים על ידי נתי"ע, והכל על פי שיקול דעתה הבלעדי; (ב) כי אינו חבר בארגון חברות לאספקת שירותי משאבי אנוש בישראל או באיגוד הארצי של חברות למשאבי אנוש שליד איגוד לשכות המסחר, ולפיכך לא חל עליו ועל עובדיו ההסכם הקיבוצי הכללי בענף אספקת שירותי כוח אדם, באופן שלא מתקיים לגביו סעיף 13(ג) לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996. ככל שהספק חבר במועד החתימה על הסכם ההתקשרות או יהיה חבר בעתיד באחד מהארגונים לעיל, הספק מתחייב לעדכן את נתי"ע על כך באופן מיידי, מיד לאחר הזכייה במכרז או במועד מאוחר יותר, לפי העניין, ובמקרה זה נתי"ע לא תהיה מחויבת (אך כן תהיה רשאית) לשפות את הספק בגין השוואת תנאים (כולם או חלקם) לעובדים המועסקים על ידי נתי"ע, והכל על פי שיקול דעתה הבלעדי.

- 3.3 כי בהתאם לדרישת נתי"ע (וככל שתועבר בהתאם לתפקיד הרלוונטי), הספק מתחייב לקבל היתר להעסקה במנוחה השבועית/בחגי ישראל בתוך חודש באמצעות פנייה מתאימה למשרד העבודה כתנאי להתחלת ההתקשרות בהינתן שאינו מחזיק באישור כאמור לעיל.
- 3.4 כי בהתאם לדרישת נתי"ע (וככל שתועבר בהתאם לתפקיד הרלוונטי), הספק מתחייב להגיש בקשה למשרד העבודה בהתאם להוראות חוק שירות עבודה בשעת-חירום, תשכ"ז-1967 לצורך הכרזתו כ"מפעל חיוני" לצורך מתן השירותים. בעצם הגשת הצעה למכרז מצהירים המציעים כי הם עומדים בכל הדרישות ובתנאים המתחייבים לצורך ההכרה כמפעל חיוני כאמור. כי אין מניעה חוקית, חוזית או אחרת, לרבות בהתאם למסמכי ההתאגדות של הספק, להתקשרותו בהסכם זה ולמתן השירותים על ידו וכי הספק מצהיר ומתחייב כי אין בקיום התחייבויותיו לפי הסכם זה כדי להפר התחייבויות כלשהן שלו כלפי צד ג' או כדי ליצור אצלו ניגוד עניינים בקשר לפעילות או עסק אחר שהוא קשור בו או בכדי להעמידו במצב ניגוד עניינים מול נתי"ע.
- 3.5 כי בידיו כל האישורים והרשיונות הנדרשים תקפים בהתאם להוראות כל דין, לרבות המסמכים והאישורים הנדרשים תקפים מאת הרשויות המוסמכות לביצוע השירותים עבור נתי"ע על פי הוראות הסכם זה והרשיונות הנזכרים בתנאים המיוחדים למכרז, ובכלל זה רישיון לעסוק כקבלן כוח אדם להעסקת עובדים ישראלים, בהתאם להוראות חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996 (להלן: "הרישיון"), והוא ימשיך להחזיק ברישיונות תקפים כאמור למשך כל תקופת ההתקשרות על פי הסכם זה. הספק מתחייב להציג בפני נתי"ע במועד החתימה על הסכם זה רישיון בתוקף, אשר העתק ממנו יצורף **כנספח ב'** להסכם זה (ככל שלא קיים רישיון כתעודה יצרף העתק מאתר האינטרנט של משרד העבודה המוכיח קיומו של רישיון בתוקף הכולל תאריך וחתימת נאמן למקור של עו"ד/רו"ח). הספק מתחייב להעביר לנתי"ע העתק מהרישיון בכל פעם שבו יחודש, כך שבידי נתי"ע יהיה העתק מהרישיון לאורך כל תקופת ההתקשרות בין הצדדים.
- מבלי לגרוע מהאמור לעיל, ככל שהרישיון או איזה מהרישיונות הנדרשים למתן השירותים יפקע/יבוטל/יותלה ללא שחודש מיד לאחר מכן במהלך תקופת ההתקשרות על פי הסכם זה, מתחייב הספק להודיע על כך בכתב לנתי"ע באופן מיידי ולא יאוחר מיום עבודה אחד. במקרה כאמור, נתי"ע תהיה רשאית לסיים את הסכם זה באופן מיידי ו/או לדרוש כי השירותים לא יבוצעו על ידי הספק אלא על ידי ספק אחר, המחזיק ברישיונות כדין כנדרש.
- 3.6 כי יספק את השירותים לשביעות רצונה המלא של נתי"ע, במומחיות ובמקצועיות הדרושים ועל פי סטנדרטים מקצועיים גבוהים. הספק מתחייב לעשות את כל הדרוש לביצוע השירותים, להקדיש את מרצו, ניסיונו וכושר עבודתו לשם כך, לעשות את מיטב מאמציו ולהפעיל את מלוא כישוריו לקידום הנושאים שבטיפולו.
- 3.7 כי אנשי הצוות מטעמו יהיו מנוסים, אחראיים ומקצועיים במספר ובהיקפי זמן הדרושים לביצוע השירותים ברמה מקצועית גבוהה ובלוח הזמנים שייקבע. אנשי הצוות מטעם הספק הינם עובדים שתחום מומחיותם תואם את אופי השירותים הכלולים בהסכם זה וכי הספק מתחייב בזאת, כי באיוש תפקידים שלביצועם יש צורך ברישום, רישיון או היתר לפי כל דין, הוא יפעל כנדרש, ויעסיק רק מי שעומד בדרישות כאמור באופן מלא, לפי העניין.
- 3.8 כי היה ואיש המפתח לא יוכל לתת שירותים לנתי"ע, באופן זמני או קבוע מנסיבות שאינן תלויות בספק, מתחייב בזה הספק להודיע על כך לנתי"ע באופן מיידי ומראש ככל שניתן. כישוריו של המחליף לא יפחתו מאלה של איש המפתח אותו הוא מחליף. במקרה זה תהיה נתי"ע רשאית שלא לאשר את החלפת איש המפתח ו/או את מינויו של עובד אחר במקומו, וכן תהיה רשאית להפסיק את עבודת הספק או להשעות אותה לפי שיקול דעתה הבלעדי.
- 3.9 כי ידוע לו והוא מסכים לכך שנת"ע תהיה רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי ובכל עת, לדרוש מהספק להחליף אחד או יותר מאנשי הצוות המועסקים על-ידו במתן השירותים, והספק

מתחייב להחליפו בהקדם האפשרי בעובד אחר בעל כישורים ויכולות מתאימים, אשר יאושר על-ידי נת"ע.

3.10 העסקת עובד בחברה לא תעלה על 9 חודשים (במצטבר), ובאחריות הספק לדאוג שלא יוצב עובד בעל ותק אצל נת"ע העולה על 9 חודשים הספק יתריע בפני נת"ע חודשיים לפני תום תקופת 9 החודשים של העסקת עובד כלשהו באמצעותו. ההתראה תישלח לנת"ע בכתב והספק יודא את הגעתה. מובהר, כי בהתאם לחוק להסדרת הביטחון בגופים הציבוריים, תשנ"ח-1998, נת"ע רשאית להורות על ביצוע הליך של התאמה ביטחונית כמשמעותו בחוק שירות הביטחון הכללי, תשס"ב-2002, לכל אחד מאנשי הצוות המועסקים על ידי הספק ומטעמו במתן השירותים וכן לכל בעל תפקיד אשר יוצב על ידי הספק (להלן ולצורך סעיף זה: **"בעלי התפקידים"**). הצבתם או המשך הצבתם של בעלי התפקידים לצורך מתן השירותים תהא מותנית במתן אישור הגורמים המוסמכים לעניין הליך ההתאמה הביטחונית. הליך ההתאמה הביטחונית יכול ויבוצע טרם העסקת בעל התפקיד, או אף במהלך הצבתו לצורך מתן השירותים, הכל לפי שיקול דעתה הבלעדי של נת"ע. על הספק להביא בחשבון את משכו של הליך ההתאמה הביטחונית וכן את יכולתו וחובתו של בעל התפקיד לעמוד בהצלחה בהליך זה, ולסייע ככל הנדרש בהליך הביצוע. על הספק להודיע לבעל התפקיד מראש ובכתב כי הצבתו אצל נת"ע מותנית ותלויה בכך שבעל התפקיד יעמוד בהצלחה בהליך זה וכי בכל מקרה ככל שהוא לא יעמוד בהליך ההתאמה הביטחונית, הרי שהוא לא יוצב לעבודה אצל נת"ע. לא אושרה העסקתו של מי מבעלי התפקידים מטעמי אי התאמה ביטחונית בכל שלב שהוא, יהיה חייב הספק להעמיד תחתיו בעל תפקיד אחר. מובהר כי אי מתן אישור כאמור למי מבעלי התפקידים לא יהווה עילה לדחייה ו/או עיכוב במתן השירותים ו/או לכל תביעה או טענה מצד הספק, ובכל זמן הבחינה הספק לא יהיה זכאי לכל תמורה מנת"ע.

3.11 כי בעלי התפקידים יהיו זמינים ככל שיידרש על-ידי נת"ע לשם מתן השירותים, ויענו בהקדם האפשרי לכל פניה מצד נת"ע כאמור.

3.12 כי איש המפתח ישתתף ויקח חלק פעיל בישיבות של נת"ע ו/או של כל פורום אחר לפי בקשת נת"ע, במשרדי נת"ע או מחוצה להם, ויקיים פגישות מעקב שוטפות עם כל הגורמים הנדרשים, ככל שיידרש לצורך אספקת השירותים או לפי דרישת נת"ע.

3.13 כי מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, הספק מתחייב לעשות כל דבר נדרש וסביר שמומחה היה עושה לשם ביצוע השירותים על פי הסכם זה.

3.14 כי ישתף פעולה ויפעל בתיאום מרבי וביחסים תקינים עם קבלנים, מנהלי פרויקטים, יועצים ומומחים אחרים המועסקים או מתקשרים על-ידי נת"ע, בכל מקרה בו יידרש לספק שירותים תוך שיתוף פעולה ותיאום עמם.

3.15 כי ידוע לו שנת"ע תהיה רשאית לבקר במשרדיו, וכן בכל מקום שבו מתבצעת פעילות במסגרת או לשם מתן השירותים, על מנת לקיים ביקורת על פעילות הספק בכל הקשור להסכם ולקיום הוראותיו, לרבות קיום הוראות דיני העבודה לגבי עובדיו. הספק וכל מי מטעמו ימסרו לנת"ע או למי מטעמה כל הסבר שיידרש על ידם, ויעמידו לעיונם את כל החומר הנוגע לשירותים ויסייעו להם בביצוע הביקורת תוך לא יאוחר מ-7 ימים ממועד דרישת נת"ע בכתב, ובכלל זה תלושי שכר, דוחות נוכחות, הסכמי עבודה/הודעות על תנאי עבודה, אישור על תשלומים לרשויות (לרבות תשלומים למס הכנסה ולביטוח הלאומי), דוחות הפקדות לקופות גמל וכן כל מסמך אחר רלוונטי (לרבות קבצים ממוחשבים). הספק מסכים ומאשר שפיקוח המופעל על ידי נציג נת"ע וכל מי מטעמה בביצוע השירותים, או כל הנחיה, הוראה או אישור שיעניק נציג נת"ע או מי מטעם נת"ע לספק או לצוות הספק על פי ההסכם, אינם אלא אמצעי ביקורת, ואין בהם על מנת להטיל על נת"ע כל אחריות שהיא או על מנת לגרוע או לשחרר את הספק מהתחייבויותיו או מאחריותו המלאה והבלעדית כלפי נת"ע לביצוע כל הוראות ההסכם.

הספק יורה לכל מי מטעמו אשר מחזיק במידע הנדרש לשתף פעולה עם נת"ע, ככל שידרש. פנתה נת"ע לספק על מנת לקבל מידע ו/או התייחסות לתלונה ו/או פנייה כאמור, ולא נענתה בהתייחסות עניינית ו/או לא ניתן ו/או סופק המידע הדרוש לרבות אסמכתאות לתשלום, ייחשב הדבר כהודאה מטעם הספק בדבר הפרת זכויות ו/או פגיעה בזכויות עובדי הספק נשוא התלונה ו/או הפנייה.

3.16 כי יכין כל מסמך ו/או חוות דעת ו/או כל בסיס נתונים וכל תוצר עבודה אחר בהתאם להנחיות המחשוב, ניהול מסמכים ואבטחת מידע של נת"ע, המצורפות **כנספח ג'** להסכם זה, ובהתאם להנחיות בדבר הבטחת איכות כפי שיינתנו על-ידי נת"ע וכמפורט **בנספח ד'** להסכם זה, אלא אם נת"ע או מי מטעמה יתנו לו הוראות אחרות בכתב. מבלי לגרוע מהאמור, כל מסמך המוגש לנת"ע יוגש בכתב (hard copy) וכן במדיה דיגיטאלית, לפי בקשת נת"ע.

3.17 כי ידאג ליצירת עותקים וגיבוי נאות לכל מסמך, חוות דעת, כל בסיס נתונים וכל תוצר עבודה אחר, שהוכנו על-ידו במסגרת מתן השירותים, באופן שניתן יהיה במקרה הצורך לשחזרם במהירות ובאמינות.

3.18 כי ינהג ביושר ובנאמנות כלפי נת"ע, עובדיה והקשורים עמה, ולא יעשה כל מעשה או פעולה העלולים להזיק לה, לשמה הטוב, לעסקיה ולפרוייקט הקמת הרכבת הקלה.

3.19 כי בעבודה שלביצועה יש צורך ברישום, רישיון או היתר לפי כל דין, הוא יפעל כנדרש, ויעסיק רק מי שעומד בדרישות כאמור, לפי העניין.

3.20 כי השירותים וכל מסמך או פעולה שיבוצעו על-ידו במסגרתם יהיו בהתאם לחוקים ולתקנות הרלבנטיים החלים בישראל ובהתאם לכל דין.

3.21 כי יפעל בהתאם ועל פי נהלי נת"ע כפי שיתעדכנו מעת לעת, ולעקרונות הקוד האתי לספקי חברת נת"ע כפי שיתעדכן מעת לעת. הספק מתחייב כי עובדיו, קבלני המשנה שלו וכל אדם ו/או גוף אחר הפועל מטעמו או עבורו יפעלו על פי האמור לעיל. הספק מתחייב לבצע כל פעולה סבירה שתידרש לשם עמידה באמור לעיל. הספק מתחייב לחתום על אישור הבנת הקוד האתי לספקי חברת נת"ע בנוסח המצ"ב **כנספח ה'** להסכם זה ולהחתים את עובדיו, קבלני משנה שלו וכל אדם ו/או גוף אחר הפועל מטעמו או עבורו על כל נוהל כפי שייתבקש לכך על ידי נת"ע.

3.22 כי לא יעשה שימוש במסמך הנושא את הלוגו של נת"ע אלא באישורה מראש של נת"ע, ויביא הוראה זו לידיעת עובדיו וכל מי מטעמו. "לוגו" בסעיף זה משמעותו - סמל, סימן או כל דבר אחר המזהה את נת"ע.

3.23 הספק מתחייב להודיע לנת"ע מיד על כל שינוי שיחול בתוקף הצהרתו כאמור לעיל, לרבות כל צו שניתן כנגדו והאוסר או מגביל את יכולתו ליתן שירותים בהתאם להסכם זה.

4 תקופת ההסכם

4.1 הסכם זה הינו לתקופה בת 24 חודשים ממועד החתימה של שני הצדדים על הסכם ההתקשרות. נת"ע תהא רשאית להאריך את ההסכם ב-3 תקופות נוספות בנות עד 12 חודשים כל אחת, כל פעם בהודעה בכתב שתימסר לספק לא יאוחר מ-30 ימים לפני המועד לסיומו של ההסכם (להלן: "**תקופות ההתקשרות הנוספות**"). בתקופות ההתקשרות הנוספות יחולו כל הוראותיו של הסכם זה.

מובהר, כי תנאי להארכת תקופת ההסכם, הינו המצאת הרישיון וכלל המסמכים הנדרשים בהתאם להוראות הסכם זה ובהתאם לדרישת נת"ע.

4.2 למרות האמור בס"ק 4.1 דלעיל, תהא נת"ע רשאית, באופן חד-צדדי ועל פי שיקול דעתה הבלעדי ומכל סיבה שהיא, לרבות שיקולי תקציב, להביא הסכם זה לסיומו בכל שלב של ביצוע

השירותים, או להקפיא את ההתקשרות לתקופה מסוימת, בהודעה מראש ובכתב לספק בת 14 יום, וזאת מבלי שתהיה לספק כל טענה או דרישה כלפי נת"ע, והכל בכפוף להוראות הסכם זה.

4.3 הודעה על הפסקת ההתקשרות תיעשה בכתב. תוקף ההודעה יהיה מיידי, או במועד אחר אם נקבע במפורש בהודעה.

4.4 עם תום תוקפו של הסכם זה או עם הקפאתו מסיבה כלשהי, לא יהיה הספק זכאי לפיצוי, שיפוי, או תשלום אחר כלשהו בקשר עם כל עניין הקשור ו/או הנובע מסיומו או הקפאתו, וכן לא יהיה הספק זכאי לקבל תשלום כלשהו בגין פגיעה במוניטין או בגין פעולה שעשה או כספים שהוציא בקשר עם הסכם זה או הנובע ממנו, למעט יתרת התמורה המגיעה לו בגין השירותים שניתנו על ידו בפועל עד למועד תום ההתקשרות, לרבות בגין שירותים שיבצע בתקופת ההודעה כמפורט לעיל.

4.5 עם הפסקת ההתקשרות או הקפאת ההתקשרות, מכל סיבה שהיא, יציג הספק לנת"ע את כל החומר הרלבנטי המצוי בידיו, את העבודה שבוצעה על ידו עד אותו מועד וכל מסמך, מידע או נתון המצוי בידו. בנוסף לכך, תוך 7 ימים ממועד מתן ההודעה על הפסקת או הקפאת ההתקשרות על-ידי נת"ע, יעביר הספק לנת"ע את כל המסמכים, הדו"חות, הידע והמידע, הנתונים, התוכניות וכל מסמך אחר שבידיו, וזאת גם במדיה דיגיטאלית. הספק יעמיד לרשות נת"ע סיוע, ככל שיידרש, כדי שתוכל להשתמש במידע באופן עצמאי, **לרבות ביצוע חפיפה** עם מי שתורה נת"ע, וזאת גם לאחר סיום ההתקשרות. מוסכם, כי מחלוקת כספית או אחרת בין הספק לבין נת"ע, אם תתעורר כזו, לא תהווה עילה לעיכוב בהעברת הטיפול בשירותים לספק אחר ו/או לנת"ע, והספק מתחייב לעשות את מירב המאמצים על מנת שהעברת הטיפול כאמור תתבצע ביעילות ובמהירות האפשרית.

4.6 לספק לא תהיה זכות עיכוב על חומר הקשור לשירותים או לנת"ע, לרבות המסמכים והדוחות שהכין עבור נת"ע, כל תוצרי השירותים, וכל מסמך הקשור לשירותים שהעניק הספק, גם אם התקבל מנת"ע או צד שלישי כלשהו.

4.7 עם חתימתו על הסכם זה יגיש הספק לנת"ע כל אישור הנדרש על פי חוק, לרבות אישור בר תוקף על ניהול ספרים כחוק מאת שלטונות מס הכנסה, אישור עוסק מורשה, והתצהירים הבאים: תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976, המצורף להסכם זה **כנספח 1**, חתום ומאושר ע"י עורך-דין; ותצהיר המצורף **כנספח 2** להסכם זה המהווה הצהרה בגין שמירה על טוהר המידות. הספק מתחייב למסור לנת"ע, מעת לעת ובכל תקופת תוקפו של הסכם זה, אישורים בני תוקף על ניהול ספרים כחוק מאת שלטונות מס הכנסה או רואה חשבון, או ספק מס מוסמך.

5 קבלן עצמאי

5.1 הסכם זה מסדיר את התקשרות הצדדים ביניהם, ובהנחה כי חבותה של נת"ע אל מול הספק, עובדיו, בעלי מניותיו וכל אחר כלשהו מטעמו בגין השירותים לפי הסכם זה, תתמצה בתשלום התמורה המוסכמת כמפורט בסעיף התמורה להלן.

5.2 מוסכם ומוצהר, כי תנאי יסודי בהסכם זה הוא כי העובדים יחשבו בכל הנוגע למתן השירותים כמפורט בהסכם זה כעובדי הספק בלבד, ויחסייהם עם נת"ע לא יהיו יחסי עובד ומעסיק.

הספק מצהיר ומתחייב להחתים את עובדיו על הצהרה בנוסח המצ"ב **כנספח 3** להסכם זה, לפיה ידוע להם כי הם עובדים שכירים של הספק וכי לא יחולו בינם לבין נת"ע ו/או מי מטעמה, לרבות מנהליה, כל יחסי עבודה.

5.3 בביצוע ומילוי התחייבויותיו כאמור בהסכם זה, יפעל הספק כקבלן עצמאי על כל הנובע ומשתמע מכך. הספק, עובדיו, בעלי מניותיו ועל אחר כלשהו מטעמו לא יחשבו בשום מקרה

ובשום נסיבה כעובדים של נת"ע ולא ישררו בין הצדדים או מי מטעמם, ולא יתקיימו ביניהם, יחסי עובד-מעביד.

5.4 מוצהר ומוסכם בזאת כי אין לראות בכל זכות הניתנת על-פי הסכם זה לנת"ע, לפקח, להדריך ו/או להורות לספק ו/או לעובד המועסק על ידו אלא כאמצעי להבטחת הוראות הסכם זה במלואן.

5.5 מובהר בזאת ומוסכם, כי הספק בלבד יהא אחראי לכל תשלום המגיע ממנו על פי כל דין והסכם לעובדיו או לכל אדם המועסק על ידו או מטעמו בקשר עם מתן השירותים לפי הסכם זה. נת"ע לא תהא חייבת בתשלום כלשהו למי מהאמורים לעיל בקשר לביצוע השירותים, לרבות לא בתשלום שכר, דמי ביטוח לאומי, כל תנאים סוציאליים או נלווים, או כל זכות אחרת על פי כל דין והסכם.

5.6 הספק מתחייב לשלם לעובדיו, הממונים על ידו לביצוע השירותים לפי הסכם זה, את כל הזכויות המגיעות להם על פי דיני העבודה, וכפי שיהיו מעת לעת, לרבות לפי הסכמים קיבוציים וצווי הרחבה במשק; חוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987; חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א – 1951; חוק חופשה שנתית, התשי"א – 1951; חוק דמי מחלה, התשל"ו – 1976; חוק הגנת השכר, התשי"ח – 1958; חוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954; חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט – 1949; הפרשות לביטוח פנסיוני; תשלום דמי ההבראה והשתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה וכיוצ"ב חוקים/צווים/הסכמים מחייבים, וכפי שיעודכנו מעת לעת.

5.7 הספק מתחייב להמציא לנת"ע אישורים תקופתיים בכתב, מעת לעת, לפי שיקול דעתה ולפי דרישתה, על ביצוע האמור בסעיף זה. כמו כן מחויב הספק לבצע הליכי סיום עבודה ו/או שימוע עם עובדיו בהתאם לדיני העבודה ולערב את נת"ע בכך. הספק מתחייב כי לא יביא לסיום העסקתו של עובד, בנסיבות בהן קיימת מגבלה חוקית מלסיים את העסקתו. מוסכם ומובהר כי הספק לא יהיה זכאי לכל תשלום בעד העסקת עובד כאמור, שהופסקה הצבתו אצל נת"ע מכל סיבה שהיא.

5.8 אם, למרות האמור, תעלה טענה או דרישה (לרבות מטעם צד ג') או ייקבע על-ידי ערכאה משפטית מוסמכת כי התקיימו יחסי עובד ומעסיק בין נת"ע לבין מי ממועסקי הספק (הגדרה הכוללת גם את הספק עצמו) או כי מגיעים להם זכויות ו/או כספים מכח יחסי עובד מעסיק עם נת"ע, ישפה הספק את נת"ע, תוך שבעה (7) ימים מדרישתה הראשונה, בגין כל התשלומים, העלויות, ההוצאות וההפסדים שיהיו לנת"ע בקשר לטענה ו/או תביעה זו כאמור, לרבות הוצאות משפטיות ושכר טרחת עורך דין.

5.9 הספק מצהיר כי ידוע לו ומוסכם עליו כי האמור והמוצהר על ידו בפרק זה הינו תנאי יסודי ועיקרי, אשר נת"ע מסתמכת עליו ומסכימה להתקשר בהסכם זה לאורו.

6 העובדים

6.1 בהסכם זה, "העובדים" – עובדי כוח אדם המועסקים על ידי הספק במתן השירותים לנת"ע ומוצבים אצל נת"ע, לרבות עובדי קבלני משנה (ככל שיאושרו על ידי נת"ע).

6.2 הפיקוח על העובדים הינו באחריות הספק בלבד. האמור לעיל אינו גורע מכל זכות השמורה לנת"ע בהקשר לכך על פי כל דין ועל פי הסכם זה.

6.3 הספק יעסיק לצורך מתן השירותים רק עובדים המאושרים לעבודה בישראל לפי כל דין ואשר אין להם הרשעות תלויות ועומדות ואשר רלוונטיות למתן שירותים.

6.4 נת"ע תהא רשאית לדרוש מהספק בכל עת ולפי שיקול דעתה הבלעדי (וללא כל צורך לנמק החלטתה) את הפסקת הצבתו של עובד מעובדי הספק המוצבים אצלה ככוח אדם זמני, והספק

יהיה חייב להפסיק העסקתו של עובד זה בביצוע השירותים מושא ההסכם, והחלפתו בעובד אחר לשביעות רצונה של נת"ע.

6.5 לספק לא תהיה זכות לערער על החלטת נת"ע בהתאם לסעיף זה, אשר תהיה סופית. נת"ע לא תהא חייבת לפצות ו/או לשפות את הספק בגין הפסדים ו/או הוצאות שייגרמו לו, אם ייגרמו, כתוצאה מהפסקת העסקתו של עובד כאמור והחלפתו בעובד אחר לשביעות רצונה של נת"ע.

6.6 הספק מתחייב כי במקרה של היעדרות עובד אחד או יותר מכל סיבה שהיא (לרבות מחמת חופשה, מחלה, שירות מילואים, תאונת עבודה וכו'), ובהתאם לדרישת נת"ע, לדאוג למציאת מחליף תוך זמן סביר ולדאוג שהדבר לא יפגע במתן השירותים.

6.7 הספק מתחייב להעסיק לצורך ביצוע השירותים עובדים בהיקף ובשעות עבודה הנדרשים לביצוע השירותים וכל התחייבויותיו על פי הסכם זה. הספק אחראי לכך כי עובדיו יחתימו כרטיסי נוכחות בנת"ע בכניסה לעבודה וביציאה ממנה, וימלא אחר כל דרישות נת"ע בעניין זה. נת"ע תהא רשאית לבדוק את נוכחות העובדים ושעות העבודה בכל עת. מובהר כי השימוש בשעון הנוכחות של נת"ע על ידי עובדי הספק הינו לנוחות הספק בלבד, ואינו גורע מחובתו המלאה והבלעדית לרישום ולתיעוד שעות העבודה של עובדיו בהתאם לכל דין וכי אין בכך בכדי ליצור יחסי עובד-מעסיק בין העובד לבין נת"ע. עובד שלא יחתים את כרטיסו בשעון הנוכחות ייחשב כאילו לא הוצב ע"י הספק לביצוע העבודה, לרבות במקרים שבהם הוחתמה כניסה או יציאה בלבד, ונת"ע לא תשלם לספק כל תמורה בגין כך.

6.8 שמירת זכויות העובדים:

6.8.1 הספק מתחייב להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך הסכם זה בהסכם העסקה התואם את דרישות ההסכם והדין, ולרבות בכללים הקבועים בחוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), תשס"ב-2002 ותקנותיו. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של ההסכם ועילה לביטולו המיידי. אם יבקש הספק להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה על נספחיו, הוא רשאי לעשות כן על פי שיקול ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש.

6.8.2 הספק ימסור לכל עובד על פי הסכם זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מספר 24 לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של שלושים יום, ישלח לו אותו הספק בדואר מיד לאחר המועד האמור או בכל דרך אחרת על פי דין.

6.8.3 הספק ימציא לכל עובדיו הודעה על הגשת תלונה המצורף **כנספת ט"ן** להסכם זה. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה, וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

6.8.4 שכר העובדים ייקבע על ידי נת"ע על פי שיקול דעתה, ובכל מקרה שכר זה לא יפחת מעלות השכר המינימלית על פי כל דין והסכם.

6.8.5 הספק מתחייב להעסיק כדין את עובדיו, לשלם להם את שכרם במועד ולהעניק להם זכויות ותנאי עבודה בהתאם להוראות כל דין.

6.8.6 הספק מתחייב להמציא אחת לשנה דוח חתום על ידי רו"ח מטעמו עם פירוט כל ההפרשות הסוציאליות שבוצעו לעובדים בפורמט שידרש על ידי נת"ע.

6.8.7 אי קיום חובות הספק בעניין זכויות עובדים לפי חוקי העבודה ולפי כל דין, יהווה הפרה יסודית של ההסכם.

7 קבלני משנה

- 7.1 הספק מצהיר ומתחייב כי השירותים יינתנו לנתי"ע על ידו בלבד באמצעות עובדיו.
- 7.2 מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, לפי שיקול דעתה הבלעדי של נתי"ע ובמקרים חריגים, נתי"ע תהא רשאית להיענות לבקשת הספק להתקשר בהסכמים עם קבלני משנה מטעמו בקשר עם מתן השירותים, והספק מתחייב שלא לערוך התקשרות כאמור ללא קבלת אישור נתי"ע מראש ובכתב. במקרה כאמור, קבלני המשנה כאמור יקבלו על עצמם, בכתב, את מלוא ההתחייבויות המוטלות על הספק על פי ההסכם, לרבות ביחס לזכויות קנין, סודיות ואיסור ניגוד עניינים. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי הספק יישא באחריות המלאה, המוחלטת והבלעדית, כלפי נתי"ע או כלפי כל מי מטעמה בקשר עם מתן השירותים, וכן כי לא יהיה במתן השירותים באמצעות קבלני משנה כאמור על מנת להטיל על נתי"ע אחריות מכל מין וסוג או לגרוע מאחריות הספק או מי מטעמו על פי ההסכם, והספק מוותר בזאת וכן יהיה מנוע ומושתק מלהעלות כל טענה ו/או תביעה מכל מין וסוג שהן בקשר לכך.
- 7.3 אישרה נתי"ע את בקשת הספק להתקשר עם קבלן משנה, הספק מתחייב לחתום על הסכם עם קבלן המשנה, וככל שיידרש לכך על ידי נתי"ע, יעביר עותק מההסכם החתום לידי נתי"ע.

8 התמורה

- 8.1 בתמורה לשירותים שיעניק הספק לנתי"ע בפועל ולמילוי כל התחייבויותיו לפי הסכם זה, יהיה הספק זכאי לקבל מאת נתי"ע את התמורה הנקובה בהצעת הספק במכרז, בהתאם לכתב המטלה שתימסר לביצועה, המצורפת **כנספת ח'** להסכם זה, ומהווה חלק בלתי נפרד הימנו (להלן: "**התמורה**").
- 8.2 למען הסר ספק, ומבלי לגרוע מכל הוראה מפורשת בהסכם, לרבות (ומבלי לגרוע) בתכולות העבודה המצורפת **כנספת א'** להסכם זה ו**כנספת ח'** (התמורה), מובהר כי התמורה בגין השירותים כפי שהציע הספק בהצעתו למכרז כוללת את כל המגיע לספק בגין שירותיו, כולל שכר העובד ועלויות מעסיק בגין שכר העובדים וכל ההוצאות הכרוכות במתן השירותים לנתי"ע ולרבות רווח הקבלן. למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי התמורה חושבה על מנת שהספק יוכל לממן מתוכה את כל הזכויות הסוציאליות והתשלומים הנלווים עבורו ו/או עבור עובדיו ו/או בעלי מניותיו ו/או אחר מטעמו בקשר עם מתן השירותים, וכי לא תשולם לספק כל תמורה נוספת מעבר לתמורה הנקובה בטבלה שב**כנספת ח'** להסכם זה.
- 8.3 מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מובהר כי התמורה כוללת את כל הוצאות הספק בקשר עם מתן השירותים ובכלל זה בגין תשלומי ביטוחים, תשלומים למוסד לביטוח לאומי, מס ערך מוסף, מס הכנסה, תשלומי מוסדות בגין הפרשות סוציאליות עובד ומעסיק, וכן מסים, אגרות ותשלומי חובה אחרים מכל סוג שהוא והוצאות עקיפות אחרות ככל שתהיינה וכן את תקורות ורווח הספק.
- 8.4 הספק מתחייב לשאת על חשבונו בכל התשלומים החלים עליו מכח הוראות כל דין או הסכם במסגרת מתן השירותים לרבות בגין העסקת כוח אדם, ובהתאם לכל דין, ובכלל זה הוצאות משרדיות, נסיעות וכל תשלום הכרוך במתן השירותים אשר לא הוחרג במפורש בהסכם זה.
- 8.5 כל תשלום יבוצע לאחר קבלת אישורה של נתי"ע לחשבונות שיגיש הספק, כמפורט ב**כנספת א'**. נתי"ע תהא רשאית לקזז מתשלומים שמגיעים ממנה לספק כל סכום שהספק חייב לה, לרבות קיזוז של פיצויים מוסכמים כמפורט ב**כנספת א'**.

- 8.6 נציג של נת"ע רשאי לבקר במשרדי הספק בתיאום מראש ולעיין ברישומי שעות העבודה שהוקדשו למתן השירותים עליהם מבוסס הדיווח האמור לעיל, כולל רישומים ידניים, ובכל מסמך רלבנטי למתן השירותים, לרבות ומבלי לגרוע ספר הודעות, רישומי שיחות טלפון וכיו"ב, והספק מתחייב למסור לאותו נציג כל הסבר שיידרש.
- 8.7 לכל סכום שישולם על חשבון התמורה לספק, יתווסף מס ערך מוסף בשיעורו החוקי במועד ביצוע כל תשלום.
- 8.8 התמורה בגין חשבון אשר הוגש על-ידי הספק לנת"ע בגין שירותים שניתנו על פי הוראות הסכם זה ואשר אושר על-ידי נת"ע, תשולם תוך שוטף + 30 יום ממועד הגשת החשבון. התמורה תשולם בהעברה בנקאית לחשבון הבנק של הספק בכפוף למילוי כלל הטפסים הנדרשים על ידי נת"ע.
- 8.9 יובהר, חשבון שיוגש לאחר ה-5 לחודש ייראו בו כאילו הוגש ב-5 לחודש העוקב.
- 8.10 על הספק להעביר לנת"ע חשבונית מס כדין לא יאוחר מ-7 ימים לאחר התשלום על ידי נת"ע.
- 8.11 מכל סכום שתשלם נת"ע לספק ינוכו סכומי המס במקור כדין ותשלומים אחרים המתחייבים על פי החוק אלא אם כן יומצא על ידי הספק אישור בדבר פטור מניכוי במקור כאמור. למען הסר ספק מוצהר, כי האמור מתייחס לניכויים המתחייבים מתשלומים לקבלן עצמאי בלבד.
- 8.12 הספק מצהיר ומתחייב בזה לשאת בכל התשלומים החלים עליו בגין העסקת עובדיו, כגון: תשלומים למוסד לביטוח לאומי, מס ערך מוסף, מס הכנסה וכן מסים, אגרות ותשלומי חובה אחרים מכל סוג שהוא החלים על ספק עצמאי הן לפי דין והן המיועדים להגן על זכויות סוציאליות ושהברירה בתשלומים היא בידיו.
- 8.13 מובהר בזאת, כי מלבד התמורה לה יהיה זכאי הספק כמפורט בסעיף 8.1 לעיל, לא יהיה הספק זכאי לכל תמורה נוספת מכל מין וסוג שהיא עבור ביצוע השירותים במלואם לשביעות רצון נת"ע, ותעריפים אלה הינם סופיים, מלאים, ממצים, כוללים ומגלמים את אספקת כל השירותים וכל הוצאות הספק בקשר אליהם.
- 8.14 עוד מודגש, מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, כי הספק לא יהיה זכאי להחזר הוצאות, מכל מין וסוג שהוא, בקשר ישיר ו/או עקיף עם מתן השירותים ו/או לכל תמורה ו/או תשלום אחרים ו/או נוספים וכי כל ההוצאות והעלויות הכרוכות במתן השירותים יחולו באופן בלעדי על הספק, לרבות לעניין זה: העמדת איש המפתח, רכזי כוח האדם ובעלי תפקידים לצורך אספקת השירותים, השתתפות בישיבות, דיווחים והנפקת דוחות לנת"ע, הוצאות משרדיות כגון בגין צילומים, טלפונים, פקסים, דואר, משלוחי דוא"ל, שליחויות, שירותי משרד, מחשוב ואינטרנט, תוכנות, רישיונות, הוצאות כוח אדם, הוצאות נסיעה וביטול זמן בנסיעה, מוניות וחניות, הוצאות עבור ציוד ואמצעים טכנולוגיים, עלויות ביטוח, אבטחת מידע, הוצאות לקבלת כל הרישיונות האישורים, ההיתרים וכיו"ב הדרושים לביצוע השירותים לרבות אגרות וכן כל תשומה או עלות או הוצאה, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות בביצוע, יישום והשלמת השירותים, במישרין או בעקיפין, לרבות העברת קניין רוחני בזכויות בתוצרי השירותים לבעלות נת"ע, וביצוען של כל יתר ההוצאות המפורטות בהסכם, במלואן ובמועדן.
- 8.15 הסתיימו השירותים על פי הסכם זה, יחוייב הספק, כתנאי לתשלום יתרת התמורה בגין השירותים כאמור, גם להנפיק עבור נת"ע הצהרת העדר תביעות, בנוסח המצורף **כנספת ט'**, לפיו בין היתר, לספק לא עומדת כל טענה, תביעה ודרישה מכל מין וסוג בקשר עם הזמנת השירותים; השירותים שהעניק במסגרת ההסכם; והתמורה ששילמה נת"ע בגינם; וכן תצהיר לפיו מסר לנת"ע את כל תוצרי השירותים על כל נספחיהם ועותקיהם בכל מדיה שהיא.
- 8.16 **קיצוץ ופיצויים מוסכמים**

- 8.16.1 נת"ע תהא רשאית לקזז מכל תשלום לספק בהתאם להוראות ההסכם, כל תשלום, חוב או החזר תשלום ביתר המגיע לה מהספק בהתאם להוראות ההסכם, לרבות פיצויים מוסכמים שעל הספק לשלם לה עקב אי ביצוע השירותים או ביצועם באופן לקוי או שלא בהתאם להוראות ההסכם על נספיו, כמפורט ב**נספח א'** להסכם ולרבות כל סכום ששולם על-ידי נת"ע בגין כל תביעה ו/או דרישה של צדדים שלישיים כלפי נת"ע בקשר עם מתן השירותים.
- 8.16.2 בכל מקרה שבו נת"ע תהא זכאית לפיצויים מוסכמים מהספק כמפורט ב**נספח א'** להסכם, לרבות במקרה של אי עמידה ביעדי זמינות ו/או ביצוע לקוי, נת"ע תהא זכאית לממש זכות זו בכל דרך אפשרית, לרבות באמצעות קיזוז מתשלומים המגיעים לספק מכוח הסכם זה וזאת מבלי לגרוע מחובתו של הספק לפרוע את חובו לנת"ע.
- 8.16.3 מוסכם על הצדדים שהפיצויים המוסכמים משקפים את הנזק המינימלי שייגרם לנת"ע כתוצאה מהפרת תנאי הסכם זה כפי שהוא נצפה על-ידי הצדדים ואינם תלויים בהוכחת נזק.
- 8.16.4 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, אם הפר הספק את ההסכם הפרה יסודית תהיה נת"ע זכאית, בנוסף לפיצוי המוסכם, לכל סעד ותרופה משפטיים על פי חוק החוזים (תרופות בשל הפרת הסכם), התשל"א-1970, ועל פי כל דין, ובתביעת נת"ע לפיצוי בגין נזקים שיוכחו יראו את הפיצוי המוסכם, ככל ששולם, כמקדמה על חשבון הפיצוי בגין הנזקים אשר יוכחו.
- 8.16.5 תשלום הפיצויים המוסכמים לנת"ע בגין הפרה, או ניכויים שתבצע נת"ע בגין הפרה מסכומים המגיעים לספק, לא ישחררו את הספק מקיום התחייבויותיו על פי הסכם זה, לרבות התחייבויותיו בקשר עם תיקון ההפרה.
- 8.16.6 למען הסר כל ספק, מובהר בזאת כי אין בהוראות סעיף זה בכדי לגרוע מכל סעד אחר ו/או טענה ו/או זכות שקיימת לנת"ע בהתאם להוראות הסכם זה ו/או על פי כל דין.

9 אחריות וביטוח

- 9.1 הספק יהיה אחראי כלפי נת"ע לטיב השירותים שסופקו או היו צריכים להיות מסופקים על ידו. מבלי לגרוע מאחריותו על פי כל דין, יהיה הספק אחראי לכל נזק שייגרם לכל מאן דהוא עקב מעשה ו/או מחדל רשלניים או הפרת חובה חקוקה שלו, של מי מן המועסקים על ידו או הפועלים עבורו באספקת השירותים.
- 9.2 נת"ע לא תשא באחריות לכל נזק שייגרם לספק או למי מעובדיו או מי מטעמו. הספק מתחייב לשלם כל דמי נזק או פיצוי המגיעים על פי דין לעובד או לכל אדם הנמצא בשירותו, כתוצאה מתאונה או נזק כל שהוא, תוך כדי ביצוע השירותים לפי הסכם זה ובקשר לכך.
- 9.3 הספק מתחייב לפצות את נת"ע במקרה והיא תחויב ע"י בית משפט מוסמך לשלם סכום כלשהו לעובד מעובדי הספק או לכל מי מטעמו, או לכל צד ג', עבור אובדן, הפסד או נזק שהספק אחראי לו כאמור. הספק מתחייב אף לשאת בכל ההוצאות הכרוכות בניהול ההליך המשפטי, על פי חשבון שיוגש לו על ידי נת"ע.
- 9.4 אין באישור נת"ע של מסמכים שהוכנו על ידי הספק או של פעולות שביצע, או במתן הנחיות לספק, כדי לשחרר אותו מאחריותו המלאה על פי הסכם זה או על פי כל דין.
- 9.5 מבלי לגרוע מהתחייבות ואחריות הספק על פי הסכם זה או על פי דין, יקיים הספק את כל הוראות נספח הביטוח המצורף להסכם זה כ**נספח ז'**, ומהווה חלק בלתי נפרד הימנו. הספק

מתחייב להמציא לנתי"ע אישור ביטוח חתום (**נספח י'-1**) במועדים ובתנאים המפורטים בנספח הביטוח.

10 רישיונות, הרשאות, היתרים והוראות כל דין

10.1 הספק יישא באחריות הבלעדית לכך שבכל תקופת ההתקשרות ותקופת השירותים, הספק, איש המפתח ויתר אנשי הצוות, יהיו בעלי כל האישורים, ההסמכות, ההיתרים, הרישיונות, ההסכמות, התקנים והתעודות, מכל מין וסוג שהם, הדרושים לצורך מילוי כל חובה או התחייבות המוטלת על הספק ועל כל מי מצוות הספק על פי החוזה או על פי הוראות כל דין לרבות כל רשות מוסמכת, לשם מתן השירותים.

10.2 הספק יישא באחריות המלאה והבלעדית לכך שפעילותו במסגרת מתן השירותים, תתבצע במהלך כל תקופת ההתקשרות ותקופת השירותים בהתאם להוראות כל דין, ובכלל האמור יבצע כל פעולה, עבודה או שירות, על מנת שביצוע השירותים יעמוד בכל עת בדרישות הוראות כל דין, והכל על חשבונו ומבלי שיהיה זכאי לשם כך לכל תמורה.

11 סודיות ובעלות במידע ובתוצרי השירותים

11.1 הספק מתחייב בזה כי ישמור בעצמו וכן יישא באחריות המלאה לכך שכל מי מטעמו ישמור בסודיות מוחלטת, ללא הגבלה בזמן, וכן לא יגלו או יעבירו לכל צד שלישי או יעשו כל שימוש, במישרין או בעקיפין, בתוצרי השירותים ובזכויות תוצרי השירותים וכן בכל מידע סודי אחר, כהגדרתו ב**נספח י"א** (להלן: "**המידע**" או "**המידע הסודי**").

11.2 המידע וכל מסמך, דו"ח, תוכניות או חוות דעת שהוכנו עבור נתי"ע, או כל בסיס נתונים שהוכן על ידי הספק או שנמסר לספק על ידי נתי"ע, ואשר יצברו אצל הספק בקשר עם מתן השירותים על-פי הסכם זה (לעיל ולהלן: "**תוצרי השירותים**") יהיו רכוש הבלעדי של נתי"ע והיא תהיה זכאית לדרוש כי יועמדו לרשותה וימסרו לחזקתה בכל עת עם דרישתה הראשונה. לפיכך נתי"ע תהיה הבעלים היחיד של זכויות הקניין והזכות המוסרית במידע ובמסמכים כאמור, והיא תהיה רשאית לעשות בהם ובכל חלק מהם כל שימוש לפי שיקול דעתה הבלעדי, לרבות שינוי, תיקון והוספות. הספק מוותר בזאת על זכותו ולא יגיש כל תביעה ולא יפתח בכל הליך בקשר עם זכויות הקניין או הזכויות המוסריות במסמכים ובמידע.

לעניין זה "**מסמך**" – לרבות נתונים ומידע אשר נשמר באמצעות על מדיה מגנטית ו/או על כל מדיה אחרת.

11.3 מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל מתחייב בזה הספק, כי מיד עם מתן ההודעה על סיום ההתקשרות או הקפאתה הוא יעביר לנתי"ע את כל המידע והמסמכים כאמור לעיל, ויעמיד לרשות נתי"ע סיוע, ככל שיידרש, כדי שתוכל להשתמש במידע או בתוצרי השירותים באופן עצמאי או באמצעות צד ספק אחר.

11.4 הספק מתחייב בזה שלא להעביר כל חומר או מידע שהגיע לידי תוך כדי עבודתו עבור נתי"ע או כתוצר של עבודתו על פי הסכם זה, לכל גורם, לרבות גורמים הקשורים לנתי"ע, ואף לא להפיצם ליועצים אחרים של נתי"ע, אלא באמצעות נתי"ע או על פי הנחיותיה בכתב.

11.5 הספק מתחייב להחזיק את המידע ואת תוצרי השירותים במקום מתאים ושמור, ולעשות את כל הנדרש כדי שהמידע והחומר לא יגיעו לידי מי שלא הוסמך לכך.

11.6 הספק מתחייב בזאת לחתום וכן להחתים את עובדיו ואת יתר בעלי התפקידים המועסקים על ידו ומטעמו במתן השירותים על התחייבות לשמירת סודיות בנוסח המצורף כ**נספח י"א** להסכם זה ולהעבירה לידי נתי"ע עם חתימת הסכם זה.

11.7 הוראות סעיף 11 זה, על סעיפיו הקטנים, תמשכנה להיות בתוקף גם לאחר סיום ההתקשרות על פי הסכם זה.

12 איסור ניגוד עניינים

12.1 המונחים להלן ישמשו בהסכם זה בכל הנוגע לסוגיית ניגוד עניינים:

"אמצעי שליטה" - כמשמעות מונח זה בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981.

"ניגוד עניינים" - הימצאות או חשש ממשי ומבוסס, לדעת נת"ע, להימצאות הספק בכל אחד מהמצבים הבאים:

(א) התנגשות בין החובה המוטלת על הספק לבצע את תפקידו בהתאם להסכם ללא שיקולים זרים או משוא פנים, ובין כל ענין אחר של הספק.

(ב) "ניגוד עניינים אישי", קרי: כאשר עניין עליו מופקד הספק לפי הסכם זה עלול להתנגש עם עניין אחר שלו.

(ג) "ניגוד עניינים מוסדי", קרי: כאשר עניין עליו מופקד הספק לפי הסכם זה עלול להתנגש עם עניין אחר, ציבורי או פרטי, שהוא ממלא במסגרת גוף ציבורי או גוף אחר.

(ד) "עניין נוגד", קרי: עניין אחר העשוי להשפיע על תפקודו של הספק, שאינו במסגרת חובותיו לפי ההסכם.

"עובד" - כל אחד מעובדי הספק או מהגורמים המועסקים על ידו לצורך מתן השירותים לנת"ע, גם אם אין מתקיימים בינם לבין הספק יחסי עובד מעביד.

"עניין אחר" - כל עניין אישי, מקצועי, משפחתי - שאינו חלק מחובותיו של הספק לפי ההסכם - לרבות ענייניו של קרוב או של גוף שהספק או קרוב שלו חבר בו, מנהל אותו או עובד אחראי בו, או גוף בו לספק יש זכויות קנייניות או חוזיות - לרבות זכות לקבלת רווחים וכן עניינו של לקוח של הספק או של שותפו של הספק או של קרובו.

"קרוב" - בן זוג, אח, הורה, צאצא, וכן הורה או בן זוג של כל אחד מאלה.

12.2 הספק יבצע את השירותים באופן התואם את אינטרס נת"ע, ובכלל האמור לא יהיה לו, במהלך תקופת מתן השירותים עבור נת"ע, ניגוד עניינים מכל מין וסוג שהוא ולא יימצא במצב של ניגוד עניינים או חשש לניגוד עניינים, מכל מין וסוג.

12.3 הספק מתחייב בזאת להימנע מכל פעולה שיש בה ניגוד עניינים או עשוי להיות בה פוטנציאל לניגוד עניינים בין מילוי תפקידיו על פי הסכם זה לבין מילוי תפקיד או התחייבות אחרת של הספק או של עובדיו, במישרין או בעקיפין, והוא מתחייב בזאת להודיע לנת"ע על כל חשש לקיום ניגוד עניינים כאמור, וכן מתחייב לפעול בהתאם להוראות נת"ע למניעת ניגוד עניינים כאמור.

12.4 הספק מתחייב להודיע לנת"ע בכתב ובאופן מיידי על כל עניין אישי או עסקי בין פעילותו, פעילות משרדו או פעילות כל צד שבו או עימו קשור הספק, במישרין או בעקיפין, לרבות כל אדם או גורם אשר נותן לנת"ע את השרות מטעמו של הספק, לבין כל אחד מאלה: (א) חברות (לרבות חברות אם חברות אחיות וחברות בנות) אשר עשויים להתמודד באיזה מהמכרזים של נת"ע או להתקשר עם נת"ע בחוזה בכל דרך; (ב) חברות (לרבות חברות אם חברות אחיות וחברות בנות) אשר פעילותן העסקית הינה בתחום התשתיות או התחבורה; (ג) מי שמחזיקים במישרין או בעקיפין באמצעי שליטה בחברות המנויות בס"ק (א) – (ב) לעיל; (ד) מי שהחברות כאמור מחזיקות בהם באמצעי שליטה במישרין או בעקיפין; (ה) נושאי המשרה של כל אחד

מהגורמים האמורים בפסקאות (א) עד (ד) לעיל; (ו) גופים, קבלני משנה ויועצים הקשורים לחברות ולגורמים כאמור בפסקאות משנה (א) עד (ה) לעיל לרבות נושאי המשרה בהם; (ז) כל גורם אחר שהעניין האישי או העסקי שיש לספק עימו עלול להעמיד אותו במצב של ניגוד עניינים בקשר למתן השירותים.

12.5 הספק יחתום על התחייבות להעדר ניגוד עניינים, בנוסח המצורף **בנספח י"ב** לחוזה זה, במועד חתימת ההסכם, בתחילת כל שנה קלנדארית בה יינתנו השירותים ו/או בכל מועד אחר במהלך תקופת ההתקשרות כפי שייקבע על ידי נתי"ע.

12.6 הספק מצהיר בזאת כי הובהר לו וכי ידוע לו, בטרם נחתם הסכם זה, כי לא יהיה רשאי להשתתף, במישרין או בעקיפין, בעצמו או כשותף או כספק או בכל דרך אחרת, עם כל גוף אשר ישתתף או יתמודד במכרזים עתידיים שתפרסם נתי"ע, בין בתמורה ובין שלא בתמורה, ככל שייערכו (להלן: "**המכרזים**") אלא בתנאי שתוגש בקשה מתאימה, ויתקבל בגינה אישור מראש ובכתב מנתי"ע שיינתן (אם יינתן) לפי שיקול דעתה הבלעדי.

12.7 הוראות הסעיף לעיל יחולו, בהתאמה, גם על התקשרות בין הספק לבין מתמודדים במכרזים, שאינן בקשר עם המכרזים, לרבות על הגופים המרכיבים את אותם מתמודדים וזאת כל עוד גופים כאמור מצויים בהליך של התמודדות, וכן יחולו לגבי כל גוף או חברה שתבחר או ייבחרו בסופם וזאת כל עוד קיימות התקשרויות בין נתי"ע ובין אותו גוף או דרישות בקשר להתקשרויות כאמור.

12.8 הספק מתחייב בזאת לא לספק לכל צד שלישי, לרבות לספקים אחרים של נתי"ע או למישהו מטעמם, כל שירות או מידע בקשר לשירותים או בקשר לפרויקט או כל שירות אחר בקשר לכל פעולה אחרת הנוגעת במישרין או בעקיפין לשירותים, בין שהשירות או המידע כאמור מוגש בתמורה ובין שלא בתמורה, פרט לשירותים מטעם נתי"ע החלים עליו במפורש מתוקף התקשרות זו, ועל פי הסכם זה, אלא אם כן ניתנה לכך הסכמתה של נתי"ע מראש ובכתב, שתינתן לפי שיקול דעתה הבלעדי.

12.9 הספק מתחייב בזאת להחתים את איש המפתח ויתר בעלי התפקידים המועסקים על ידו ומטעמו על התחייבות להעדר ניגוד עניינים בנוסח המצורף **בנספח י"ב** להסכם זה. כתבי ההתחייבות החתומים יועברו לנתי"ע במעמד ובצמוד לחתימת הסכם זה על ידי הספק, ויחתמו פעם נוספת בתחילת כל שנה קלנדארית בה יינתנו השירותים או בכל מועד אחר במהלך תקופת ההתקשרות כפי שייקבע על ידי נתי"ע.

12.10 הוראות סעיף 12.6 והוראות סעיף 12.8 יעמדו בתוקפם גם לאחר סיום ההתקשרות לפי הסכם זה ללא הגבלה, ואילו הוראות סעיף 12.7 ביחס למתן שירות בכל נושא אחר יעמדו בתוקפן שנה אחת (1) לאחר סיום ההתקשרות לפי הסכם זה.

12.11 הוראות סעיף 12 זה יחולו, בנוסף על הספק, גם על חברות קשורות בו או חברות אם של הספק או חברה אחרת שמי מבעלי העניין בספק פועל בה (כהגדרתם בחוק ניירות ערך, התשכ"ח - 1968).

13 הפרת ההסכם

13.1 היה והספק הפר אחת או יותר מהתחייבויותיו על פי הסכם זה, ולא תיקן את ההפרה תוך 15 יום ממועד קבלת דרישה מנתי"ע, יחשב הדבר כהפרה יסודית של ההסכם והוא יהיה חייב לשלם לנתי"ע פיצויים בגין הנזקים, ההפסדים וההוצאות שיגרמו לה כתוצאה מההפרה האמורה, מבלי לגרוע מזכותה של נתי"ע לסעדים על פי כל דין ועל פי הסכם זה. נתי"ע תיהיה רשאית לבטל את ההסכם בגין הפרה יסודית לאחר שניתנה לספק הודעה, מראש ובכתב, של 5 ימים והספק לא תיקן את ההפרה תוך התקופה כאמור. האמור לעיל הינו מבלי לגרוע מכל המקרים שהוגדרו כהפרות יסודיות בגוף ההסכם.

13.2 הפר הספק הפרה יסודית של הסכם זה, כמוגדר לעיל, תהא נתי"ע זכאית לקבל מהספק פיצויים מוסכמים ומוערכים מראש בסך השווה ל-100,000 ₪ (ובמילים: מאה אלף שקלים חדשים) וזאת מבלי שנת"ע תהיה חייבת בהוכחת נזקה, וזאת בנוסף לסכומים ששולמו על ידי הספק לנת"ע בהתאם לתנאי המכרז ו/או על פי הסכם זה. הצדדים מצהירים בזאת כי הפיצוי המוסכם הנ"ל הינו סביר בנסיבות ובהתחשב בנזק הצפוי כתוצאה מהפרה יסודית של הסכם זה. כל האמור בסעיף זה יחול מבלי לגרוע מכל סעד אחר הנתון לנת"ע על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין. נתי"ע זכאית לנכות את הפיצויים המוסכמים מכל תשלום שיגיע לספק, או לגבותם בכל דרך חוקית אחרת, הכל לפי שיקול דעתה הבלעדי של נתי"ע. הספק מתחייב לא להשית את הפיצויים על עובדיו במישרין או במישרין. ניכוי הפיצויים המוסכמים מהתשלומים המגיעים לספק לא ישחרר את הספק מהתחייבויותיו, לרבות התחייבויותיו כלפי עובדיו המוצבים בנתי"ע.

13.3 מבלי לגרוע מכל סעד וזכות העומדים לרשות נתי"ע לפי כל דין או ההסכם, תהא נתי"ע רשאית להביא הסכם זה לידי סיום מיידי, בהודעה בכתב לספק, ללא צורך בהתראה מוקדמת או תמורתה אם כנגד הספק (א) הוגשה בקשה למתן צו לפתיחת הליכי חדלות פירעון ובקשה זו לא נדחתה או נמחקה בתוך 30 ימים מיום; (ב) הספק ו/או מי מטעמו גרמו נזק לנת"ע ו/או למי מטעמה בזדון או ברשלנות חמורה או (ג) כנגד הספק ו/או מי ממנהליו נפתח הליך פלילי באישום בעבירה שיש עמה קלון ו/או בעבירה הנוגעת ליחסי עבודה ו/או בעבירה הקשורה לשירותים; (ד) הספק לא העמיד לנת"ע את השירותים מושא המכרז, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של נתי"ע.

13.4 מבלי לגרוע מהאמור, כל מקום שלפי הסכם זה מוטלת חובה על הספק, ועל פי שיקול דעת נתי"ע הספק אינו ממלא את החובה האמורה, רשאית נתי"ע למלאה בעצמה, או באמצעות אחרים מטעמה על חשבון הספק, לאחר התראה מראש שתימסר לספק. הספק מתחייב לשלם לנת"ע את כל הוצאות שהוציאה כאמור לעיל, בתוספת סכום השווה ל-10% מסך ההוצאות כאמור, בהתאם לחשבון שתגיש לו, מבלי לערער על הצורך בהוצאות האמורות ועל גובהן, וזאת, תוך 7 ימים מיום הדרישה. הצדדים מסכימים שהסך מהווה פיצוי הולם וסביר לנזקים אשר נגרמו לנת"ע בנסיבות האמורות, אולם אין בכך כדי לגרוע מכל זכות או סעד של נתי"ע לפי דין או ההסכם, לרבות זכותה לפיצויים בגין נזקים שנגרמו לה (והסכום האמור יחשב כתשלום על חשבון נזקה שיוכחו) או זכותה לבטל ההסכם. חשבון שיוגש לספק על ידי נתי"ע יהווה ראיה חותכת בין הצדדים לעניין ההוצאות שהוצאו על ידה.

14 העברה

14.1 הסכם זה הינו אישי והספק לא יהיה רשאי להעביר ו/או להסב לאחרים את זכויותיו ו/או חיוביו שמכוח הסכם זה, אלא אם ניתנה לכך הסכמת נתי"ע מראש ובכתב. כל הפרה של סעיף זה תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

14.2 נתי"ע תהא רשאית להעביר או להסב הסכם זה, כולו או מקצתו, ובמקרה כאמור יהיה הנעבר לבדו זכאי וחייב כלפי הספק.

15 שונות

15.1 הסכם זה ממצה את המוסכם בין הצדדים, ולא תהיה כל נפקות למשא ומתן, הצהרה, מצג, התחייבות או הסכמה, אשר נעשו, אם נעשו, בין בכתב ובין בעל-פה, בין במפורש ובין משתמע, בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה.

15.2 התנהגות מי מהצדדים לא תחשב כוויתור על זכות מזכויותיו על פי הסכם זה או על פי כל דין או כוויתור או הסכמה מצידו לאיזו הפרה או אי קיום תנאי שהוא, אלא אם הוויתור, ההסכמה, הדחייה, השינוי, הביטול או התוספת, נעשו במפורש ובכתב.

- 15.3 לא יהיה כל תוקף לכל שינוי בהסכם זה, ולא ניתן לשנות תנאי כלשהו מתנאיו אלא על ידי מסמך בכתב הנושא את חתימות הצדדים. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי לא ניתן לשנות תנאי מתנאי ההסכם בדרך של התנהגות, נוהג וכו'.
- 15.4 נתי"ע תהא רשאית לקזז מהתמורה כל סכום שהספק יהיה חייב לה בהתאם להוראות הסכם זה או על פי כל דין.
- 15.5 סמכות השיפוט בכל דבר ועניין הנובעים מהסכם זה תהא מסורה לבתי המשפט המוסמכים בעיר תל-אביב, ולהם בלבד.
- 15.6 כתובות הצדדים לצורך הסכם זה הן כמפורט במבוא לו, וכל הודעה אשר תשלח בדואר רשום מצד אחד למשנהו, לפי הכתובת האמורה, תחשב כאילו התקבלה אצל הנמען 72 שעות מעת מסירתה למשלוח בבית דואר בישראל, ואם נמסרה ביד, מעת מסירתה. הודעה אשר תישלח באמצעות דוא"ל (לנציג החברה בלבד) תיחשב כאילו התקבלה רק אם נתקבל אישור טלפוני לכך. השולח ישמור אישורים בדבר משלוח ההודעות.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

נתי"ע - נתיבי תחבורה עירוניים להסעת המונים בע"מ הספק

אישור חתימת הספק (למילוי אם הספק הוא תאגיד)

אני הח"מ, _____, עו"ד/רו"ח, מרח' _____, מאשר בזאת כי חתימתו של ה"ה _____ מחייבת את הספק לכל דבר ועניין.

תאריך עו"ד/רו"ח

נספח א' – תכולת השירותים

הגדרות:

"נת"ע" או "החברה" - נתיבי תחבורה עירוניים להסעת המונים בע"מ.

"הספק" - מי שנבחר על ידי נת"ע במסגרת מכרז מס' 281/2025 לספק לה שירותי כוח אדם זמני ושעמו התקשרה נת"ע בהסכם התקשרות.

"תפקידים כלליים" - תפקידי מזכירות, פקידות, אדמיניסטרציה ומשרות המיועדות לסטודנטים, אך למעט תפקידים בתחומי שמירה, ניקיון, סיעוד והסעדה.

"תפקידים מקצועיים" - תפקידים בתחומי כספים (כגון: ראיית חשבון, כלכלה והנהלת חשבונות), משפטים, הנדסה (כגון: מהנדסים, מתכננים ואדריכלים), ותחומים ספציפיים נוספים, כפי שידרשו מעת לעת, שאינם בלתי מקצועיים ואינם משרות המיועדות לסטודנטים, אך למעט תפקידים בתחומי שמירה, ניקיון, סיעוד והסעדה.

"איש המפתח" - מי שעומד מטעם הספק בקשר עם המועמדים לעבודה אצל המציע, לצורך שיבוצם לעבודה זמנית אצל נת"ע, ושזהותו אושרה על ידי נת"ע, כמפורט בהסכם.

1. אופן מתן השירותים על ידי הספק

א. כוח האדם הזמני שיסופק על ידי הספק לנת"ע יוצב במשרדי נת"ע ובכל מקום שיקבע על פי צרכיה.

ב. סוגי העבודות שיינתנו ו/או תיאור התפקידים ו/או היקף המשרה ו/או שכר העובד ו/או תנאי העבודה ו/או כמויות כח האדם ו/או איכותו ובחירתו ייקבעו על ידי החברה באופן בלעדי בהתאם לצרכיה ולדרישותיה מעת לעת. בהליך איתור עובד כוח אדם, החברה רשאית לפנות לחברת כוח אדם אחת או יותר, על פי שיקול דעתה.

ג. הספק יספק לחברה שירותי כוח אדם זמני, בשכר שעתי או חודשי, לתקופות קצובות, הכל לפי החלטת החברה.

ד. השירותים ינתנו על ידי הספק באמצעות איש המפתח אשר הוצג במסגרת הצעת הספק למכרז ובהתאם להוראות הסכם ההתקשרות. איש המפתח יהא בעל ניסיון מקצועי כמפורט בהסכם, שירותי וזמין אף מעבר לימים א'-ה' ולשעות העבודה המקובלות, לדוגמא בשעות הערב או בימי שישי, במידת הצורך. על איש המפתח לספק לנת"ע, מענה לשביעות רצונה בפרק זמן סביר של עד יום עסקים אחד, מרגע מרגע פנייתה אליו (במייל/טלפון).

ה. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף ד' לעיל, מנהל מטעם הספק יהיה זמין עבור נת"ע בכל עת, לרבות במקרה שבו לא הצליחה נת"ע ליצור קשר או לקבל מענה לשביעות רצונה מאיש המפתח.

ו. על הספק להפנות לאישור נת"ע לפחות שלושה מועמדים מתאימים ורלוונטיים לכל משרה העומדים בדרישות הכשירות לתפקיד, כפי שהוגדרו על ידי נת"ע, תוך 3 ימי עבודה לכל היותר מרגע קבלת דרישתה של נת"ע.

ז. הספק יפנה לנת"ע מועמדים מתאימים בלבד, שעונים על הדרישות שהוגדרו על-ידי החברה, והתואמים לטווח השכר ולתנאי העבודה שקבעה נת"ע, בצירוף קורות חיים, תעודות השכלה, מסמכים רלוונטיים לעניין עמידה בתנאי הסף ובליויי סיכום ראיון וחוות דעת מקצועית ואישיותית על המועמד שייערכו על ידי הספק.

- ח. מבלי לגרוע מהאמור, נת"ע תהא רשאית לאתר את העובד ללא מעורבות הספק, ובמקרה זה תעביר לספק את פרטי העובד לצורך העסקתו על ידי הספק והצבתו בנת"ע. מובהר כי הוראות נספח תכולות זה לעיל ולהלן, חלות באופן מלא גם במקרה בו המועמד אותר על ידי הספק וגם במקרה בו אותר על ידי נת"ע.
- ט. הספק יסייע במידת הצורך בניהול משא ומתן על שכר ותנאי העסקה מול המועמד, בביצוע בדיקות ממליצים ובמשימות אחרות מול המועמדים, על פי צרכי החברה מעת לעת.
- י. מובהר כי כל מועמד שייבחר למתן השירותים עבור נת"ע (בין אם הינו מועמד שהוצע מטעם הספק ובין אם מדובר במועמד שבחרה נת"ע ללא מעורבות הספק) יעבור בדיקת אמינות מלאה בהיקף המותר על פי דין, על חשבונו של הספק ולא תשולם תמורה בעניין זה. לחברה שמורה האופציה לדרוש מהספק ביצוע אבחונים/ מבדקים נוספים שלא פורטו במסמכי המכרז למועמדים לעבודה בהתאם לדרישות אשר יימסרו לו (להלן: **"שירותים נלווים"**). העלויות בגין השירותים הנלווים, ככל שיידרשו על ידי נת"ע, יהיו על חשבונו, בכפוף להעברת הצעות המחיר לאישורה של נת"ע טרם ביצוע השירותים הנלווים.
- יא. החברה תהא רשאית לדרוש להפסיק מתן שירותיו של עובד הספק בהודעה מוקדמת כחוק, ככל הניתן. במידה שהחברה תדרוש מהספק שלא להעסיק את העובד בתקופת ההודעה המוקדמת עפ"י דין, תישא החברה בתשלום ההודעה המוקדמת עפ"י חוק. שאר התנאים הסוציאליים שיגיעו לעובד הספק עקב העסקתו ו/או עקב הפסקת העסקתו ישולמו על ידי הספק ועל חשבונו.
- יב. עובד הספק יידרש לקבל מהגורם הישיר בחברה המפעיל אותו אישור מוקדם לכל בקשה לחופשה של העובד, וזאת על פי נוהל יציאה לחופשה כנהוג בחברה. יש לציין כי עובד הספק כפוף לכל נהלי החברה, לרבות למסמך סדרי עבודה וללוח חגים וחופשות, המופצים לכלל עובדי החברה (חופשה מרוכזת בפסח ובסוכות ובכל חופשה מרוכזת שתקבע ע"י החברה) ועל עובד הספק לתכנן את בקשתו לחופשה בהתאם.
- יג. מובהר לספק כי עובדי החברה כפופים באופן מלא לנהלי החברה ויפעלו, ובאחריות הספק להבהיר לעובדיו כי במועד קליטת כל עובד, יידרש העובד לחתום על נהלי נת"ע בתחומים הרלוונטיים לתפקידו וכי יהיה כפוף לנהלי נת"ע באופן מלא (למעט בעניין היקף שעות העבודה היומיות).

2. הליך הצבת עובד ספק בנת"ע

- א. נת"ע תבחר את העובד הרלוונטי למשרה, מבין המועמדים שיציג לה הספק או לחילופין מועמד אחר שתבחר לפי שיקול דעתה הבלעדי (**"המועמד הנבחר"** או **"העובד"**). המועמד הנבחר ישלח לבדיקת אמינות אשר תוצאותיה ישלחו לנת"ע.
- ב. לאחר שליחת תוצאות מבדק האמינות, נת"ע תעביר לספק בכתב את תנאי העסקתו של המועמד הנבחר. הספק יהיה אחראי לפנות למועמד הנבחר ולהחתים אותו על הסכם העסקה העומד בהוראות חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), תשס"ב-2002, הכולל את תנאי העסקת העובד, לרבות התפקיד המיועד, ימי העבודה ושעות העסקתו, בהתאם לתנאים שקבעה החברה ולפי דרישות הדין. עוד יבהיר הספק לעובד כי הוא כפוף לנהלי נת"ע וכי מחוייב לעמוד בהם באופן מלא (כדוגמת, הקוד האתי, קוד הלבוש וכיוצ"ב) ויעביר לו הסבר מלא על החברה ועל המצופה ממנו.

- ג. הספק יעביר לנת"ע אישור בכתב לפיו העובד מודע ומכיר את תנאי העסקתו וכי חתם על הסכם העסקה מול הספק כנדרש.
- ד. מובהר כי ככל שלא נחתם הסכם העסקה בין הספק לבין העובד, בין אם בהחלטת נת"ע ובין מסיבות אחרות, הספק לא יהיה זכאי לתמורה בגין איתור המועמד ומתן השירותים עד לשלב זה.
- ה. לאחר העברת אישור בכתב מטעם הספק על חתימת הסכם העסקה בינו לבין העובד, נת"ע תערוך עם העובד שיחת קליטה במסגרתה ידרש להעביר מסמכים רלוונטיים לצורך מתן השירותים הנדרשים בנת"ע.
- ו. העובד יעביר לנת"ע את המסמכים הנדרשים בהתאם לדרישתה וכן יחתום על מסמכים נוספים הנדרשים לצורך מתן השירותים על ידו.

3. קליטת עובד

- א. לחברה שמורה הזכות לקלוט עובד שהוצב אצלה באמצעות הספק בכל עת לפי בחירתה.
- ב. ככלל, העסקת עובד בחברה לא תעלה על 9 חודשים. הספק יתריע בפני נת"ע חודשיים לפני תום תקופת 9 החודשים של העסקת עובד כלשהו באמצעותו. ההתראה תישלח לנת"ע בכתב והספק יוודא את הגעתה.
- ג. בסמוך לחלוף 9 חודשי הצבת עובד אצל החברה, וככל שהחברה מעוניינת בהמשך קבלת השירותים על ידי אותו עובד, מתחייב הספק להגיש בקשה להשגת היתר להעסקה חריגה של העובד לתקופה העולה על 9 חודשים, ולהציג היתר זה לחברה מיד כשיתקבל (9 חודשי הצבה ראשוניים + החודשים הנוספים ככל שיתקבל בגינם היתר מיוחד לספק, יכונן להלן: "**חודשי ההצבה המאושרים**"). בהיעדר כל הודעה מצד החברה לעניין קליטת עובדים לאחר חודשי ההצבה המאושרים, או ככל שלא יתקבל היתר להעסקה חריגה לתקופה העולה על 9 חודשים, הספק ידאג לכך שהעובדים הרלוונטיים לא ימשיכו את הצבתם אצל נת"ע.
- ד. ככל שנת"ע תקלוט עובד שהוצב על ידי הספק, הספק יהיה זכאי לתשלום, כמפורט להלן:
 - קליטה של עד 3 חודשי העסקה – עבור קליטת עובד לנת"ע עד תום 3 חודשים מיום הצבתו בנת"ע, ישולם תשלום בסך חודש אחד של שכר העובד שנקלט בנת"ע (100%), וזאת בנוסף לתמורה לה זכאי בגין השירותים וכקבוע בהסכם.
 - קליטה החל מ-3 ועד 4 חודשי העסקה – עבור קליטת עובד לנת"ע החל מתום 3 חודשים מיום הצבתו בנת"ע ועד תום 4 חודשים, ישולם לספק תשלום בסך 90% משכר העובד שנקלט בנת"ע, לפי שכר העובד לחודש אחד, בנוסף לתמורה לה זכאי בגין השירותים וכקבוע בהסכם.
 - קליטה החל מ-4 ועד 5 חודשי העסקה – עבור קליטת עובד לנת"ע החל מתום 4 חודשים מיום הצבתו בנת"ע ועד תום 5 חודשים, ישולם לספק תשלום בסך 80% משכר העובד שנקלט בנת"ע, לפי שכר העובד לחודש אחד, בנוסף לתמורה לה זכאי בגין השירותים וכקבוע בהסכם.
 - קליטה החל מ-5 ועד 6 חודשי העסקה – עבור קליטת עובד לנת"ע החל מתום 5 חודשים מיום הצבתו בנת"ע ועד תום 6 חודשים, ישולם לספק תשלום בסך 70% משכר העובד שנקלט בנת"ע, לפי שכר העובד לחודש אחד, בנוסף לתמורה לה זכאי בגין השירותים וכקבוע בהסכם.

- ה. מובהר כי עבור קליטת עובד לנת"ע החל מתום 6 חודשי מיום הצבתו בנת"ע ועד תום 9 חודשי העסקה (לא כולל), לא ישולם לספק תשלום.
- ו. מובהר כי "**שכר העובד**" לעניין סעיף זה, כאשר מדובר בעובד ששכרו משולם חודשית (ולא שעתית) הינו שכר בסיס תקני לפי החודש האחרון לפני הקליטה ללא שעות נוספות (אלא אם כן מדובר בשעות נוספות גלובליות), ללא החזר הוצאות (כגון נסיעות), ללא בונוסים או מענקים. ככל שמדובר בעובד ששכרו משולם לפי שעות עבודה, שכר העובד יהיה שכר ממוצע של חודשי עבודתו בנת"ע.
- ז. לצורך קיומו היעיל של פרק זה, מתחייב הספק לספק לחברה כל מסמך הנוגע לעובדי הספק המצוי או האמור להיות מצוי בתיק האישי שלהם, לרבות אך לא רק תלושי שכר, הסכמי עבודה/הודעות על תנאי עבודה, דוחות נוכחות, טפסי 101, אישורי מחלה, טפסי הצטרפות לביטוח פנסיוני ועוד. בנוסף, הספק מתחייב לערוך לכל תביעה ו/או דרישה שתוגשנה על ידי העובדים הנעברים בנוגע לזכויותיהם במהלך או עקב תקופת עבודתם אצל הספק.
- ח. בנוסף, במועד ההעברה או במועד סיום העסקת העובד מכל סיבה שהיא, מתחייב הספק לשלם לעובד המסיים את עבודתו בשירותיו את כל התשלומים והזכויות המגיעים לו לפי כל דין והסכם בדין פיטורים, לרבות כתב שחרור לכספי הפיצויים והעברת בעלות על כספי הביטוח הפנסיוני של העובד לטובתו ככל שמגיע עפ"י דין.

4. פיצויים מוסכמים

- א. אספקת השירותים בהתאם לדרישות נת"ע ובהתאם לזמנים ולמועדים המפורטים בהסכם לרבות נספח זה מהווה תנאי יסודי בהסכם. אי עמידה בדרישות יגרוור הטלת פיצויים מוסכמים בהתאם לאמור להלן, וזאת מבלי לגרוע מזכות נת"ע לכל סעד ותרופה אחרים על פי כל דין, לרבות פיצויים בגין נזק שיוכח (בניכוי הפיצוי המוסכם שכבר שולם). סכום הפיצוי המוסכם מוערך מראש על ידי הצדדים כסכום המשקף את הנזק המינימאלי שייגרם לנת"ע כתוצאה מהפרת הספק, אינו תלוי בהוכחת נזק, וניתן לקיזוז מכל סכום המגיע לספק מנת"ע, מבלי לגרוע מחובת הספק לדאוג לתשלום החוב המלא לנת"ע.
- ב. על אף האמור לעיל, במקרים חריגים, אשר בהם תקבע נת"ע לפי שיקול דעתה, כי התקיימו נסיבות אובייקטיביות אשר הביאו לאי-עמידה בדרישות, תהיה נת"ע רשאית שלא לחייב את הספק בתשלום הפיצוי המוסכם או להפחית את גובה הפיצוי.
- ג. מובהר כי פיצויים מוסכמים אלה יושתו על הספק בלבד, ולא יושתו על עובדיו במישרין או בעקיפין.
- ד. מובהר, כי מבלי לגרוע מהפיצויים המוסכמים המפורטים להלן, לא תשולם לספק כל תמורה בגין אי הגעה של עובד ו/או אי ביצוע משימה שהוטלה עליו על ידי נת"ע.
- ה. הסכומים להלן נקובים ללא מע"מ, והם יוטלו באופן מצטבר (לרבות בגין הפרה חוזרת).

הליקוי/ההפרה	הפיצוי המוסכם (לכל מקרה)
1. אי הצגת מועמד לשמש כעובד כוח אדם על ידי הספק במועד ו/או בתנאים שנדרשו כאמור בסעיף ו' לעיל ובהתאמה לטווח השכר שהוגדר על ידי נת"ע.	בגין היום הראשון – 100 ₪. בגין היום השני – 150 ₪. בגין היום השלישי ואילך – 200 ₪ בגין כל יום.

2.	אי הצגת מועמד כעובד כוח אדם חלופי במקרה של החלפת עובד במועד ו/או בתנאים שנדרשו כאמור בסעיף 1ו' לעיל או אי הצגת איש מפתח לאישור נת"ע במועד הקבוע לכך בהסכם.	בגין היום הראשון – 100 ₪. בגין היום השני – 150 ₪. בגין היום השלישי ואילך – 200 ₪ בגין כל יום.
3.	אי הגעה לא מוצדקת של עובד להצבה בנת"ע או היעדרות מהעבודה של עובד שהוצב בנת"ע, אשר לא אושרה על ידי נת"ע מראש.	750 ₪ למקרה.
4.	עיכוב או ליקוי בתשלום משכורת או תנאים סוציאליים לעובד.	200 ₪ לכל יום של עיכוב או לכל יום שבו לא תוקן הליקוי.
5.	איחור העולה על 7 ימים במתן תשובה לנת"ע אודות תלונה, כאמור בסעיף 3.15 להסכם.	1,000 ₪ למקרה.

5. החלפת עובדים

- א. החברה תהא רשאית בכל עת, לרבות לאלתר, לדרוש מהספק החלפת עובד מכל סיבה, לרבות עובד אשר לפי שיקול דעתה הבלעדי אינו מתאים, והספק מתחייב למלא דרישת החברה ללא דיחוי, ותוך 3 ימים לכל המאוחר. למען הסר ספק, החברה רשאית להחליף את העובד בעובד שיועסק באמצעות חברת כוח אדם אחרת.
- ב. הספק מתחייב כי לא יביא לסיום העסקתו של עובד שהחלפתו נדרשה, בנסיבות בהן קיימת מגבלה חוקית מלסיים את העסקתו. מוסכם ומובהר כי הספק לא יהיה זכאי לכל תשלום בעד העסקת עובד כאמור לאחר החלפתו.
- ג. למען הסר ספק, מוסכם ומוצהר בין הצדדים כי אין בזכותה של החברה לדרוש החלפת עובד כדי ליצור יחסי עובדי מעסיק בין החברה לבין הספק.

6. חובות הספק בקשר עם העובדים

- א. כל העובדים שיוספקו על ידי הספק יהיו מעל גיל 18, בעלי אזרחות ישראלית וללא עבר פלילי, אלא אם החברה תגדיר אחרת במפורש.
- ב. העובדים יקבלו את שכרם וכל רכיב הנדרש לעבודתם מכח הוראות דיני עבודה. התשלום לעובדים יבוצע על ידי הספק בלבד.
- ג. הספק בלבד, יהא אחראי באחריות מוחלטת למהימנות עובדיו וליושרם האישי ויפצה את החברה ו/או עובדיה ו/או מבקריה בגין כל נזק שייגרם להם כתוצאה מגניבה ו/או חבלה ו/או הפרת אמון ו/או נזק אחר שייגרם בדרך כלשהיא ע"י עובד מעובדי הספק.
- ד. הספק יבהיר לעובדים כי נדרשים להיות לבושים על פי קוד הלבוש המקובל במשרדי החברה.
- ה. יפר הספק איזו מהוראות דיני העבודה ביחס למי מעובדיו המועסקים בחברה רשאית החברה לראות בכך הפרה יסודית של הסכם זה, על כל המשמעות הנובעת מכך.

7. הגשת חשבוניות ואופן חישוב התמורה

- א. על הספק לצרף את תלושי המשכורת ודוחות הנוכחות החתום ע"י העובד ומנהלו הישיר בחברה וחותמת הספק לחשבונית שתונפק מידי חודש למשרדי החברה, וכן לצרף דוח תמחיר המסביר באופן מפורט את פירוט עלויות המעסיק וכולל את שיעור העמלה לפי נוסח שייקבע על ידי נת"ע. על הספק לשלוח את תלושי המשכורת גם למענם של עובדי הספק או למסור להם בכל דרך אחרת על פי דין.

- ב. כן יעביר הספק לחברה דוח באשר לכל ההפרשות הסוציאליות לרבות התגמולים ו/או הפיצויים ו/או אישורי קופות הגמל וכן דוח באשר לתשלום דמי ביטוח לאומי ומס בריאות כפי שהועברו לגבי כל עובד בנפרד. בנוסף, עם סיום תקופת ההצבה של כל עובד בחברה, יעביר הספק אסמכתאות באשר לביצוע ההפרשות הסוציאליות לאותו עובד.
- ג. התשלום לעובדי הספק בגין עבודתם בחברה יחושב בהתאם למסגרת העסקה שנקבעה מראש ע"י החברה (שעת/חודשי) ובהתאם לדוח הנוכחות החודשי אשר יוחתם על ידי העובדים ומנהלם הישיר בחברה וכן בחותמת החברה. החתמת דוח הנוכחות הינה לצרכי מעקב של החברה בלבד.
- ד. בגין התמורה כמפורט לעיל יגיש הספק חשבון או חשבונית מס מקור לתשלום, עד ה-5 בכל חודש, בחודש שלאחר מתן השירות, בהתאם להצעתו בכפוף להסכם מאושר ע"י החברה. הוגש החשבון לאחר ה-5 לחודש, יחשב הדבר כאילו הוגש ב-5 לחודש שלאחר מכן.
- ה. התמורה תשולם בתנאי תשלום שוטף + 30 (חודש שוטף = חודש קבלת השירות), ובתנאי שהחשבונית הועברה על ידי הספק עד ה-5 לכל חודש.
- ו. הספק יגיש לחברה מעת לעת, לפי דרישתה, דוח בפורמט שיקבע ע"י החברה חתום ע"י רו"ח של הספק, ובו נתונים לרבות; שמות העובדים המוצבים בחברה, אופן העסקה (שעת/חודשי), שכר ברוטו, תנאים סוציאליים ונלוות, נסיעות וכיוצ"ב ששולמו בפועל ע"י הספק.
- ז. החברה תבדוק את החשבוניות והחשבון המוגשים על ידי הספק ותאשרם, בחלקם או במלואם, לאחר בדיקת נכונות הפרטים המופיעים בהם, שלמותם וכיוצא בזה, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. מובהר בזאת כי במקרה בו הפרטים המופיעים בחשבון ובחשבונית אינם נכונים ו/או אינם מלאים ו/או אינם מדויקים, במלואם או בחלקם, רשאית החברה שלא לאשרם ולהורות לספק לבצע השלמות או החלפות הנדרשות לפי שיקול דעתה הבלעדי, והספק מתחייב לעשות כן באופן ובמועד אשר יידרש ע"י המנהל ו/או מי מטעמו.
- ח. חשבוניות לא מאושרות יעוכבו עד לבירור וזאת ללא כל חבות נוספת מצד החברה. מובהר כי במקרה בו נתי"ע תעכב חשבונית כאמור, הספק ישלם לעובדיו את שכרם במלואו ובהתאם לכל דין ובמנותק מהחלטתה של נתי"ע כאמור ולספק לא תהיה כל טענה ו/או דרישה לנתי"ע בעניין זה.
- ט. כן מוסכם בין הצדדים כי איחור בתשלום שאינו שנוי במחלוקת מצד החברה אשר לא יעלה על 21 יום לא יהווה הפרה של חוזה זה והספק לא יהיה זכאי לכל סעד כספי ו/או אחר בגין איחור זה.

8. השתתפות העובדים בפעילויות נתי"ע

- מובהר כי נתי"ע מקיימת פעילויות שונות לעובדי נתי"ע, כגון פעילויות רווחה, ימי גיבוש, ימי עיון וכנסים ("הפעילויות") וכי בפעילויות אלו עובדי הספק ככלל לא נוטלים חלק. יחד עם זאת, ככל שנת"ע תחליט כי יש מקום שהעובדים (או חלקם) ייקחו חלק באחת מהפעילויות או יותר, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, יחולו כל ההוראות שלהלן:
- א. העובד יחתום על טופס השתתפות במסגרתו יצוין כי האישור להשתתפותו בפעילות הינו חד פעמי, לצורך הפעילות הספציפית, וכי אין בהשתתפותו בפעילות בכדי ליצור יחסי עובד-מעסיק בין העובד לבין נתי"ע.

- ב. הספק יישא בעלות השתתפות העובד בפעילויות בהתאם לעלות שתקבע נתי"ע, כאשר נתי"ע תישא בעלות שכר העובד בגין השתתפותו בפעילות, והכל לפי שיקול דעתה הבלעדי של נתי"ע.
- ג. למען הסר ספק מובהר כי אין בהשתתפות באילו מהפעילויות כדי ליצור יחסי עובד-מעסיק בין העובדים לבין נתי"ע, ומדובר בהחלטה הנתונה לשיקול דעתה של נתי"ע.

9. התמורה

- א. בתמורה לשירותי אספקת כוח אדם זמני שיעניק הספק בפועל לנתי"ע ולמילוי כל התחייבויותיו לפי הסכם זה, תשלם נתי"ע לספק בגין כל עובד שיסופק על ידו לנתי"ע ככוח אדם זמני, את עלויות המעסיק, כהגדרתם במסמך התנאים המיוחדים, בתוספת שיעור העמלה שהוצע על ידי הספק בהצעתו למכרז כאחוז מעלויות המעסיק, ובתוספת מע"מ כחוק.
- ב. על אף האמור בסעיף לעיל מובהר, כי במידה שעובד יאוחר על ידי נתי"ע ויופנה לספק לשם הצבתו בנתי"ע בלבד, תופחת העמלה לה זכאי הספק בגין אספקת השירותים ב- 50%. (לדוג'- אם הצעת המציע הינה עמלה בשיעור 10% יופחת ממנה 5% והיא תעמוד על 5%).
- ג. שכרו של עובד הספק ייקבע על פי שיקול דעתה המלא של נתי"ע ולפי טווחי השכר הנהוגים בנתי"ע. שכרו של העובד ייקבע טרום הצבתו במשרדי החברה. הספק יעדכן מראש את נתי"ע ככל שקיימים אצלו הסדרים מחייבים העולים על דרישות הדין המינימלי כנהוג בכל המשק.
- ד. הספק ישלם לעובדיו בהתאם לחוק הגנת השכר. ביום שעובד הספק החסיר מהתקן היומי ינוכה לו שעות חוסר, ביום שעובד הספק עבד מעבר לתקן וביצע שעות נוספות באישור מראש, ישולם לו גמול שעות נוספות בהתאמה. לא תהיה התקזזות חודשית בין שעות חוסר לשעות עודף, כאמור לעיל.
- ה. עובדי הספק שיוצבו במשרדי החברה בהסכם שעתי יקבלו שכרם עבור שעות עבודה שבוצעו ואושרו בפועל.
- ו. משכורות עובדי הספק תהינה שוות, לכל הפחות, לשכר המינימום במשק, ותתעדכנה בהתאם לתוספות יוקר, ככל שתהיינה.
- ז. לשכר עובדי הספק יתווספו "תנאים נלווים" אשר ישתוו לתנאי העסקת העובדים בנתי"ע והספק מתחייב לשלם לעובדים תנאים אלו ו/או להפריש סכומים אלו כדין, ולהתאים את התשלום/ההפרשות לנהוג בנתי"ע ולשינויים בדין, ככל שיהיו כאלה במהלך תקופת ההתקשרות והארכותיה.
- ח. הוראות ביחס לניהול העובדים :
 1. עובד הספק שיגיע לחברה, לבקשת החברה, ולא תמצא עבורו תעסוקה ובשל כך יישלח לביתו – תשלם עבורו החברה לספק 4 שעות עבודה מן התמורה בגין אותו יום עבודה.
 2. מסרה החברה לספק דרישה להצבת עובד מטעמו ליום עבודה וביטלה את הזמנתה – לא תחויב החברה בתשלום עבור יום העבודה שבוטל, ובלבד שהחברה הודיעה על כך לספק ו/או לעובד עצמו 10 שעות מראש, בימי עבודה א-ה, לפני המועד המתוכנן שבו היה על העובד להתייצב במשרדי החברה.
 3. בתלוש השכר יפורטו זכויות העובד על פי הדין לרבות יתרת חופשה ומחלה.
 4. כל מס, היטל או תשלום חובה, מכל סוג שהוא, החלים או אשר יחולו בעתיד על ביצוע השירות על פי חוזה זה, יחול על הספק וישולמו על ידו. החברה תנכה מהסכומים

המגיעים לספק כל סכום שעליה לנכות לפי כל דין, ובכלל זאת מיסים, היטלים ותשלומי חובה, והעברתם לזכאי תהווה תשלום לספק.

5. עוד מוסכם, כי החברה תהא רשאית לנכות מכל תשלום המגיע לספק את כל הסכומים וההורדות אשר יחולו עליו עקב אי ביצוע בשלמות של כל הנדרש ממנו במסגרת חוזה זה, וזאת מבלי לגרוע מכל תרופה אחרת המגיעה לחברה על פי חוזה ועל פי הדין.

6. כן מובהר, כי תשלום התמורה והיקפה מותנה בביצוע השירות בפועל וקיום אישור תקציבי.

ט. למען הסר כל ספק, ומבלי לגרוע מכל הוראה מפורשת בהסכם על נספחיו, מובהר כי התמורה בגין שירותי אספקת כוח אדם זמני כוללת את כל המגיע לספק בגין שירותיו, כולל עלויות מעסיק בגין שכר העובדים וכל ההוצאות הכרוכות במתן שירותי אספקת כוח אדם זמני לנת"ע ולרבות תקורות ורווח הספק. כן מובהר, כי התמורה בגין שירותי אספקת כוח אדם זמני חושבה על מנת שהספק יוכל לממן מתוכה את כל הזכויות הסוציאליות והתשלומים הנלווים עבורו ו/או עבור עובדיו ו/או בעלי מניותיו ו/או אחר מטעמו בקשר עם מתן שירותי אספקת כוח אדם זמני, ובכלל זה בגין תשלומי ביטוחים, רישוי והיתרים, בדיקות אמינות למועמדים, בדיקות שכר באמצעות בודק שכר מוסמך, תשלומים למוסד לביטוח לאומי, מס ערך מוסף, מס הכנסה, תשלומי מוסדות בגין הפרשות סוציאליות עובד ומעסיק, וכן מיסים, אגרות ותשלומי חובה אחרים מכל סוג שהוא והוצאות עקיפות אחרות ככל שתהיינה, וכי לא תשולם לספק כל תמורה נוספת מעבר לתמורה הנקובה לעיל.

מבלי לגרוע מהאמור, עלויות המעסיק בגין העובדי הספק שיוצבו בנת"ע יעודכנו ככל שיחול שינוי בהוראות הדין המחייבות לעדכן את עלויות המעסיק, ואחוז העמלה שישולם לספק יהיה קבוע. הספק מצהיר, לאחר בדיקה שערך, כי בשום צורה ואופן הסכם זה אינו בגדר "מכרז הפסד" וכי התמורה בהתאם להסכם זה עבור ביצוע שירותי אספקת כוח אדם זמני, מכסה את ההוצאות והעלויות מכל סוג שהוא, ואת הרווח שלו מההתקשרות לפי הסכם זה הספק לא ידרוש ולא יקבל כל תמורה נוספת עבור אספקת שירותי אספקת כוח אדם זמני מעבר למפורט בתנאי הסכם זה (לרבות לא מחמת עלויות שכר, שינויים בשער חליפין, הטלתם או העלאתם של מיסים, היטלים או תשלומי חובה כלשהם, ומכל סיבה אחרת).

10. מעקב ובקרה

א. בודק שכר מוסמך מטעם הספק יבצע על חשבון הספק בדיקות תקופתיות מדגמיות של תלושי השכר אחת לתקופה של 9 חודשים, הפרשות ותנאי העסקה לגבי עמידת הספק בכל החובות החלות עליו עפ"י דין והסכם בהתייחס לעובדיו המוצבים בחברה לפי היקף שייקבע על ידי נת"ע. אין באמור כדי לגרוע מזכותה של נת"ע לערוך בדיקות עצמאיות כאמור, והספק ישתף פעולה עם נת"ע ויסייע לה בכל הנדרש על ידה.

ב. כאמור בהוראות הסכם העבודה, הספק יעמיד לרשות החברה ועיונה כל מסמך שיידרש על ידה לצורך פיקוח ובקרה של כל התשלומים המגיעים לעובדי הספק וכל הזכויות על פי דין.

ג. נמצאה הפרה של זכויות עובדים, הספק מתחייב להשיב ולהמציא בתוך 21 יום תצהיר בכתב בחתימת רו"ח, המפרט את תיקון הממצאים במלואם, כולל תשלום רטרואקטיבי בגין הפרת זכויות העובדים בעבר, במידת הצורך, וכן המצאת אסמכתאות לטיפול בממצאים. ככל

שהממצאים לא יתוקנו בפרק הזמן לעיל, מבלי לגרוע מכל זכות העומדת לנתי"ע לפי הסכם ההתקשרות, נתי"ע רשאית לעכב את התמורה הבאה לו זכאי הספק יושהה עד לקיום תנאי זה או לקזז את סכום הממצאים מהתמורה לה זכאי הספק.

ד. אי עמידה בסעיף זה כמוה כהפרה יסודית של ההסכם, על כל המשתמע מכך.

11. תהליך ניהול כוח אדם של הספק, החישוב והתשלום

להלן השלבים להצבה, ניהול ותשלום שכר עובדי הספק:

1. הצבת עובדי ספק

מס'	פעולה	אחריות לביצוע
1	הנחיה להצבת עובד מטעם הספק, הגדרת פרופיל העובד הנדרש ומתכונת העסקה באמצעות הספק.	החברה
2	הצגת מועמדים רלוונטיים בהתאם לדרישות החברה.	הספק
3	בחירת המועמד, קביעת תנאי העסקתו והעברת המידע לספק.	החברה
5	החתמת העובד על הסכם העסקה הכולל את תנאי העסקתו והעברת אישור על חתימת העובד והספק על הסכם העסקה.	הספק
6	תיאום מועד תחילת הצבת העובד בחברה.	החברה

2. ניהול עובד הספק

מס'	פעולה	אחריות לביצוע
1	ניהול תיק עובד ותיק שכר בהתאמה מדויקת לחברה.	הספק
2	הנפקת כרטיס לעובד הספק המאפשר ניהולו במערך השעות הממוחשב של החברה.	החברה
3	ניהול השכר המגיע לעובד ומתן דיווחים שנתיים על שכר בפועל לחברה.	הספק
4	הגדרת שינויים נדרשים בשכרו/ תכולת העסקתו/ מקום ישיבתו של עובד הספק, וקביעת משמעות שינויים אלו לגבי שכר העובד.	החברה
5	סיום הצבת עובד הספק בחברה בפרק זמן שתקבע החברה לרבות לאלתר.	הספק

3. חישובי שכר ותשלומים

מס'	פעולה	אחריות לביצוע
-----	-------	---------------

1	על פי דוח שעות הנוכחות בפועל של עובד הספק כפי שאושר על-ידי החברה יחושב השכר, על כל הנלווים, המגיע לעובד, כפי המצוין בהסכם זה ועפ"י דין. יופק תלוש שכר עובדי הספק אשר יימסר לעובד ולחברה.	הספק
2	על פי הדיווחים הנ"ל יחושבו כל ההפרשות הנדרשות (חלק העובד וחלק המעסיק) יופק דו"ח הפרשות עבור עובדי הספק.	הספק
3	העברת דוחות נוכחות מאושרים וחתומים לספק.	עובדי הספק
4	תשלום שכר עובדי הספק עד היום ה-9 לכל חודש בגין החודש החולף.	הספק
5	הפקת הוראות תשלום וביצוע התשלום, קרנות פנסיה, ביטוח מנהלים וקרן השתלמות במועדים הקבועים בחברה ועפ"י דין.	הספק
6	הפקת הוראות תשלום וביצוע תשלומים ליחידות המס השונות (מס הכנסה, ביטוח לאומי וכו') במועדים הקבועים בחברה ועפ"י דין.	הספק

4. דיווחים על פי דרישתה של נתי"ע מעת לעת

מס'	פעולה	אחריות לביצוע
1	הפקת דוח תשלומי שכר לעובדי הספק והעברתו לחברה.	הספק
2	הפקת דוח ביצוע הפרשות הנובעות משכר עובדי הספק (חלק עובד וחלק מעביד) והעברתו לחברה בצרוף אישור מתאים כי התשלומים הועברו.	הספק
3	הפקת דוח ביצוע תשלומי מס והעברתו לנתי"ע.	הספק
4	הפקת כל דוח אחר אשר יידרש על ידי נתי"ע מעת לעת.	הספק

5. התחשבוניות חודשיות עם הספק

מס'	פעולה	אחריות לביצוע
1	הכנת חשבונית חודשית לכלל עובדי הספק לרבות עמלת הספק. לחשבונית יצורף לכל עובד של הספק תלושי שכר, דוח שעות נוכחות, מאושר וחתום ע"י העובד, גורם ממשאבי אנוש בחברה ומנהלו הישיר של העובד וכן דוח תמחיר.	הספק
2	ביצוע התשלום על פי כללי התשלום המקובלים בחברה ועפ"י ההסכם עם הספק.	החברה

6. מעקב ובקרה

מס'	פעולה	אחריות לביצוע
1	הספק יאפשר לנציגי החברה לבדוק את מערכות השכר שלו הנוגעות לניהול העובדים המועסקים אצלו וזאת בכל עת וללא הודעה מוקדמת.	הספק
2	דיווח לחברה על סיום התקשרות של הספק עם עובד שהועסק על ידו והוצב בחברה, והוכחת העברת כל הסכומים שנצברו בקרנות ובקופות על שמו של העובד ולשימוש הבלעדי. והכול עד ולא יאוחר מ- 30 יום מסיום הצבת העובד בחברה אם וככל שהפסקת ההצבה גררה סיום יחסי עבודה.	הספק
3	דיווח לחברה מידי סיום העסקה של עובד על יתרות נצברות לגבי כל עובד המועסק בחברה בכל הקופות והקרנות.	הספק

נספח ב' – העתק רישיון קבלן כוח אדם

[העתק רישיון תקף של הספק לעיסוק כקבלן כוח אדם או העתק פלט ממערכת משרד העבודה, בהתאם להוראות חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996]

נספח ג' - הנחיות מחשוב, ניהול מסמכים ואבטחת מידע

1. רקע

- 1.1. במסגרת הסכם ההתקשרות שלו עם נת"ע, על הספק להשתמש בתוכנות המופיעות במסמך זה. רשימת התוכנות מפורטות בטבלאות מספר 1 ומספר 2 בנספח זה.
- 1.2. יודגש, כי רכישת התוכנות המפורטות בטבלה מספר 1 תעשה על ידי הספק ועל חשבונו. רשימת התוכנות המפורטות בטבלה מספר 2 ירכשו על ידי נת"ע, על חשבונו של הספק ויימסרו לשימוש הספק לצרכי ההתקשרות בלבד.

2. תוכנות אשר ירכשו על ידי הספק (רכישה מספק צד ג') (TPS)

- 2.1. רכישת התוכנות המפורטות בטבלה מספר 1 תיעשה על ידי הספק ועל חשבונו בלבד. גרסתה של כל תוכנה חייבת להיות תואמת לגרסה עימה עובדת נת"ע. בטבלה מספר 1 מפורטות התוכנות והגרסה מינימלית לה נדרש הספק עבור כל אחת מהן.
- 2.2. נת"ע שומרת לעצמה את הזכות מעת לעת ולפי שיקול דעתה הבלעדי להוסיף ולאו לעדכן ולאו לשדרג את הרשימה והדרישה המינימלית עבור כל תוכנה כפי שהן מפורטות, ומוסכם כי השינויים יחולו על הספק והוא ישא בעלותן באופן בלעדי.

2.3. טבלה מספר 1

שם התוכנה	גירסא
Microsoft Office	2019 ומעלה או Microsoft 365

3. תוכנות אשר ירכשו על ידי נת"ע על ויימסרו לשימוש הספק לצרכי ההתקשרות בלבד.

- 3.1. התוכנות המופיעות בטבלה מספר 2 וכל תוספת, עדכון או שדרוג עבורן לפי שיקול דעתה של נת"ע. הספק נדרש להשתמש בתוכנות אלו בעשותו שימוש בתשתיות הרשת שלו או לחילופין על גבי רשת האינטרנט, באמצעות רישיון שימוש לתוכנה שיימסר לו על ידי נת"ע. יובהר כי נת"ע שומרת לעצמה את הזכות מעת לעת ולפי שיקול דעתה הבלעדי להוסיף ולאו לעדכן את רשימת התוכנות ולאו לשדרגן ומוסכם כי הספק יהיה מחוייב לעבוד במערכת בהתאם לשינויים ולאו תוספות אילו.

3.2. טבלה מספר 2

שם התוכנה	כמות משוערת	משתמשים
SAP – מערכת ERP לדיווח חשבונות, ניהול התשלומים, והוראות השינוי בפרויקט*	1-2	
Aconex – מערכת EDMS לניהול הפרויקט בשימוש רוחבי של כל בעלי העניין בפרויקט, הכולל לא פחות מ: מנהל הפרויקט, הקבלן, המתכנן, הספק, יועץ	5-20	

* יובהר כי לצורך ביצוע פעולות במערכת ה – SAP של נת"ע ובמודולים הייעודיים לביצוע פעולות אלה, תספק נת"ע על חשבונו ליועץ רישיון אחד לביצוע כל פעילות של היועץ שתדרוש כניסה למערכות נת"ע וקבלת רישיון SAP וחתימה דיגיטלית.

ככל שהיועץ יבקש להקצות רישיונות נוספים, עליו לשאת בעלותם של אותם רישיונות ודמי התחזוקה השנתיים בגינם. עלויות אלה יקוזזו מחשבונית היועץ.

עלות הרישיונות תתעדכן מעת לעת בהתאם לתעריפים המשולמים על ידי נת"ע לחברות הרלוונטיות עבור שירותים אלה.

4. שימוש בכלי תוכנה המנוהלים על ידי נת"ע

4.1 הרישיונות הנדרשים עבור השימוש בתוכנות יכולים להיות מוגבלים לרישיונות בודדים המוגדרים "שמית" (לפי שם המשתמש לו ניתנת הגישה) או רישיון "אתר" לארגון כולו. ספקי התוכנה של נת"ע יכולים להגביל את השימוש או המעבר של רישיונות בין עובדים כאלו ואחרים וכל האמור בסעיף זה בהתאם למדיניות וכללי הרישוי של ספק התוכנה של נת"ע ואו נת"ע.

4.2 יובהר, כי חלק מהתוכנות נרכשו במסגרת הסכמים המתומחרים על פי כמות המשתמשים או מתן שרות על בסיס תקופה.

4.3 עוד יובהר, חלק מהתוכנות עושות שימוש בגלישה באינטרנט לצורך אספקת השירות (web based), אשר דורש תקשורת אינטרנט במהירות גלישה נדרשת וגרסת דפדפן עדכנית. תוכנות אחרות ידרשו התקנת תוכנת גישה מוצפנת (כדוגמת VPN) על מחשב בו רצה מערכת הפעלה מסוג Microsoft windows 10\11, בגרסה נתמכת שלא הוגדרה End of life על ידי Microsoft, שבעזרתה יתבצע החיבור לשרות ולתוכנה. במקרים אלו הספק יהיה האחראי הבלעדי לתחזוקה של החומרה המאפשרת יכולות מספקות על מנת להריץ עליה את התוכנות הנדרשות. נת"ע תספק את הפתרונות הנדרשים לשם חיבור מרחוק (כדוגמת VPN).

4.4 נת"ע שומרת לעצמה את הזכות לדרוש מהספק לשדרג את גרסת הדפדפן במחשבים מהם מופעלות מערכות המידע של נת"ע. כן שומרת לעצמה נת"ע את הזכות לבקש מהספק לעדכן מעת לעת את מהירות הגלישה של תקשורת האינטרנט אליה מחוברים המחשבים מהם מופעלות מערכות המידע של נת"ע לרמת מהירות גלישה של אינטרנט הממוצעת בשוק העסקי.

4.5 נת"ע שומרת לעצמה את הזכות לבקש מהספק לבצע בדיקות נקודתיות במערכת לקראת שידרוגי גרסא.

4.6 הספק יתבקש להגיע להדרכות אודות תפעול תקין של התוכנות וקבלת עדכונים שוטפים אודות התוכנה אשר יתקיימו במשרדי נת"ע ו/או במשרדי הספק מעת לעת ולפחות פעמיים בשנה.

4.7 נת"ע תהיה רשאית לדרוש מהספק להשתמש בתוכנה/ות נוספת/ות ו/או חדשה/ות, מעבר לאלו שמופיעות בטבלאות 1 ו-2, בהתאם לדרישות נת"ע.

4.8 להלן תאור התוכנות אשר הוטמעו ונרכשו עד כה:

4.8.1 ERP – מערכת ניהול פיננסית לוגיסטית

נת"ע עושה שימוש במערכת SAP ERP. המערכת כוללת מחשוב של תהליכי העבודה בתחום הלוגיסטי והפיננסי, הזנת תשלומים ובקרת התשלומים, לרבות הזנת הוראות שינוי. המערכת מאפשרת הפקת דוחות סטאטוס אודות התשלומים ופלט הזמנות. על הספק לעבוד במערכת ה-SAP על מנת ליצור דיווחי חשבון, הוראות שינוי וכל פעולה נוספות שתוגדר על ידי נת"ע.

החיבור למערכת מבוצע באמצעות פתרונות התחברות מרחוק ואבטחת מידע המסופקים ע"י נת"ע. יובהר כי ייתכן ותדרש התקנה מקומית של רכיבי הפתרונות על מחשבי הספק.

4.8.2 מערכת ניהול מסמכים ותכתובת (EDMS)

נת"ע עושה שימוש במערכת Aconex לניהול פרויקטי תכנון והקמה של קווי המתע"ן. מערכת כוללת ניהול מסמכים, ניהול תכתובות, הגשת מסמכי תכנון, דיווחים מהשטח

ויומני עבודה. הספק, לרבות כל העובדים והגורמים מטעמו, מחויב להעלות ולנהל את כל מסמכי הפרויקט על גבי המערכת, וכן לשלוח ולקבל את כל התכתובות עם נתי"ע ועם הגורמים מטעמה באמצעות המערכת.

שפת המערכת הנה באנגלית, וניתן להזין ולנהל מידע הן בעברית והן באנגלית.

באחריות הספק להקצות גורם מוסמך אשר ישמש כמנהל המערכת מטעמו, ככל שידרש על ידי נתי"ע, ואשר באחריותו:

- 4.8.2.1 ניהול המערכת מטעם הספק
- 4.8.2.2 רישום הארגון במערכת
- 4.8.2.3 הוספת משתמשים חדשים וגרירת עובדים עוזבים
- 4.8.2.4 ניהול רשימות התפוצה מול נתי"ע ואו מנהל הפרויקט מטעמה
- 4.8.2.5 השתתפות בהדרכות מקצועיות על-פי דרישה
- 4.8.2.6 מעקב ובקרה אחר תיעוד התוצרים והתכתובות במערכת ניהול המסמכים הכוללת, בין היתר, העלאה ותיוג מסמכים במערכת, התנתת תהליך (Work WF (Flow לאישור מסמכים והפצת מסמכים (Transmittal)

תיוג המסמכים ייעשה בהתאם לדרישת נתי"ע ואו מנהל הפרויקט מטעמה – מסמכים אשר יתווגו באופן לא נכון יוחזרו לתיוג והפצה מחדש ולא יחשבו כהגשה.

כל התכתובות ינוהלו במערכת ה-Aconex ובכללם:

- (i תכתובות חוזיות: בקשות לשינוי, שינויים, בקשות תשלום, אישורי תשלום, מכתבים, דואר אלקטרוני.
- (ii תכתובות טכניות: הגשות של מסמכים, תכניות, לוחות זמנים, שרטוטים וכל מסמכים ותוצרים של הקבלן.
- (iii תהליכי עבודה בשלב הביצוע: ניהול יומני עבודה, ניהול דוחות בטיחות, ניהול דוחות קיימות, RFI, NCR ועוד.

יובהר כי מערכת ה-Aconex תשתמש כאמצעי לתקשורת פורמלית תחת הסכם זה. לא יעשה שימוש בדואר אלקטרוני לטובת תקשורת פורמלית.

4.8.3 יצוין כי המערכת מאפשרת ניהול של מסמכים ותכתובות פנים ארגוניות גם עבור הספק תוך שמירה על פרטיות המידע כחלק מתשלום הרישוי.

5. על הספק לוודא כי כל עובדיו, קבלני המשנה שלו וכל אדם אחר מטעמו, העובדים על אותו פרויקט עבור הספק, יכירו את הנהלים המפורטים לעיל ויפעלו על פיהם.

6. עדכנות טכנולוגית

מאחר ומחזור חיי הפרויקט הינו ארוך ונפרש על פני מספר שנים רב, יתכן כי במהלך הפרויקט תיקרה התיישנות של מערכות, חומרה וטכנולוגיות בהם עושים שימוש כיום. על הספק לערוך אחת לשנה לפחות סקר התיישנות ובהתאם לתוצאותיו לשדרג את החומרה, התוכנה והטכנולוגיה בה נעשה שימוש במהלך מתן השירותים. על הספק לשמור על רמה גבוהה ולעשות שימוש במערכות וחומרה מהמובחרות ביותר בשוק. עדכון/שידרוג או מעבר לטכנולוגיה אחרת יהיה על חשבון הספק בלבד.

7. פקיעת תוקף של רישיון

בתוך 30 יום מסיום תקופת הרישיון או החוזה (או תקופה אחרת אשר מופיעה בחוזה), לפי המוקדם מביניהם, על הספק להחזיר לנתי"ע את המסמכים והמידע הקשורים לאותה תוכנה ולא לעשות במידע זה שימוש נוסף.

8. לעניין נספח זה:

- 8.1 "שדרוג" – עדכון חדש של תוכנה או גרסה מעודכנת של תוכנה או תוכנה דומה של הספק, אשר משפר או מוסיף פונקציונליאות למוצר או לרישיון. לעיתים קבלת השדרוג כרוכה בעלות כספית נוספת.
- 8.2 "עדכון" – תיקון באגים, תיקון ושיפור בביצועים של התוכנה, תיקון תקלה או תוספת הנדרשת לשם המשך פעילות תקינה של התוכנה. זכאות הספק לעדכונים אלה מופיעה בהסכם הרישיון תחת כותרת "שירות ותחזוקה" במילים "תמיכה ועדכון".

נספח ד' - הנחיות הבטחת איכות

1. החברה (נת"ע) מייחסת חשיבות רבה לאיכות העבודה והשירות הניתן לציבור, בדגש על שמירה על בטיחות ובריאות עובדיה, ופגיעה מינימלית בסביבה ובמשאבים הטבעיים.
2. לצורך כך החליטה ההנהלה לאמץ את התקנים הבאים: תקן ניהול האיכות ת"י ISO9001, תקן ניהול הסביבתי ת"י ISO14001 ותקן לניהול בטיחות ובריאות תעסוקתית ת"י ISO45001 ולקיים מערכת ניהול משולבת (איכות, סביבה ובטיחות).
3. בעזרת מערך הניהול המשולב, מצפה הנהלת החברה להקטין ככל שניתן את שיעור התקלות ואי ההתאמות לדרישות הציבור, לסטנדרטים המקובלים ולדרישות החוק.
4. לטובת כך, הגדירה נת"ע הנחיות הבטחת איכות כמפורט להלן:
 - 4.1 הספק יפעיל תהליכים להבטחת האיכות ולבקרת איכות, באופן שיבטיח את איכות התוצרים/שירותים שהוא מספק.
 - 4.2 הספק יתאם עם נת"ע את תהליכי העבודה, באופן שיתאימו למדיניותה, לנהליה ולהנחיותיה, כפי שיתעדכנו ויימסרו לו מעת לעת. כמו כן יותאמו תהליכי העבודה לסוג העבודה, להיקפה ולתוצריה.
 - 4.3 בכל ההיבטים הרלוונטיים, יקיים הספק לפחות את הדרישות של תקן ISO9001 (בגרסה אשר תהיה תקפה במועד ביצוע השירותים) - מערכת ניהול איכות או שווה ערך.
 - 4.4 תוצרי העבודה של הספק יענו על הדרישות שהוגדרו מראש על ידי נת"ע.
 - 4.5 הספק יגבין יכולת מקצועית גבוהה בביצוע עבודתו.
 - 4.6 הספק יישם בעבודתו בקרת איכות עצמית על כלל התוצרים המועברים על ידו לנת"ע ויהיה מוכן להציג הוכחות לכך בכל עת שיידרש לכך על ידי נת"ע.
 - 4.7 הספק יכין, יפתח, ינהל ויעקוב אחר ביצוע השירותים באמצעות תהליכים מובנים, אשר יכללו:
 - מעקב מטלות ובקרתן, לרבות תיעוד עיקרי הנושאים שטופלו, תיעוד החלטות לביצוע ומעקב שלהן;
 - עמידה בלוחות זמנים שהוגדרו;
 - הגשת דיווחים כספיים (דיווחי שעות ככל שנדרש וחשבונות) תקינים ובזמן;
 - הספק ינהל סיכונים, יצפה בעיות עתידיות וייערך אליהן בהתאם, יבצע הפקות לקחים ושיפור ביצועים בהתאם ויבצע פעולות מתקנות ומונעות;
 - חדשנות - התוצרים/השירותים המסופקים ישלבו חידושים ופתרונות חדשניים, ככל שניתן;
 - אבטחת נתונים, פיקוח על קבצי מחשב הנשלחים לנת"ע (לרבות מניעת וירוסים וגיבוי נתונים).
5. יובהר כי הרשימה לעיל אינה ממצה וכי נת"ע תהיה רשאית להוסיף על הדרישות המפורטות לעיל או לשנותן לפי הצורך ובהתאם לסוג השירותים, והכל לפי שיקול דעתה הבלעדי.
6. יובהר כי מילוי דרישות הבטחת האיכות המתוארות לעיל לא יפטור את נותן השירותים מאחריותו המוחלטת לתוכן עבודתו ולטיבה.
7. נת"ע/או ספק הבטחת האיכות של נת"ע רשאים לבצע מבדקים חיצוניים על פעילות הספק. בהתאם לממצאי המבדקים, יבצע הספק פעולות תיקון ומניעה דרושות.
8. נת"ע רשאית לבצע סקר הערכת ספקים פנימי שעל פיו החברה מודדת את ביצועי ספקיה ויעציה לאורך השנה ואשר נועד לשפר את ניהול הספקים והספקים בראיה פנים ארגונית ולהניע לדיאלוג ולתאום ציפיות בין החברה לספקיה ויעציה.

נספח ה' - אישור הבנת הקוד האתי לספקי חברת נת"ע

לכבוד

נת"ע - נתיבי תחבורה עירוניים להסעת המונים בע"מ

רחוב הרוקמים 26, מרכז עזריאלי בניין A

חולון

הקוד האתי לספקי חברת נת"ע

כפי שהוא מופיע באתר האינטרנט של החברה בכתובת: www.nta.co.il < אודות > הקוד האתי וכפי שיעודכן מעת לעת.

אישור הספק:

בחתימתי מטה, הנני מצהיר כי קראתי את הקוד האתי לספקי חברת נת"ע, והבנתי את תוכנו. הנני מתחייב לפעול על פיו ולהביא את תוכן הקוד האתי לידיעת כל הפועלים עבורי או מטעמי, בין עובדי, בין קבלני המשנה שלי ובין כל אדם או גוף אחר הפועל מטעמי או עבורי.

שם וחותימת הספק

תאריך

נספח ו' - תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976

אני הח"מ, _____ ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה בכתב, כדלקמן:

1. אני עושה תצהירי זה במסגרת הסכם מספר _____ שנחתם בין _____^[1] (להלן: "החברה" או "הספק") לבין נתיבי תחבורה עירוניים (להלן: "הליך ההתקשרות").
2. אני משמש כ- _____^[2] בחברה, והוסמכתי כדין לעשות תצהיר זה מטעם החברה ובשמה.

תצהיר לפי סעיף 2ב. (ב) לחוק עסקאות גופים ציבוריים

3. אני מצהיר בזה, לאחר בירור ובדיקה שביצעתי, כי נכון למועד האחרון להגשת ההצעות בהליך ההתקשרות, החברה ובעל זיקה אליה – [יש לסמן ✓ במקום הרלוונטי]

- ☐ לא הורשעו ביותר משתי (2) עבירות לפי חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 (להלן: "חוק עובדים זרים") וחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 (להלן: "חוק שכר מינימום").
- ☐ הורשעו ביותר משתי (2) עבירות לפי חוק עובדים זרים וחוק שכר מינימום, אך נכון למועד האחרון להגשת ההצעות בהליך ההתקשרות הנ"ל חלפה שנה אחת (1) לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.
- ☐ הורשעו ביותר משתי (2) עבירות לפי חוק עובדים זרים וחוק שכר מינימום, על פי הפירוט דלהלן, ונכון למועד האחרון להגשת ההצעות בהליך ההתקשרות הנ"ל טרם חלפה שנה אחת (1) לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

מס"ד	פירוט העבירה [מספר סעיף ושם חוק]	תאריך ההרשעה [חודש ושנה]
1.		
2.		
3.		

* מספר השורות הנו להמחשה בלבד

לצורך סעיף 3 זה: "הורשע" ו- "בעל זיקה" – כמשמעותם בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.^[3]

תצהיר לפי סעיף 1ב2 לחוק עסקאות גופים ציבוריים

4. אני מצהיר בזה, לאחר בירור ובדיקה שביצעתי, כי נכון למועד האחרון להגשת ההצעות בהליך ההתקשרות הנ"ל, מתקיים אחד מאלה: [יש לסמן ✓ בחלופה הרלוונטית]

☐ חלופה א' - הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") לא חלות על החברה.^[4]

☐ חלופה ב' - הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על החברה והיא מקיימת אותן.

[לחברה שסימנה את חלופה ב' – יש להמשיך ולסמן בחלופות המשנה הרלוונטיות]:

- ☐ חלופה (1) - החברה מעסיקה פחות מ- 100 עובדים;
- ☐ חלופה (2) - החברה מעסיקה 100 עובדים לפחות, והיא מתחייבת לפנות למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיה לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.

במקרה שהחברה התחייבה בעבר לפנות למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לפי הוראות חלופה (2) לעיל, ונעשתה עמה התקשרות שלגביה היא התחייבה

כאמור באותה חלופה (2) – היא מצהירה כי פנתה כנדרש ממנה, ואם קיבלה הנחיות ליישום חובותיה לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, היא גם פעלה ליישומן.

5. לחברה שסימנה את חלופה ב' בסעיף 4 לעיל – החברה מתחייבת להעביר העתק מהתצהיר לפי סעיף 4 לעיל למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות, כהגדרת מונח זה בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.

6. זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

חתימת המצהיר

אישור

אני הח"מ, עו"ד _____ שכתובתי _____, מאשר בזה כי ביום _____ הופיעה בפני מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי תעודת זהות מספר _____ / המוכרת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות הצהרתו/ה דלעיל וחתם/ה עליה בפני.

חתימה וחותמת עורך הדין

[1] יש להשלים את השם המלא של החברה כפי שמופיע בתעודת התאגדות.

[2] יש להשלים את תפקיד המצהיר במציע.

[3] "הורשע", בעבירה – הורשע בפסק דין חלוט בעבירה שנעברה אחרי יום כ"ה בחשון התשס"ג (31.10.2002);

"בעל זיקה" – כל אחד מאלה: (1) חבר בני אדם שנשלט על ידי הספק; (2) אם הספק הוא חבר בני אדם, אחד מאלה: (א) בעל השליטה בו; (ב) חבר בני אדם שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי העניין, דומה במהותו להרכב כאמור של הספק, ותחומי פעילותו של חבר בני האדם דומים במהותם לתחומי פעילותו של הספק; (ג) מי שאחראי מטעם הספק על תשלום שכר העבודה; (3) אם הספק הוא חבר בני אדם שנשלט שליטה מהותית – חבר בני אדם אחר, שנשלט שליטה מהותית בידי מי ששולט בספק. "אמצעי שליטה", "החזקה" ו-"שליטה" – כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981; "שליטה מהותית" – החזקה של שלושה רבעים או יותר בסוג מסוים של אמצעי שליטה בחבר בני האדם.

[4] הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על "מעסיק" כהגדרתו שם: "מעסיק המעסיק יותר מ-25 עובדים, למעט המדינה או מעסיק אחר שהוראות סעיף 15 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, חלות עליו".

נספח ז' – הצהרה בדבר שמירה על טוהר המידות

לכבוד

נתי"ע - נתיבי תחבורה עירוניים להסעת המונים בע"מ (להלן: "נתי"ע" או "החברה")

אני הח"מ, _____ ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה בכתב, כדלקמן:

1. תצהיר זה ניתן בשם חברת _____ (להלן: "**הספק**"), אשר התקשרה/מתעתדת להתקשר עם החברה (נתי"ע) בהסכם למתן שירותי אספקת כוח אדם זמני מס' הסכם _____ (להלן: "**ההסכם**").

2. בנוסף לחובות והאיסורים החלים מכוח הדין, לרבות חוק העונשין, התשל"ז-1977, הריני מצהיר ומתחייב בזאת בשם הספק, כדלקמן:

א. כי הספק וכל מי מטעמו לא הציע או יציע, לא נתן או ייתן, לא קיבל או יקבל, במישרין או בעקיפין, כל טובת הנאה או כסף או כל דבר בעל ערך במטרה להשפיע, במישרין או בעקיפין, על כל החלטה, מעשה או מחדל של החברה או של נושא משרה בחברה או עובד החברה או מי מטעמה או כל גורם אחר, בקשר להליך התקשרות בין הספק והחברה או בקשר להסכם או לכל הזמנת שירותים שנמסרה או תימסר במסגרת ההסכם.

ב. כי הספק וכל מי מטעמו לא שידל או ישדל, לא שיתף פעולה או ישתף פעולה, במישרין או בעקיפין, עם נושאי משרה בחברה או עובד החברה או מי מטעם החברה או עם כל גורם אחר: (1) על מנת לקבל מידע חסוי או סודי הקשור להליך התקשרות או לכל הסכם או הזמנה הנובעים ממנו; או (2) במטרה לקבוע מחירים או תשלומים בצורה מלאכותית או לא תחרותית.

3. הריני מאשר ומסכים לכך, כי בכל מקרה שיתעורר חשד סביר כי הספק או מי מטעמו פעל בניגוד לאמור לעיל, החברה תהא רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי ובכל שלב שהוא, לאסור על השתתפות הספק בהליך ההתקשרות לגביו קיים חשד כי נעשתה הפעולה כאמור (בסעיף זה: "הליך ההתקשרות") או בכל הליך אחר (לרבות הליכים מאוחרים להליך ההתקשרות) או לא לקבל את הצעתו בהליך ההתקשרות או לבטל בכל זמן שהוא את זכייתו בהליך ההתקשרות או לבטל בכל זמן שהוא את ההסכם או ההזמנה הנובעים מהליך ההתקשרות, והספק מוותר על כל תביעה או דרישה, ישירה או עקיפה, בקשר עם ההחלטה לביטול הזכייה/ההסכם/ההזמנה שירותים או בקשר עם כל החלטה אחרת שתתקבל על ידי החברה.

4. הספק מתחייב להביא תוכן סעיף זה לידיעת עובדיו, קבלני משנה שלו, נציגיו, סוכניו ומי מטעמו, המעורבים בכל דרך שהיא בהליך התקשרות של החברה או בהסכם או בהזמנת שירותים הקשורה להסכם.

ולראיה באתי על החתום:

חתימת המצהיר

אישור עו"ד

אני הח"מ, עו"ד _____ שכתובתי _____
מאשר בזה כי ביום _____ הופיע/ה בפני מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי תעודת זהות מספר _____ / המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהיה/תה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות הצהרתו/ה דלעיל וחתם/ה עליה בפני. כן הנני לאשר כי החותם הנ"ל מוסמך להתחייב בשם הספק.

חתימה וחותמת עורך הדין

נספח ח' – התמורה

[יצורף טופס ההצעה הכספית כפי שהוגש על ידי הספק במכרז]

נספח ט' - הצהרת היעדר תביעות

לכבוד

נת"ע - נתיבי תחבורה עירוניים להסעת המונים בע"מ
רח' הרוקמים 26, בניין A קומה 9, מרכז עזריאלי
חולון 5885849

הנדון: הצהרת העדר תביעות בקשר עם הסכם מס':

תיאור ההתקשרות: מתן שירותי כוח אדם זמני מכוח מכרז מספר 281/2025

עם הצגת הדרישה לתשלום* של _____ ₪ (במילים: _____),

*הסכום השוטף האחרון לתשלום, לפני התייקרויות, קיזוזים חוזיים ו/או מוסכמים ומע"מ

כחשבון סופי על חשבון הסכומים שהגיעו לי עבור ביצוע העבודה, הרינו להודיעכם כי:

1. אין לנו כל תביעות כספיות או אחרות נוספות כלפי נת"ע, או כל נציג מטעמם בקשר עם ביצוע העבודה.
2. אנו מצהירים כי מילאנו את כל התחייבויותינו על פי ההסכם בינינו, וכי כל מידע שמסרנו למפקח, לרשות, לבעל תשתית, או המזמין בקשר עם ביצוע העבודות, רמתם, טיבם וסוגי החומרים בהם השתמשנו הינם מלאים ומדויקים.
3. ידוע לנו כי אין במכתבנו זה, בקבלתו בידי המזמין ובתשלום שנקבל כדי לגרוע מכל התחייבות שיש לנו על פי ההסכם.

בכבוד רב,

חתימה וחותמת

תאריך

נספח י' - ביטוח

7. מבלי לגרוע מאחריות הספק לפי החוזה או לפי כל דין, מתחייב הספק לבטח, על חשבונו **שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** ולקיים במשך כל תקופת ההסכם וכל עוד קיימת אחריות שבדין, ביטוחים מתאימים להבטחת אחריותו בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי ובלבד שלא יפחתו מגבולות האחריות והתנאים המפורטים בטופס האישור על קיום ביטוחים ובסעיפים שלהלן.
8. בכל הפוליסות הנזכרות מתחייב הספק לכלול את התנאים הבאים:
 - 2.1 שם "המבוטח" בפוליסות הינו – הספק ו/או נתי"ע בכפוף להרחבי השיפוי שלהלן.
 - 2.2 "נתי"ע" לעניין הכיסוי הביטוחי: נתי"ע - נתיבי תחבורה עירוניים להסעת המונים בע"מ ו/או מדינת ישראל – משרד התחבורה ו/או ועובדים ומנהלים של הנ"ל.
 - 2.3 ביטוח אחריות כלפי צד שלישי מורחב לשפות את נתי"ע, היה ותיתבע, בגין ו/או בקשר עם מעשה או מחדל של הספק ומי מטעמו בקשר עם השירותים.
 - 2.4 ביטוח חבות מעבידים מורחב לשפות את נתי"ע היה ותוטל עליה אחריות כמעבדה לנזקים בגין תאונת עבודה ו/או מחלות מקצוע שיקרמו לעובדי הספק בקשר עם השירותים.
 - 2.5 ביטוח אחריות מקצועית מורחב לשפות את נתי"ע, היה ותיתבע, בגין ו/או בקשר עם הפרת חובה מקצועית של הספק ומי מטעמו בקשר עם השירותים.
 - 2.6 ביטוח אחריות מקצועית – יכלול תאריך רטרואקטיבי לא יאוחר ממועד התחלת מתן שירותים לנתי"ע.
 - 2.7 סכום השתתפות עצמית בפוליסות, בגין מקרה ביטוח אחד או סדרה של מקרי ביטוח הנובעים מסיבה מקורית אחת לא יעלה על סך 100,000 ₪.
 - 2.8 ביטול זכות השיבוב ו/או התחלופ כלפי נתי"ע, למעט כלפי מי שגרם לנזק בזדון.
 - 2.9 הביטוחים לא יהיו ניתנים לביטול ו/או לשנוי תנאיהם לרעה, אלא לאחר שתימסר לנתי"ע הודעה בכתב, ע"י הספק ו/או חברת הביטוח מטעמו, במכתב רשום, 60 יום לפחות לפני מועד הביטול ו/או השינוי המבוקש.
 - 2.10 הוראה לפיה ביטוחי הספק אינם כוללים חריג לחבות המבטח עקב ו/או בקשר עם רשלנות רבתי, ובלבד שלא יהיה באמור כדי לגרוע מחובות המבוטח וזכויות המבטח על פי חוק חוזה הביטוח תשמ"א – 1981.
 - 2.11 כל סעיף בפוליסות הספק (אם יש כזה) המפקיע או מקטין או מגביל בדרך כלשהי את אחריות מבטחי הספק כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי נתי"ע וכלפי מבטחיה, ולגבי נתי"ע הביטוח על פי הפוליסות הנ"ל הוא "ביטוח ראשוני", המזכה את נתי"ע במלוא השיפוי המגיע לפי תנאיו, ללא זכות השתתפות בביטוחי נתי"ע מבלי שתהיה למבטחי הספק זכות תביעה ממבטחי נתי"ע להשתתף בנטל החיוב כאמור בסעיף 59 לחוק חוזה הביטוח תשמ"א-1981. למען הסר ספק, הספק מוותר על טענה של ביטוח כפל כלפי נתי"ע וכלפי מבטחיה.
3. עם חתימת הסכם זה ימציא הספק את טופס האישור על קיום ביטוחים, מסומן כנספח י'1 (להלן: **"אישור קיום ביטוחים"**), המהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה, כשהוא חתום על-ידי חברת הביטוח מטעמו המורשית בדין מטעם הממונה על רשות ההון, הביטוח והחיסכון לעריכת הביטוחים הנדרשים במסגרת ההתקשרות. המצאת טופס האישור על קיום ביטוחים בהתאם לאמור בסעיף זה מהווה תנאי מהותי בהסכם. הספק ישוב ויציג, מידי תום תקופת ביטוח, במשך חלותו של הסכם זה את טופס האישור על קיום ביטוחים, וזאת ללא צורך בקבלת דרישה כלשהי מנתי"ע.
4. עם עריכת גמר חשבון עם הספק בגין השירותים וכתנאי לו – ימסור הספק לנתי"ע טופס אישור על קיום ביטוחים תקין, תקף וחתום על ידי מבטחיו שיהיה בתוקף ל- 12 חודשים שלאחר מועד ביצוע ההתחשבנות הסופית בין הצדדים ויכלול בין היתר תקופת גילוי ודיווח מוארכת בת 6 חודשים לפחות. במידה ותקופת הביטוח של הספק במועד גמר החשבון כאמור לעיל פחותה מ- 12 חודשים, אזי ימציא הספק אישור ביטוח משלים במועד חידוש הפוליסה עד לתקופה כוללת של 12 חודשים.
5. נתי"ע רשאית, אך לא חייבת, לדרוש מהספק להמציא את פוליסות הביטוח לנתי"ע והספק מתחייב היה ויתבקש להמציא את הפוליסות כאמור ולבצע כל שינוי ו/או תיקון ו/או התאמה שתדרוש נתי"ע בהתאם למסמכי ההתקשרות.

- 6 עריכת הביטוחים ו/או תיקונם והמצאת פוליסות הביטוח ו/או האישורים על קיום ביטוחים לנת"ע לא יהוו אישור כלשהו מנת"ע על התאמת הביטוחים ולא יטילו עליה אחריות כלשהי בקשר לכך ו/או לא יהא בכך כדי לצמצם את אחריותו של הספק על-פי הסכם זה או על-פי כל דין.
- 7 הספק יישא, בכל מקרה, בסכום ההשתתפות העצמית החל בביטוח וכן ישא בכל נזק שיגרם לנת"ע עקב מעשה ו/או מחדל של הספק, קבלני המשנה, עובדיהם וכל מי שבא מטעמם שאינו מכוסה על ידי פוליסות הביטוח של הספק, לרבות נזקים מתחת לסכום ההשתתפות העצמית הקבועה בפוליסות.
- 8 הפר הספק את הוראות הפוליסות באופן המפקיע את זכויותיו ו/או זכויות נת"ע יהא הספק אחראי לנזקים שיגרמו לנת"ע באופן מלא ובלעדי ולא תהיינה לו תביעות ו/או טענות, כספיות או אחרות, כלפיה והוא יהיה מנוע מלהעלות כל טענה, כאמור, כלפיה.
- 9 אין בעריכת הביטוחים כאמור לעיל כדי לגרוע מכל זכות ו/או סעד ו/או תרופה המוקנים לנת"ע כנגד הספק על פי ההסכם ועל פי כל דין, ואין בהם כדי לשחרר את הספק מהתחייבויותיו לפי הסכם זה.

נספח י' - 1 - אישור קיום ביטוחים

תאריך הנפקת האישור:		אישור קיום ביטוחים				
אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור.						
מבקש האישור הראשי	גורמים נוספים הקשורים למבקש האישור וייחשבו כמבקש האישור	המבוטח	אופי העסקה והעיסוק המבוטח	מעמד מבקש האישור*		
נת"ע - נתיבי תחבורה עירוניים להסעת המונים בע"מ	מדינת ישראל – משרד התחבורה ו/או עובדים של הנ"ל	ת.ז. / ח.פ.	שירותים	מזמין השירותים		
ת.ז. / ח.פ.		מען	העיסוק המבוטח: אספקת כוח אדם ו/או שירותים נלווים.			
מען	תיאור הקשר למבקש האישור הראשי:					
כיסויים						
סוג הביטוח חלוקה לפי גבולות אחריות או סכומי ביטוח	מספר הפוליסה	נוסח ומהדורת הפוליסה	תאריך תחילה	תאריך סיום	גבול האחריות/ סכום ביטוח	כיסויים נוספים בתוקף וביטול חריגים
					מטבע	סכום
צד ג'		ביט			₪	1,000,000
אחריות מעבידים		ביט			₪	20,000,000
אחריות מקצועית			ת.רטרו:		₪	1,000,000
פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה הסגורה המפורטת בנספח ג' כפי שמפורסם על ידי רשות שוק ההון, ביטוח וחסיכון. ניתן להציג בנוסף גם המלל המוצג לצד הקוד ברשימה הסגורה): 039 כוח אדם ביטול/שינוי הפוליסה * שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא 60 יום לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול. חתימת האישור המבוטח:						

לתשומת לב !!

מודגש, כי בעת הגשת הצעה למכרז, המציע נדרש שלא לצרף אישור זה חתום על ידי החברה המבטחת (יש לצרף את הנספח כחלק מחתימת המציע על ההסכם בלבד).

אישור זה ייחתם על ידי החברה המבטחת רק על ידי הזוכה במכרז, כתנאי לחתימת ההסכם, בהתאם ליתר הוראות ההסכם.

נספח י"א - התחייבות בלתי חוזרת לשמירת סודיות ואבטחת מידע

[לחתימה על ידי הספק, איש המפתח ויתר בעלי התפקידים, סעיף 11.6 בהסכם]

לכבוד

נת"ע - נתיבי תחבורה עירוניים להסעת המונים בע"מ (להלן: "נת"ע")

רח' הרוקמים 26, בניין A קומה 9, מרכז עזריאלי

חולון 5885849

הנדון : התחייבות בלתי חוזרת לשמירת סודיות ואבטחת מידע

הואיל ו _____ (להלן: "נותן השירותים") התקשר עם נת"ע בהסכם למתן שירותי אספקת כוח אדם זמני (להלן: "ההסכם"); והואיל והח"מ, _____ [שם פרטי ומשפחה], הנושא ת.ז. מס' _____ הנו: _____

☐ מורשה חתימה במציע; ☐ עובד / מועסק של נותן השירותים; ☐ עובד של קבלן משנה מטעם נותן השירותים (אם אושר קבלן משנה);

1. אני הח"מ, בתוקף התפקיד שאני ממלא בנותן השירותים (או עבור נותן השירותים) במסגרת מתן השירותים לנת"ע, ולאור מעורבותי בענייני נותן השירותים ונת"ע, מתחייב בזאת כדלקמן: כי אשא באחריות המלאה לשמור בסודיות מוחלטת, ללא הגבלה בזמן, לא אגלה או אעביר לכל צד שלישי או אעשה כל שימוש, במישרין או בעקיפין, "בתוצרי השירותים" (כהגדרתם בהסכם, הכוללים, בין היתר, כל המידע והמסמכים שיצברו או שיערכו על ידי נותן השירותים בקשר עם הפרויקט והשירותים, בכל פורמט שהוא, לרבות תוכניות, אומדנים, שרטוטים, תרשימים, מפות, שומות, דיאגרמות, חישובים, רשימות, סקיצות, חו"ד, דוחות, מצגות, סקרים, פרוגראמות, פרוטוקולים, דיווחים, וכן מידע ומסמכים שנאגרו או שנמסרו לנותן השירותים במסגרת השירותים, בין אם הוכנו על ידי נותן השירותים או באמצעותו ובין אם לאו, וכן כל המסמכים הקשורים בהם, בין בכתב ובין בכל מדיה אחרת, לרבות העתקים וטיוטות) וכן בידיעות, בפרטים ובמסמכים לרבות כל רעיון, תכנית, מסמך, המצאה או יצירה בקשר עם ביצוע ההסכם, הפרויקט או השירותים, בכתב או בעל פה או בכל דרך אחרת לרבות העתק, שכפול או כל סיכום, תקציר או עיבוד של האמור, בכל מדיה שהיא, שנמסרו לי או הגיעו לידי תוך כדי ביצוע החוזה, הפרויקט או השירותים או בקשר ישיר או עקיף אליהם, למעט אם נתנה לשם כך הסכמתה המפורשת של נת"ע בכתב ומראש (להלן, יחדיו: "המידע הסודי").

מודגש כי איסור העברת המידע הסודי חל גם על העברתו לספקים אחרים של נת"ע, אלא באמצעות נת"ע או על פי הנחיותיה בכתב.

2. מבלי לגרוע משאר הוראות כתב התחייבות זה, אהיה רשאי להשתמש במידע הסודי אך ורק לשם ביצוע השירותים.

3. אני מתחייב לעשות את כל הסידורים הדרושים לשמירת המידע, להגביל את הגישה למידע אך ורק לעובדינו המורשים לכך בהתאם להוראות הסכם זה ובכפוף לאישור נת"ע.

4. אני מתחייב למלא את כל התנאים הקבועים בכל דין בקשר למידע, לרבות אלה הקבועים בחוק הגנת הפרטיות תשמ"א - 1981 והתקנות שהותקנו על פיו.

5. אני מתחייב לעמוד בדרישות אבטחת המידע מטעם מנת"ע, כפי שיומצאו לידינו מפעם לפעם.

6. אני מתחייב בזאת לא להוציא משרדי נת"ע או משרדי נותן השירותים או משרדי קבלן המשנה בו הנני מועסק או משרדי הגורם הנותן שירותים לנותן השירותים מסמכים המהווים מידע סודי.

7. אני מתחייב בזאת כי עם סיום עבודתי עבור נת"ע או בנותן השירותים או עבור נותן השירותים (או בקבלן המשנה) להשיב לנת"ע (או לנותן השירותים) כל מידע סודי הנמצא ברשותי או בשליטתי, ולא לפגוע בדרך כלשהי במוניטין של נת"ע.

8. ידוע לי כי הוראות סעיף 118 לחוק העונשין, התשל"ז-1977, תחול על הפרת התחייבויותיי על פי כתב התחייבות זה.

9. התירה לי נת"ע למסור את המידע הסודי או כל חלק ממנו לצד שלישי כלשהו, תהא העברתו מותנית בכך

שאותו צד שלישי יחתום מול נת"ע ומולי, ביחד ולחוד, על כתב סודיות לפיו יהיה מחויב כלפי נת"ע וכלפיי בשמירה על סודיות המידע הסודי באופן המגן על זכויות נת"ע, לכל הפחות כמפורט בהסכם ובכתב התחייבות זה.

10. אני מתחייב כי במשך כל תקופת ההסכם נבצע לעובדינו או מי מטעמנו העוסק בפעילות עבור נת"ע, פעם אחת בשנה לפחות, הדרכת ריענון ועדכון בנושא מדיניות, הנחיות ונוהלי אבטחת מידע.

11. אני מסכים כי נת"ע ו/או מי מטעמה יבצע כל פעולה על פי שיקול דעתה על מנת לוודא את ביצוע התחייבויותי המפורטות לעיל.

12. בכל מקרה של הפרת התחייבות זו או כל חלק ממנה (על ידינו ו/או על ידי מי מעובדינו ו/או מי מאלה הפועלים מטעמנו ו/או עבורנו), נודיע על כך לנת"ע באופן מיידי, נבצע את כל הפעולות הדרושות לצורך צמצום הנזקים הכרוכים בהפרת התחייבות, ונפצה את נת"ע בגין כל הנזקים ו/או ההוצאות הישירים והעקיפים שייגרמו כתוצאה מההפרה, וזאת מבלי לגרוע מזכויותיה של נת"ע כלפינו ו/או כלפי עובדינו ו/או כלפי מי שפעל מטעמנו ו/או עבורנו.

13. התחייבויותינו תפורשנה על דרך ההרחבה, והן באות בנוסף לחובתנו לשמירה על סודיות על פי כל דין.

14. התחייבויותינו כאמור במסמך זה הינן התחייבויות בלתי חוזרות ואין הן ניתנות לביטול אלא אם תתקבל הסכמה מראש ובכתב מאת נת"ע, ורק לאחר שהשמדנו כל עותק של המידע.

15. במקרה של פרסום המידע הסודי, לא אראה כמי שהפר את התחייבויותי לסודיות בכל אחד מהמקרים המפורטים להלן: (1) המידע היה ידוע לנותן השירותים לפני קבלתו מנת"ע לפי ההסכם או לפי הסכם אחר שבין נותן השירותים לנת"ע ("הסכם אחר"), מבלי שהופרה התחייבות לסודיות של גורם כלשהו; או- (2) המידע הגיע לנותן השירותים מגורם שלישי שלא עקב הפרת ההסכם או הסכם אחר על ידי נותן השירותים, ונותן השירותים אינו כפוף להתחייבות לשמירת סודיות כלפי אותו גורם שלישי; או- (3) המידע נמצא בידיעת הציבור, שלא עקב הפרת ההסכם זה או הסכם אחר.

16. התחייבויותי הנ"ל ניתנו מרצוני הטוב והחופשי והינן בלתי חוזרות.

שם וחותימה

תאריך

נספח י"ב - כתב הצהרה והתחייבות להעדר ניגוד עניינים

[לחתימה על ידי הספק, איש המפתח ויתר בעלי התפקידים, כל אחד בנפרד, סעיפים 11.5 ו-11.9 בהסכם]

לכבוד

נת"ע - נתיבי תחבורה עירוניים להסעת המונים בע"מ

רח' הקורמים 26,

חולון

ג.א.נ.,

הנדון: הצהרה והתחייבות בלתי חוזרת להעדר ניגוד עניינים

אני הח"מ, _____ הנושא ת"ז מס' _____, עובד/מומחה חיצוני של _____ (להלן: "**הספק**") הנותן שירותים לנת"ע (להלן גם: "**החברה**") לפי הסכם שנחתם ביניהם (להלן: "**ההסכם**"), מצהיר בזאת כדלקמן:

1. בכתב התחייבות זה:

"**אמצעי שליטה**" – כמשמעות מונח זה בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981.

"**ניגוד עניינים**" – הימצאות או חשש ממשי ומבוסס, לדעת החברה, להימצאותי בכל אחד מהמצבים הבאים:

א) התנגשות בין החובה המוטלת עלי לבצע את תפקידו בהתאם להסכם ללא שיקולים זרים או משוא פנים, ובין כל ענין אחר שלי.

ב) "ניגוד עניינים אישי", קרי: כאשר עניין עליו אני מופקד לפי ההסכם עלול להתנגש עם עניין אחר שלי.

ג) "ניגוד עניינים מוסדי", קרי: כאשר עניין עליו אני מופקד לפי ההסכם עלול להתנגש עם עניין אחר, ציבורי או פרטי, שאני ממלא במסגרת גוף ציבורי או גוף אחר.

ד) "**עניין נוגד**", קרי: עניין אחר העשוי להשפיע על תפקודי, שאינו במסגרת חובותיי לפי ההסכם.

"**עובד**" – כל אחד מעובדיי או מהגורמים המועסקים על ידי לצורך מתן השירות לנת"ע, גם אם אין מתקיימים בינם לביני הספק יחסי עובד מעביד.

"**עניין אחר**" – כל עניין אישי, מקצועי, משפחתי – שאינו חלק מחובותיי לפי ההסכם – לרבות עניינו של קרוב או של גוף שאני או קרוב שלי חבר בו, מנהל אותו או עובד אחראי בו, או גוף בו יש לי זכויות קנייניות או חוזיות - לרבות זכות לקבלת רווחים וכן ענינו של לקוח שלי או של שותף שלי או של קרוב שלי.

"**קרוב**" – בן זוג, אח, הורה, צאצא, וכן הורה או בן זוג של כל אחד מאלה.

2. הנני מצהיר ומתחייב שאבצע את השירותים באופן התואם את אינטרס החברה, ובכלל האמור אין ולא יהיה לי, במהלך תקופת מתן השירותים עבור החברה, ניגוד עניינים מכל מין וסוג שהוא, ולא אמצא במצב של ניגוד עניינים או חשש לקיומו של ניגוד עניינים.

3. הנני מתחייב להימנע מכל פעולה שיש בה או עשוי להיות בה חשש לניגוד עניינים, במישרין או בעקיפין, ובכלל זה להימנע ממתן שירותים לכל גוף או גורם אחר אשר יעמיד אותי במצב של ניגוד עניינים או חשש לניגוד עניינים כלפי החברה. אני מתחייב להודיע לנציג החברה, באופן מיידי, על כל נתון או מצב אשר בשלם אני עלול להימצא בניגוד עניינים כאמור, מיד עם היוודע לי עליהם וזאת בכל שלב משלבי ההתקשרות עם החברה.

4. אני מתחייב להודיע לחברה בכתב ובאופן מיידי על כל עניין אישי או עסקי בין פעילותי, פעילות משרדי או פעילות כל צד שבו או עימו אני קשור, במישרין או בעקיפין, לרבות כל אדם או גורם אשר נותן לחברה את השרות מטעמי, לבין כל אחד מאלה:

- (א) חברות (לרבות חברות אם חברות אחיות וחברות בנות) אשר עשויות להתמודד באיזה מהמכרזים של החברה או להתקשר עם החברה בחוזה בכל דרך;
- (ב) חברות (לרבות חברות אם חברות אחיות וחברות בנות) אשר פעילותן העסקית הינה בתחום התשתיות או התחבורה;
- (ג) מי שמחזיקים במישרין או בעקיפין באמצעי שליטה בחברות המנויות בס"ק (א)-(ב) לעיל;
- (ד) מי שהחברות כאמור מחזיקות בהם באמצעי שליטה במישרין או בעקיפין;
- (ה) נושאי המשרה של כל אחד מהגורמים האמורים בפסקאות (א) עד (ד);
- (ו) גופים, קבלני משנה וספקים הקשורים לחברות ולגורמים כאמור בפסקאות משנה (א) עד (ה) לרבות נושאי המשרה בהם;
- (ז) כל גורם אחר שהעניין האישי או העסקי שיש לי עימו עלול להעמיד אותי במצב של ניגוד עניינים בקשר למתן השירותים.

5. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, אם יהיה לי קשר אישי או עסקי, לאחד מהגורמים המפורטים בסעיף 4 לעיל, או כל קשר אחר העלול להעמיד אותי במצב של ניגוד עניינים כלפי החברה, אודיע על כך באופן מיידי לנת"ע תוך פירוט פרטי השירותים, המועדים הרלוונטיים, תדירות מתן השירותים והתמורה אשר התקבלה בגינו או כל מידע רלוונטי נוסף שיתבקש על ידי נת"ע.

ידוע לי כי חובת הדיווח המוטלת עליי כמפורט בסעיף זה לעיל הינה התחייבות יסודית ומהותית שלי במתן השירותים, וכי הפרתה תיחשב כשלעצמה (אף אם יימצא לגופו של עניין כי לא התקיים ניגוד עניינים) כהפרה יסודית של ההסכם על ידי, על כל המשתמע מכך.

6. ידוע לי כי נת"ע או הפורום המוסמך לעניין זה בחברה יחליטו לעניין קיומו או העדרו של ניגוד עניינים או חשש לניגוד עניינים ואני מתחייב לקבל את החלטתם לעניין זה ובכלל זה כל החלטה על הפסקת התקשרותה של החברה איתי או הפסקת קשרי (לרבות קשרים עסקיים) אשר יש לי עם איזה מהגופים האמורים.

7. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, אני מתחייב שלא לעמוד במצב של ניגוד עניינים במהלך כל תקופת ההתקשרות עם החברה (על כל הארכותיה) וכל תקופת מתן השירותים לחברה, ובכלל זה להימנע מלייצג גופים או גורמים שונים בעניינים הנוגעים, במישרין או בעקיפין, לשירותים המשפטיים שבהם אלווה את החברה ואשר עלולים להעמיד אותי במצב של ניגוד עניינים בקשר למתן השירותים כאמור.

8. התחייבויותי הנ"ל ניתנו מרצוני הטוב והחופשי והינן בלתי חוזרות.

שם וחתימה

תאריך

*רשימת נושאי המשרה בחברת נת"ע מופיעה תחת לשונית "אודות" באתר החברה.

**רשימת ספקי חברת נת"ע מופיעה תחת לשונית "מכרזים" באתר החברה.

נספח י"ג – מסמכי המכרז והצעת הספק

(בתוספת הבהרות למכרז, אם היו, חתומות על-ידי הספק)

נספח י"ד - הצהרת עובד קבלן

אני החתום/החתומה מטה, _____, שם פרטי ומשפחה _____, ת.ז. _____

מצהיר/ה ומתחייב/ת כדלקמן:

1. הנני מועסק/ת כעובד/ת של חברת _____ (להלן: "הקבלן").
2. ידוע לי כי במסגרת עבודתי אצל הקבלן אבצע שירותים, בין היתר, עבור חברת נת"ע (להלן: "מקבל השירות"), וזאת על-פי הסכם שבין הקבלן לבין מקבל השירות.
3. ידוע לי ואני מסכים/מסכימה כי הקבלן הינו מעסיקי הבלעדי וכי הוא בלבד חייב בתשלום שכרי ובמתן תנאי עבודתי האחרים.
4. אין לי ולא תהיינה לי כל תביעות כנגד מקבל השירות בקשר לשירותים שאבצע בעבורו. מקבל השירות לא יהיה אחראי כלפי לכל דבר, לרבות כל נזק שיגרם לי או שאגרום לצד ג' כלשהו.
5. הנני מאשר/ת חתימתי על מסמך זה לאחר שקראתי את תוכנו והבנתי את האמור בו.

תאריך _____ חתימה _____

נספח ט"ו - הודעה לעובדי הספק

לכבוד: _____

הנדון: העסקתך על ידי _____

1. כידוע לך, הינך מועסק על ידי _____ ("הקבלן") לצורך אספקת שירותי כוח אדם זמני עבור נת"ע – נתיבי תחבורה עירוניים להסעת המונים בע"מ ("החברה").
2. החברה רוצה לוודא שהעסקתך נעשית על פי דין וכי כל זכויותיך משולמות לך ובמועדן על ידי הקבלן.
3. לידיעתך, הינך מוזמן לפנות בכל עת בו הינך סבור כי הקבלן הפר איזו מזכויותיך על פי כל דין בקשר עם העסקתך על ידו להספקת השירותים לעניין זה שפרטיו הינם כדלקמן.
 - את הפניה יש להעביר למר/גב' _____, סמנכ"ל משאבים בנת"ע, באמצעות דואר אלקטרוני _____ ובאמצעות הטלפון: _____

אישור העובד

אני מצהיר ומאשר, כי ידוע לי שאוכל לפנות בכל עת ל _____ אם
אסבור, כי זכויותי נפגעו על ידי הקבלן, בדרכים המפורטות לעיל:

_____	_____	_____	_____
חתימה	ת.ז.	שם	תאריך